

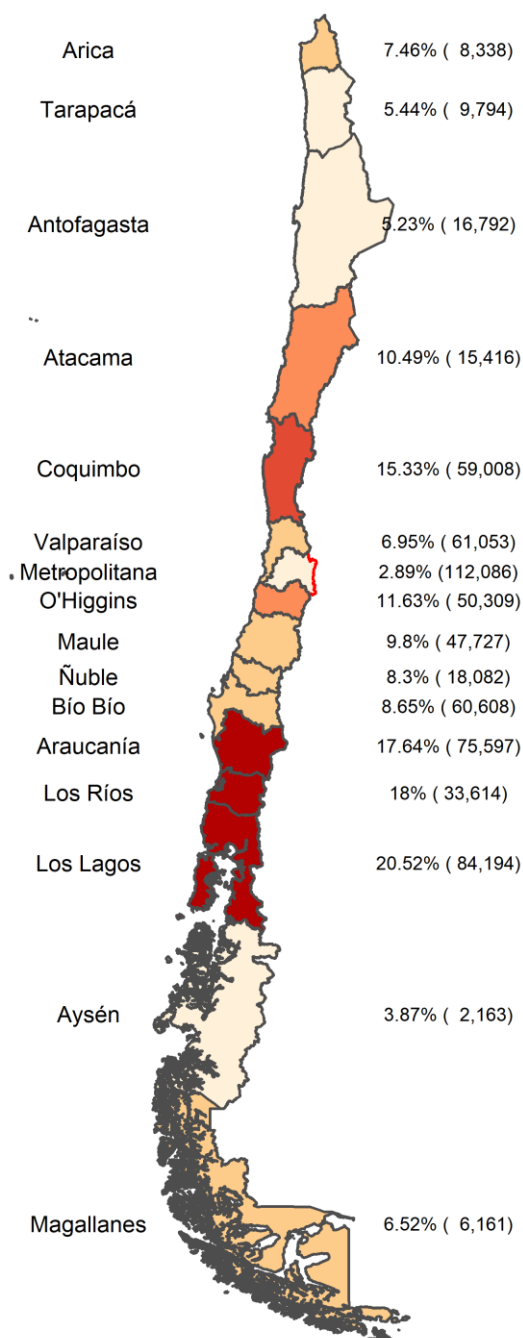
Boletín Laboral CEPR

Región Metropolitana JJA-2021

10/10/2021

Panorama General

Porcentaje de ocupación por recuperar con respecto a los niveles pre-pandemia (2019)



CIFRAS CLAVE	Pre-Pandemia JJA-2019	Durante la pandemia JJA-2020	Trimestre anterior MJJ-2021	Trimestre actual JJA-2021
OCUPADOS	3,883,090	3,169,284	3,717,506	3,770,267
DESOCUPADOS	348,664	496,955	389,008	382,354
INACTIVOS	2,201,948	2,951,047	2,606,719	2,567,593
TASA DE DESOCUPACIÓN	8.2%	13.6%	9.5%	9.2%
TASA DE OCUPACIÓN	60.4%	47.9%	55.4%	56.1%
TASA DE DESOCUPACION COMBINADA (SU3)	11.8%	27.5%	16.9%	15.7%
TASA DE PARTICIPACIÓN	65.8%	55.4%	61.2%	61.8%

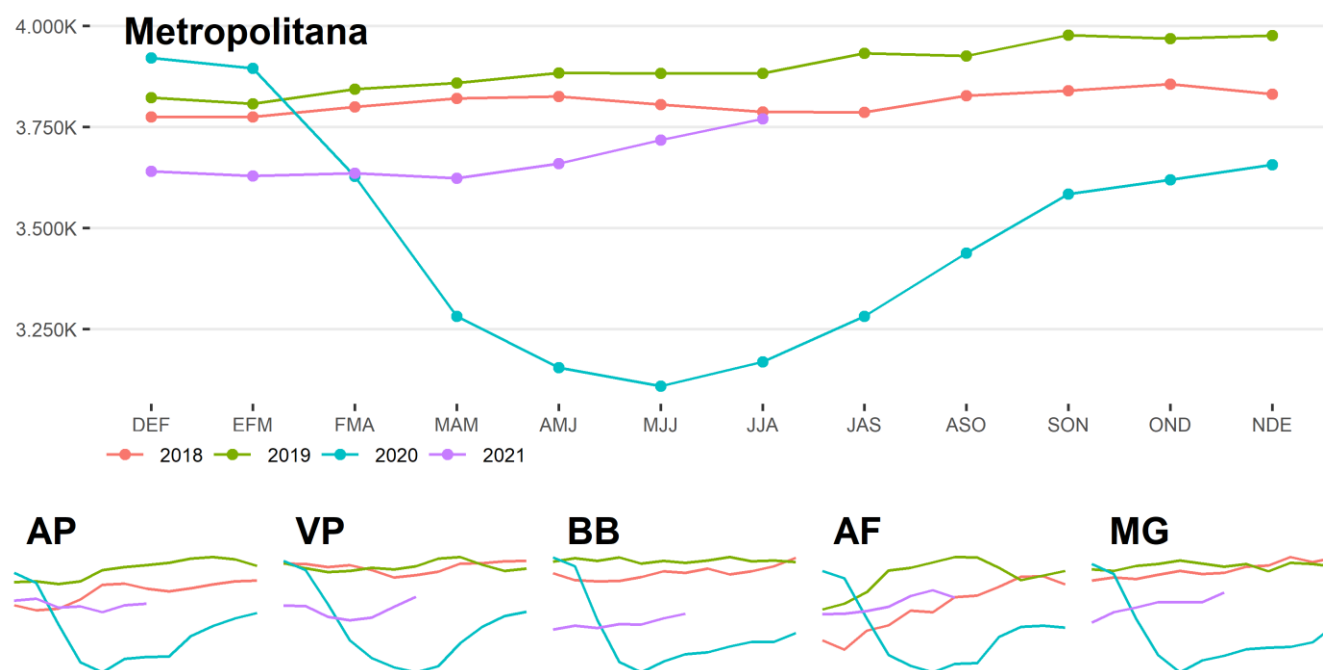
La comparativa nacional muestra que la Región Metropolitana tiene una tasa de desocupación de 4,3 puntos porcentuales menos que durante el mismo trimestre del año 2020, lo que equivale a un 2,89%. Es decir, es una de las regiones con mayor recuperación de empleos.

En comparación con el trimestre anterior, la ocupación aumentó con 52.761 personas, mientras que, la desocupación y la inactividad disminuyeron. Todos estos cambios son relativamente pequeños, pero que van siguiendo la tendencia de los trimestres anteriores.

En el **tema del mes** se revisará la situación de los extranjeros en el país

Los datos utilizados en la preparación de este boletín corresponden al trimestre móvil JJA-2021 (junio-julio-agosto), publicados por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) el 30 de septiembre de 2021.

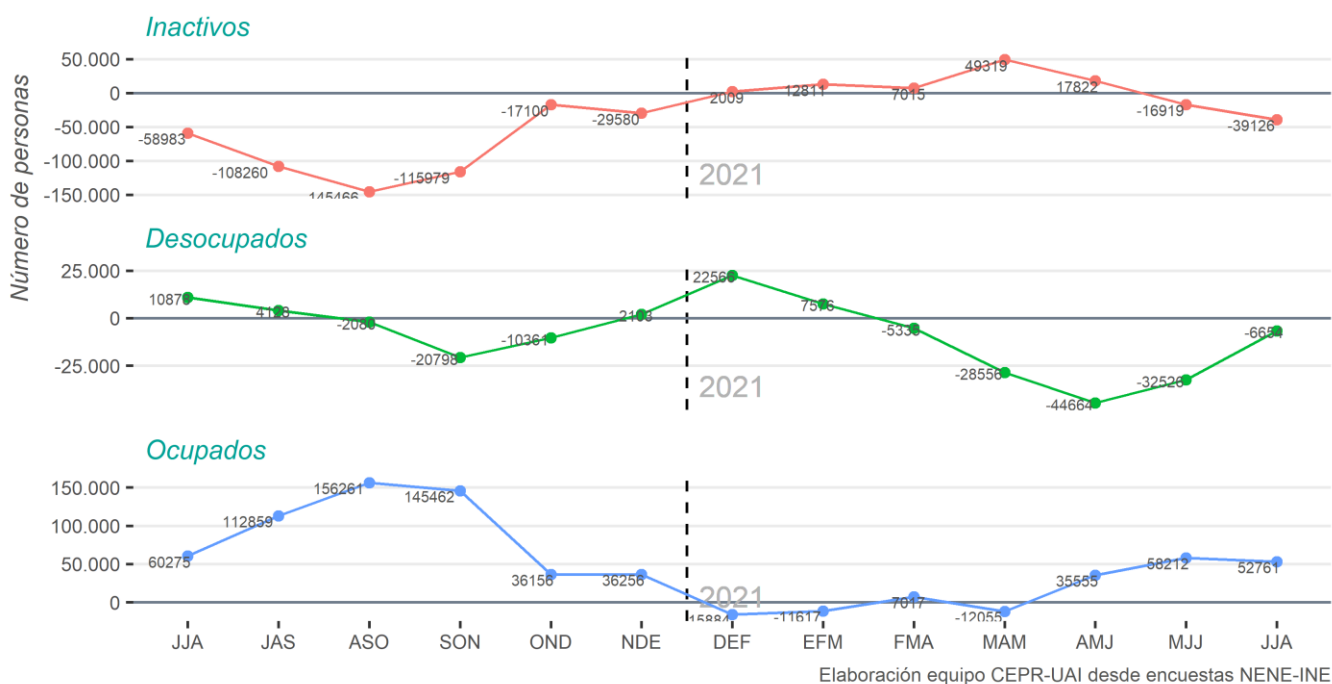
Evolución de la Ocupación Regional (2018-2021)



Los principales resultados del trimestre son:

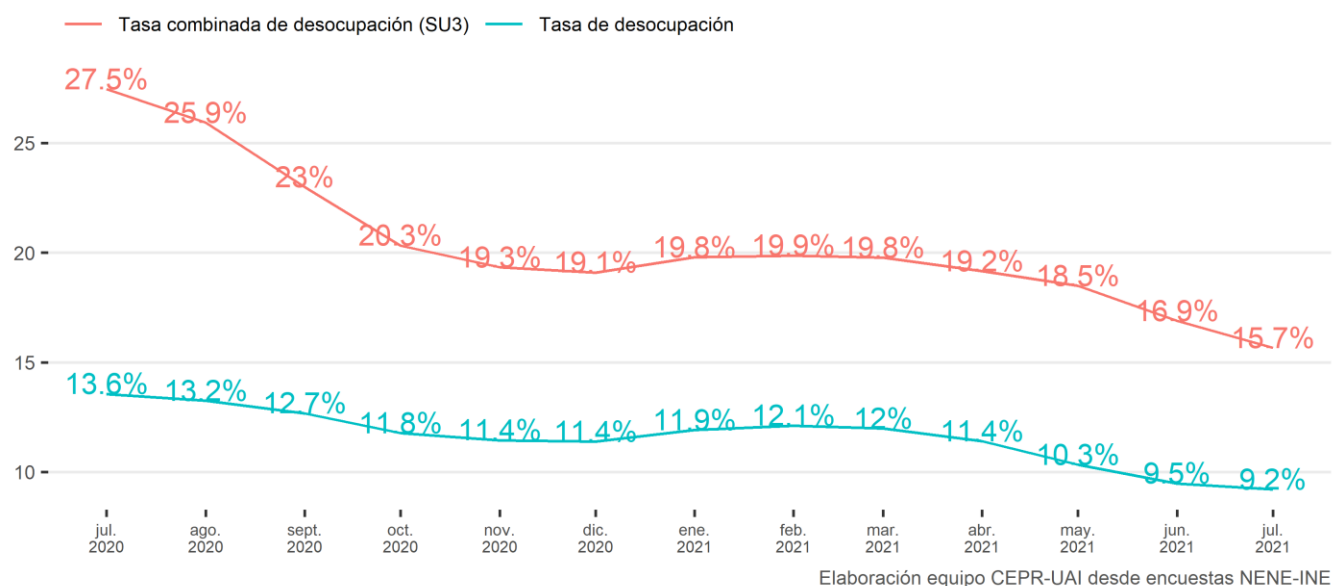
- **Existe un aumento de 52.761 mil personas empleadas y una disminución de 6.654 personas desocupadas entre el trimestre actual y el anterior.** Por otra parte, se observa una caída de 39.126 personas inactivas.
- Con los últimos dos trimestres, la región Metropolitana ha logrado tener una mejora sustancial respecto a sus similares del año 2020, incluso llegando a acercarse a lo visto en 2018 y 2019.
- **Siguiendo la tendencia de los boletines anteriores, la mejora en el mercado laboral se ve reflejada en la evolución de la tasa combinada de desocupación (SU3), que logra bajar 1,2 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y 11.8 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre del 2020, en plena pandemia.** De la misma manera, la tasa de desocupación presenta una caída de 0.3 puntos porcentuales respecto a MJJ y de 4.4 puntos porcentuales menos que en el periodo de pandemia.

Evolución de la Situación Ocupacional (Variación con respecto al Trimestre Anterior)



- En relación con el trimestre anterior, los desempleados disminuyeron en 6.654 personas, mientras que el flujo hacia inactivos alcanzó los más de 39 mil trabajadores. Por su parte, los ocupados aumentan en 52.761 personas.
- Esto expresa números positivos que van consolidando la tendencia de recuperación que ha mostrado la región durante los últimos trimestres.

Comparación Desocupación y Desocupación Combinada (SU3)

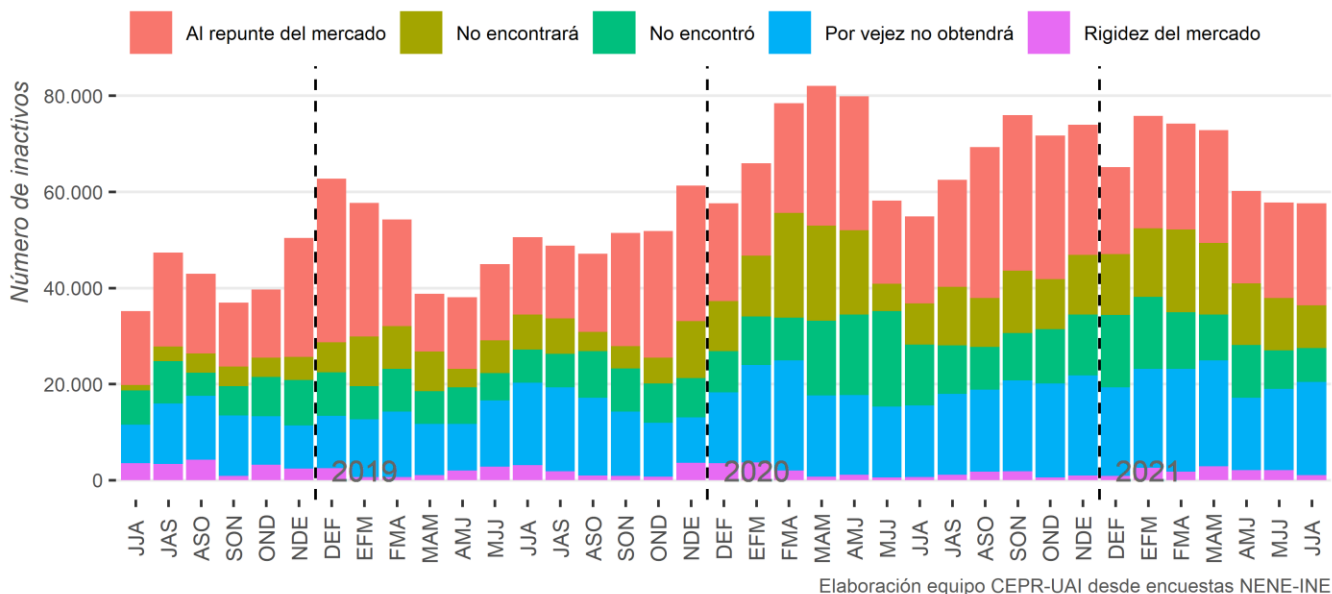


- El gráfico muestra la comparación de las tasas de desocupación y desocupación combinada (SU3). Esta última, a diferencia de la tasa de desempleo tradicional, considera también a las personas que, aun cuando no han buscado trabajo, y por lo tanto

no son parte del cálculo tradicional de la tasa de desempleo (pues se clasifican como inactivos), sí declaran que estarían disponibles para trabajar.

- En boletines anteriores hemos mostrado que antes de octubre de 2019 (es decir, en condiciones previas al estallido social y pandemia), estas dos tasas se movían de forma paralela. **Desde el estallido social y en mayor medida desde la crisis COVID-19, la tasa de desocupación combinada comienza a crecer a mayor velocidad que la tasa de desempleo. Sin embargo, desde finales del año 2020 estas dos tasas se han estabilizado y vuelto a evolucionar de forma paralela. En este trimestre se puede observar una diferencia de 6.5 puntos porcentuales.**

Creencias y/o motivos de deserción laboral



- En JJA-2021 se observa que las principales creencias o motivos de deserción laboral es: "por vez no encontrará" y esperando "al repunte del mercado". Estas dos situaciones generan un pesimismo al momento de salir a buscar una oportunidad laboral.
- Pese a esto, es necesario rescatar el hecho que este gráfico muestra el mismo comportamiento de que los anteriores, a saber: que los últimos semestres han representado una baja en cuanto al desaliento, por lo que vienen a ser trimestres de recuperación para la región Metropolitana.

Situación Ocupacional Por Edad

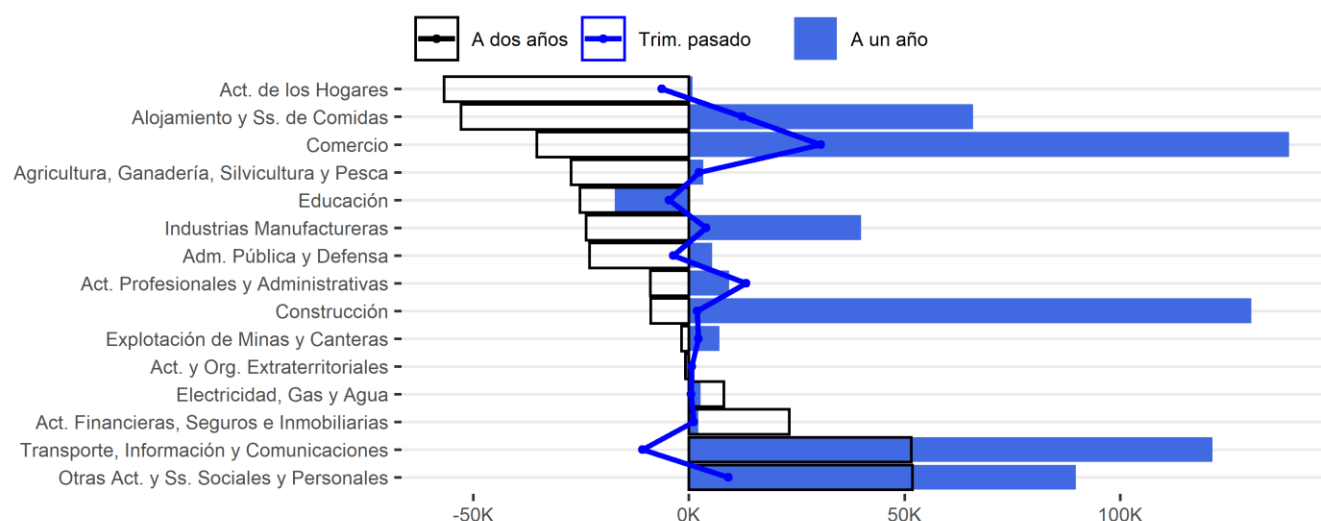
TRAMO EDAD	OCUPADOS			DESOCUPADOS			INACTIVOS		
	JJA-2019	JJA-2021	VARIACIÓN	JJA-2019	JJA-2021	VARIACIÓN	JJA-2019	JJA-2021	VARIACIÓN
15 - 29 AÑOS	797,362	773,583	-3%	158,836	134,927	-15.1%	922,329	972,848	5.5%
30 - 44 AÑOS	1,486,134	1,535,868	3.3%	116,878	141,682	21.2%	265,873	326,954	23%
45 - 59 AÑOS	1,113,420	1,053,960	-5.3%	53,298	82,022	53.9%	247,214	346,593	40.2%
60 O MÁS AÑOS	486,174	406,855	-16.3%	19,652	23,723	20.7%	766,532	921,199	20.2%

- Este mes se observa que el grupo de 30-44 años ya recuperó su nivel de empleo prepandemia e incluso, lo aumentó en un 3.3% (49.734 personas). Caso contrario a las personas de 60 o más años, quienes han tenido una disminución de 16,3% de personas ocupadas (79.319 personas). Esto se explica principalmente a que este grupo representa una población con altos factores de riesgo en el contagio de COVID-19
- Al analizar los desocupados, tanto el grupo de entre 45-59 años y 30-44 años, muestran el mayor aumento en la tasa, con un 53.9 y un 21.2%, respectivamente.

- Finalmente, los inactivos muestran un aumento principalmente en las personas 45 a 59 años y de 30 a 44 años con una variación 40,2% y 23%, respectivamente.

Panorama Sectorial y Educativo

Ocupados Por Industria (mismo trimestre año 2019 y 2020)



- Respecto al trimestre anterior, "comercio" representan el mayor aumento, seguidos por "act. profesionales y administrativas" y "otras act. y Ss. Sociales y Personales". Por su parte, los empleos más afectados corresponden a "Educación".
- Al analizar a un año, los sectores con mejor evolución han sido "Comercio", "Construcción" y "Transporte, Información y Comunicaciones". Esto se explica principalmente por las medidas de relajamiento ante la contingencia de COVID-19
- Si se observa a dos años, es decir, comparado con la etapa prepandemia, es posible visualizar que los únicos sectores beneficiados han sido "Electricidad, gas y agua", pero sobre todo "Act. Financieras, Seguros e Inmobiliarias".

Situación Ocupacional Por Nivel Educativo

NIVEL EDUCACIONAL	OCUPADOS			DESOCUPADOS			INACTIVOS		
	JJA-2019	JJA-2021	VARIACIÓN	JJA-2019	JJA-2021	VARIACIÓN	JJA-2019	JJA-2021	VARIACIÓN
Primaria o menos	429,566	350,075	-18.5%	28,079	40,320	43.6%	539,924	579,883	7.4%
Secundaria	1,578,345	1,485,543	-5.9%	143,207	170,783	19.3%	993,518	1,161,126	16.9%
Técnica	618,741	554,732	-10.3%	62,060	62,636	0.9%	203,031	233,900	15.2%
Universitaria o más	1,236,989	1,350,751	9.2%	114,439	107,015	-6.5%	458,429	554,265	20.9%

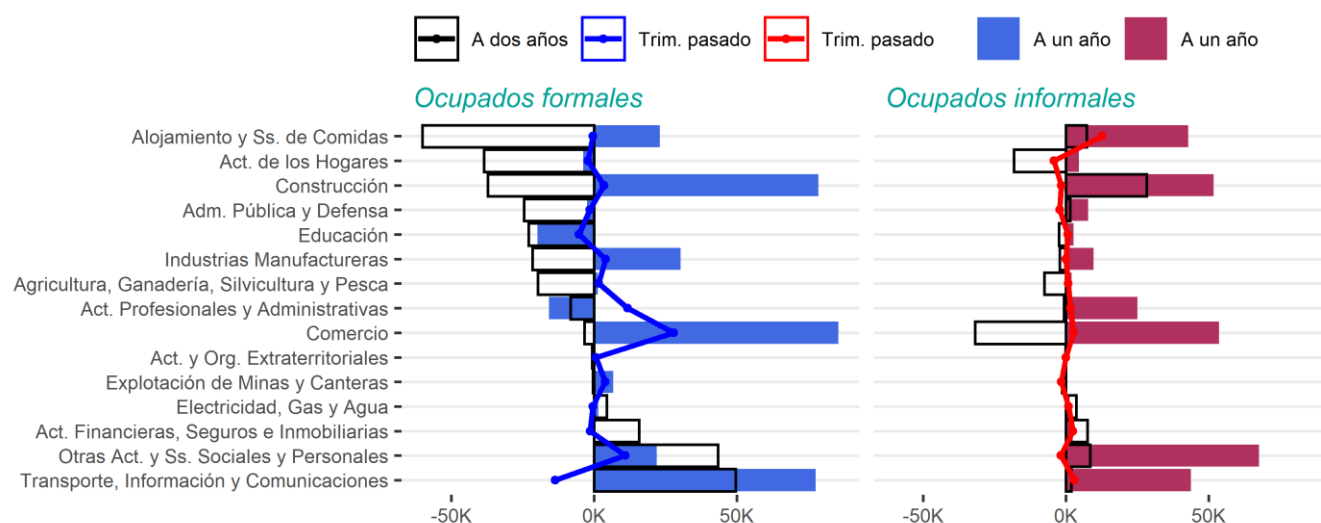
- Si analizamos por nivel educativo, los grupos que han disminuido de forma considerable el nivel de empleo respecto a su situación prepandemia son "Primaria o menos" (-18.5%) y "educación técnica" (-10.3%). En los desocupados, los más afectados han sido aquellos que tienen un nivel educativo "primaria o menos" con un aumento 43.6%, bastante mayor a sus pares. En cuanto a los inactivos, "Secundaria y Universitaria" se observan los cambios más relevantes, con un aumento de 21,2% y 20,6%, respectivamente.

Informalidad Laboral

Los trabajadores informales representan actualmente un 26% del mercado laboral. En el mismo trimestre de 2020, el empleo informal en la región era de 679.726 personas. Sin embargo, durante JJA-2021, esta cifra ha variado, subiendo a 997.566 personas durante este trimestre.

- El sector en donde mayor aumento de trabajadores informales ha habido ha sido Otras Act. y Ss. Sociales y Personales (67.640 personas más), mientras que en el sector formal es Comercio (85.581 personas extra).
- Por otro lado, el sector en donde mayor caída de trabajadores informales ha habido ha sido Act. y Org. Extraterritoriales (0 personas menos), mientras que en el sector formal es Educación (-19.752 personas).

Variación ocupados por categoría de ocupación comparando el trimestre y el año inmediatamente anterior

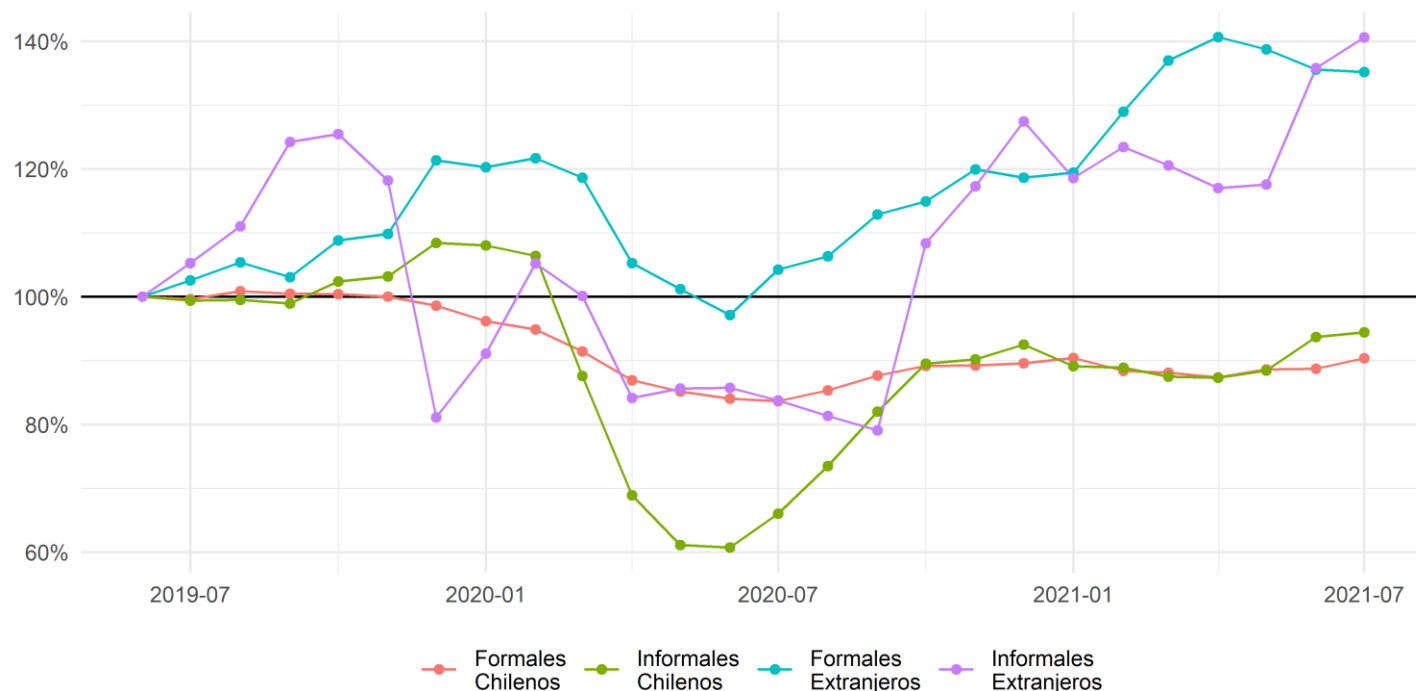


- En este último año, la mayor pérdida de trabajos informales se concentra en "Comercio" y "Actividades de los Hogares" y el aumento en "Construcción".
- Es interesante notar que, a diferencia de trimestres anteriores, la comparación con el trimestre pasado nos indica que hay una leve disminución en el número de ocupados informales en varios sectores.
- Se destacan aumentos del empleo formal en "Transporte" y "Construcción".

Tema del Mes: Situación de los Extranjeros

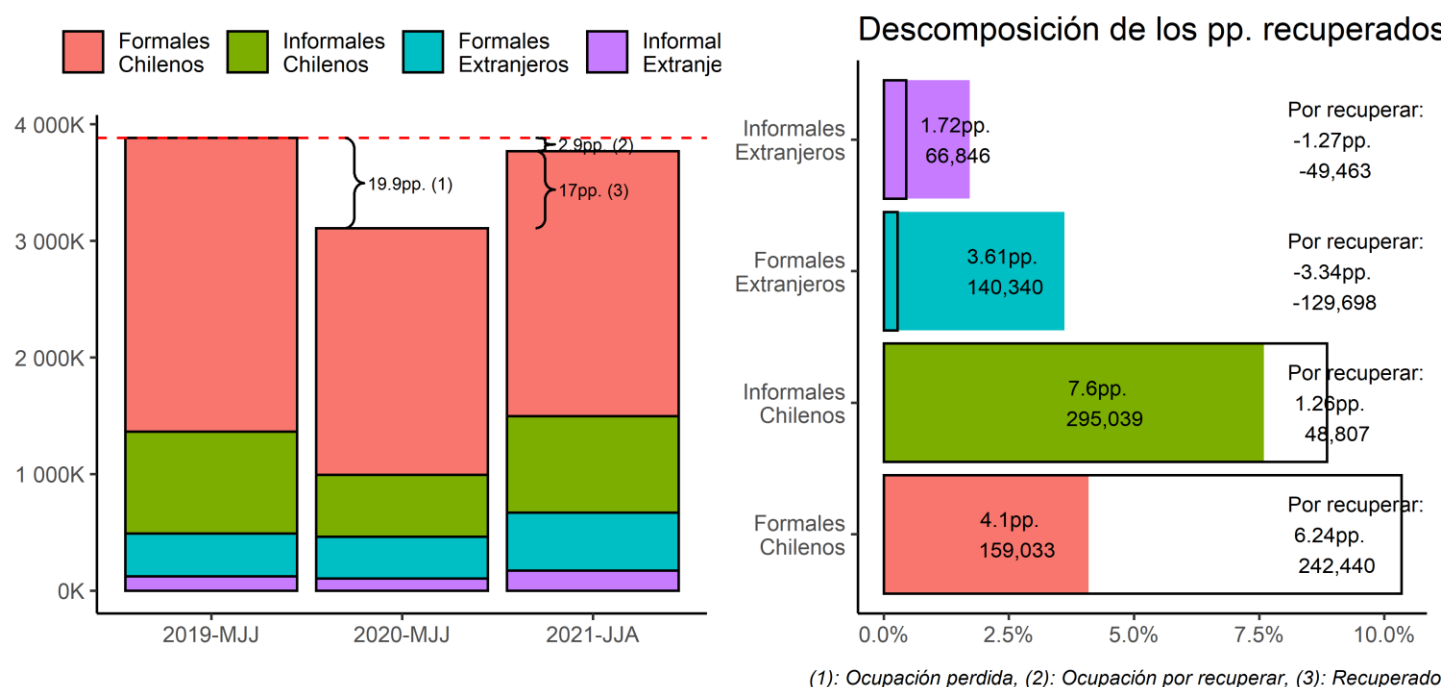
En nuestro **tema del mes**, revisamos la evolución del mercado laboral distinguiendo la situación de extranjeros y chilenos.

Cambio porcentual ocupados por nacionalidad y formalidad respecto a MJJ 2019



- Este gráfico describe la evolución del cambio porcentual en la ocupación de empleos formales/informales y por nacionalidad, respecto al trimestre junio-julio-agosto del año 2019 (situación prepandemia). El gráfico muestra que la caída más pronunciada fue en el número de empleos informales, tanto de extranjeros como de chilenos. Acorde con ello, también la mejora ha sido más pronunciada para estos dos grupos.
- El grupo que presenta una recuperación menos dinámica es el compuesto por trabajos formales que emplean a personas chilenas.

Descomposición pp. recuperación de ocupados formales e informales y nacionalidad



- Estos gráficos permiten ver cómo cada uno de estos cuatro grupos (que combinan nacionalidad con formalidad) aportan a la evolución de la tasa de ocupación. Como se puede observar, el mayor rezago está dado por el grupo de empleos formales que emplean a chilenos.
- Estos resultados deben mirarse con cautela por dos razones. En primer lugar, las personas que migran son distintas a los nacionales en una serie de dimensiones. Por ejemplo, quienes migran muchas veces lo hacen solos, dejando a sus familias en sus países de origen, lo que les permite mantener su oferta laboral invariante aun en un contexto donde las redes de apoyo prescolares y escolares se han visto muy mermadas por la pandemia. En segundo lugar, porque la población migrantes está creciendo a mayor rapidez que la población de nacionales.

Equipo CEPR

Elaboración: Patricio Aroca, Director de Investigación Escuela de Negocios, UAI, Investigador Asociado COES.

Edición:

- Juan Pedro Eberhard, Director CEPR-UAI, Investigador Adjunto COES.
- Nicolás Grau, académico de la Facultad de Economía y Negocios (FEN), Universidad de Chile, Investigador Adjunto COES.
- Luis Herskovic, académico Escuela de Gobierno UAI, Investigador Adjunto COES.

Coordinación: Fernanda Zepeda Monroy, periodista CEPR y Boletín Laboral CEPR-COES.

Apoyo en Programación: Martín Sielfeld, Ayudante CEPR-UAI y Boletín CEPR-COES.

<http://cepr.uai.cl>

El Boletín Laboral CEPR es un producto UAI con el apoyo del centro COES (ANID/FONDAP/15130009). Las opiniones expresadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no representan necesariamente la opinión de UAI o COES

¡COMPARTIR!

