

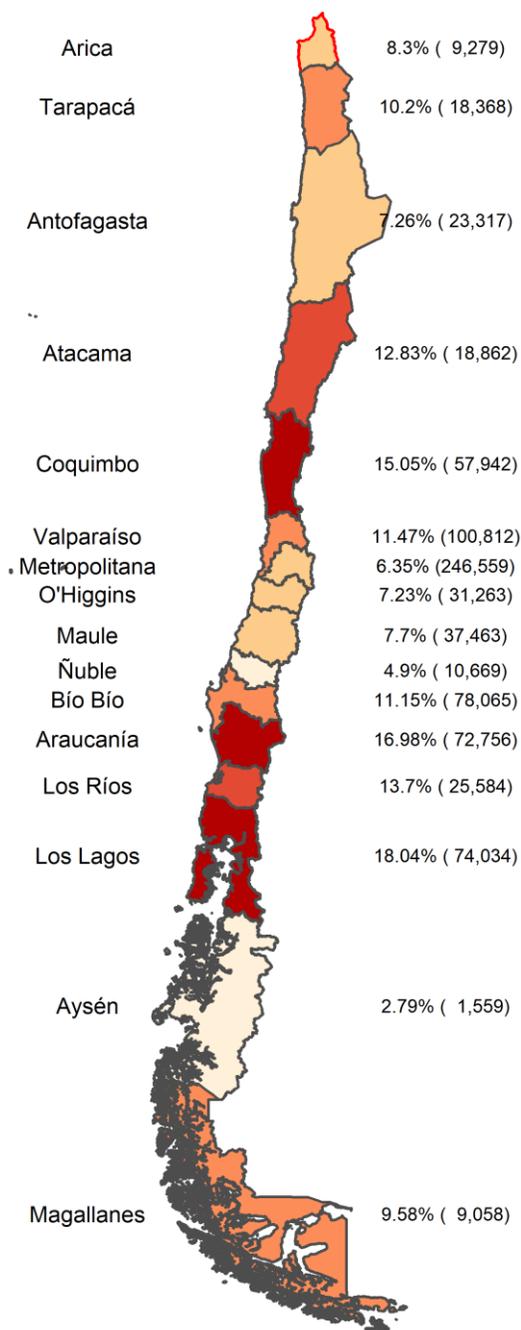
Boletín Laboral CEPR

Región de Arica y Parinacota FMA-2021

07/06/2021

Panorama General

Porcentaje de ocupación por recuperar con respecto a los niveles pre-pandemia (2019)

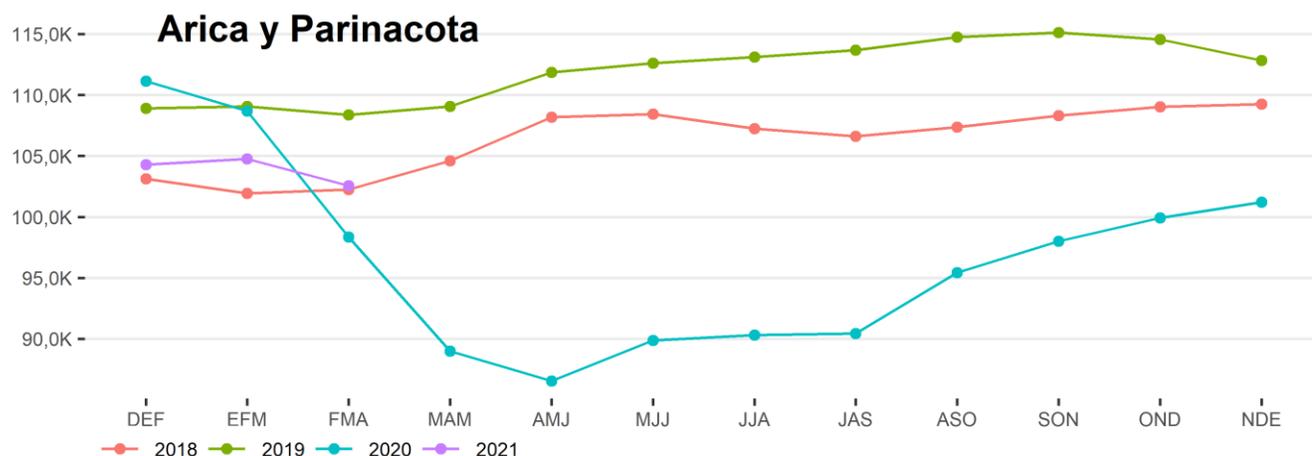


CIFRAS CLAVE	Pre-Pandemia FMA-2019	Durante la pandemia FMA-2020	Trimestre anterior EFM-2021	Trimestre actual FMA-2021
OCUPADOS	108,359	98,352	104,749	102,563
DESOCUPADOS	7,910	7,257	8,399	8,962
INACTIVOS	77,161	92,590	88,436	90,328
TASA DE DESOCUPACIÓN	6.8%	6.9%	7.4%	8.0%
TASA DE OCUPACIÓN	56.0%	49.6%	52.0%	50.8%
TASA DE DESOCUPACION COMBINADA (SU3)	13.8%	27.2%	19.3%	18.5%
TASA DE PARTICIPACIÓN	60.1%	53.3%	56.1%	55.3%

- La comparativa nacional de 2021 muestra a Arica y Parinacota como una de las regiones con mejor desempeño en recuperación del empleo en el país a igual periodo de 2020, con un 2% más en el nivel de ocupación, cifra muy por encima de regiones como Maule, donde la diferencia es negativa y superior a los dos dígitos. Razones como las adaptaciones logísticas a procesos regionales internos debido al cierre prolongado de frontera internacional, entre otros, se observan como causas de la reactivación laboral.
- Sin embargo, la inclusión del mes de abril en el trimestre móvil FMA-2021, muestra un descenso de la ocupación, y un aumento en la desocupación e inactividad respecto de trimestre anterior (EFM), que viene a romper el optimismo del crecimiento del empleo que se mostraba desde el trimestre DEF-2021.
- En el **tema del mes**, revisamos la situación ocupacional del mercado laboral compuesto por extranjeras/os en la región, pudiendo apreciar que en general, esta proporción de trabajadores/as han sido más afectados por la crisis actual, se desempeñan mayoritariamente en trabajos informales y están más presentes en sectores como Agricultura, Comercio y Ocupaciones elementales.
- Los datos utilizados en este boletín corresponden al trimestre móvil FMA-2021 (febrero-marzo-abril), publicados por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) el 31 de mayo de 2021.



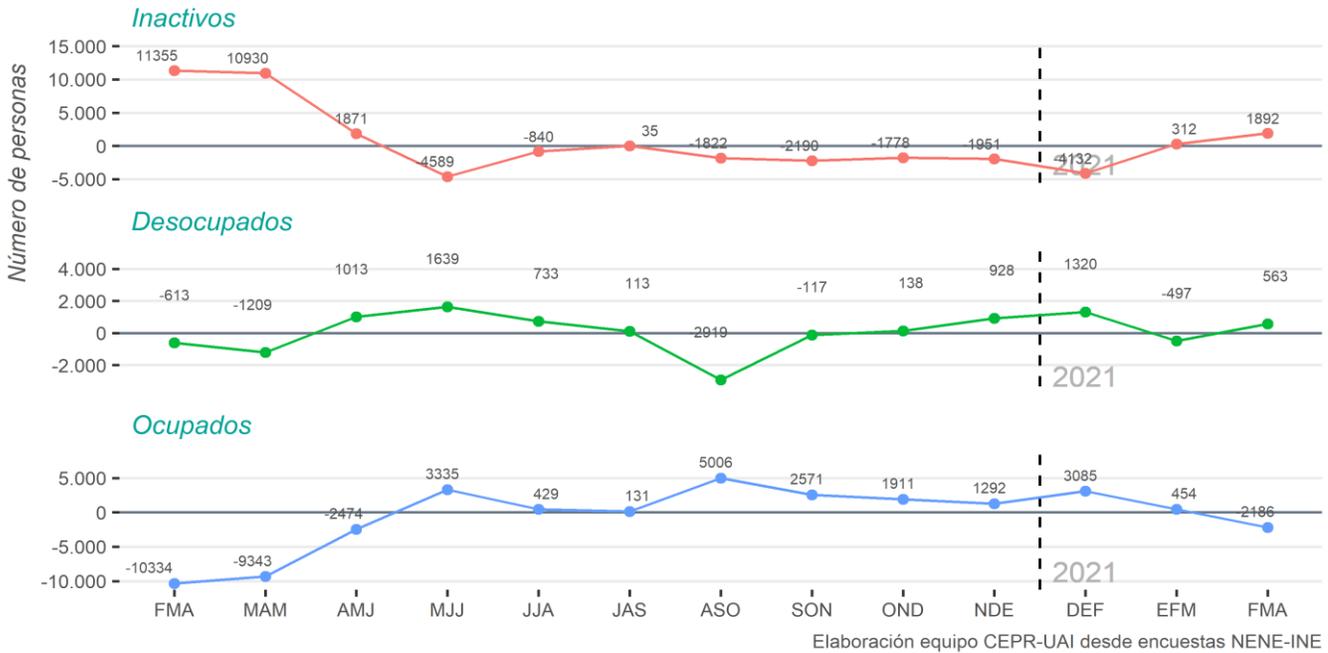
Evolución de la Ocupación Regional (2018-2021)



Los principales hechos del trimestre FMA-2021 se resumen en:

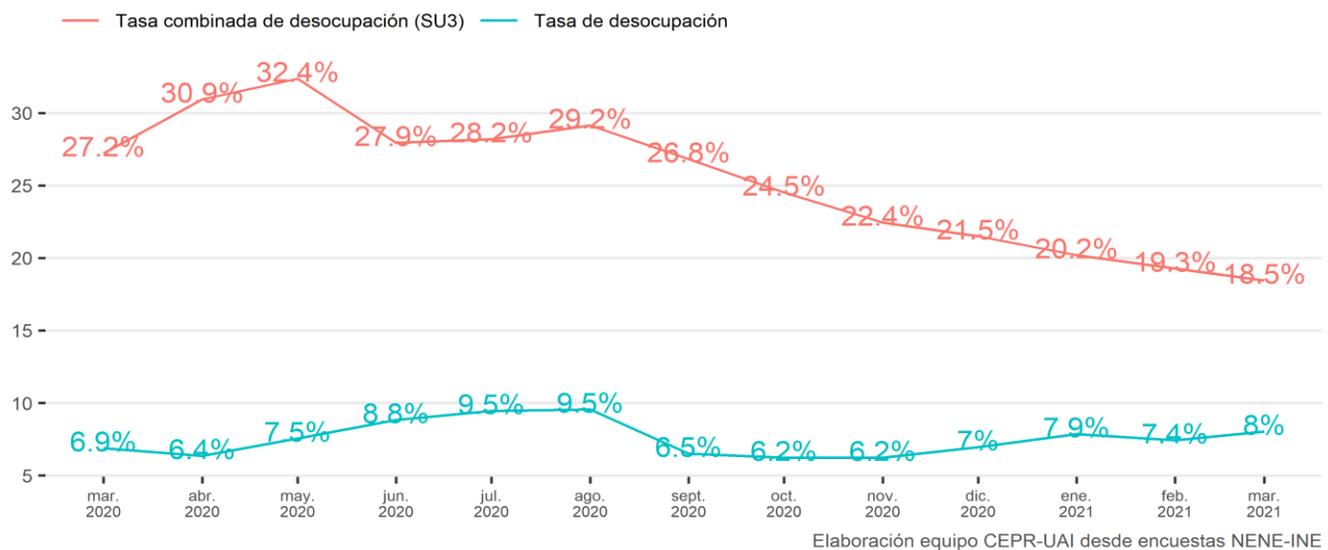
- **Un descenso en la tasa de crecimiento de la ocupabilidad laboral regional.** Pese a aumentar la tasa de ocupación respecto del mismo periodo anterior, la agregación de los datos de abril muestra una disminución de 2.186 ocupados, además de 563 más desocupados y 1.892 más inactivos que en EFM-2021.
- **Una tasa de desocupación que aumentó** en 0,6 puntos porcentuales. En tanto, la tasa de desocupación combinada (SU3) o fuerza de trabajo potencial alcanza un 18,5%, **disminuyendo en 0,9%** con respecto a EFM-2021, principalmente debido al interés siempre creciente de los ariqueños y parinacotenses de ingresar (y reingresar) al mercado laboral.
- Antes de la emergencia sanitaria, la diferencia entre estas dos tasas se mantenía estable y alrededor de un 6%. Sin embargo, tras 13 meses de pandemia, la diferencia entre ambos indicadores (que se cuadruplicó en los meses de abril-agosto del 2020), ha ido paulatinamente reduciendo su brecha hasta llegar al 10,5% de este trimestre a nivel regional.
- Al analizar las cifras de creencias y motivos de deserción laboral, vemos que disminuyó la cantidad de inactivos que están esperando un “repunte del mercado”, mientras que quienes señalaron que no han buscado trabajo porque “no encontrarán” se mantuvieron virtualmente igual que en el trimestre pasado, disminuyendo en solo 8 personas.
- En comparación con FMA-2020, se mantiene la tendencia de los últimos trimestres en cuanto a que **la mayor pérdida de la ocupación regional ocurre en los sectores** de “Transporte, Información y Comunicaciones” y “Alojamiento y servicios de comidas”.

Evolución de la Situación Ocupacional (Variación con respecto al Trimestre Anterior)



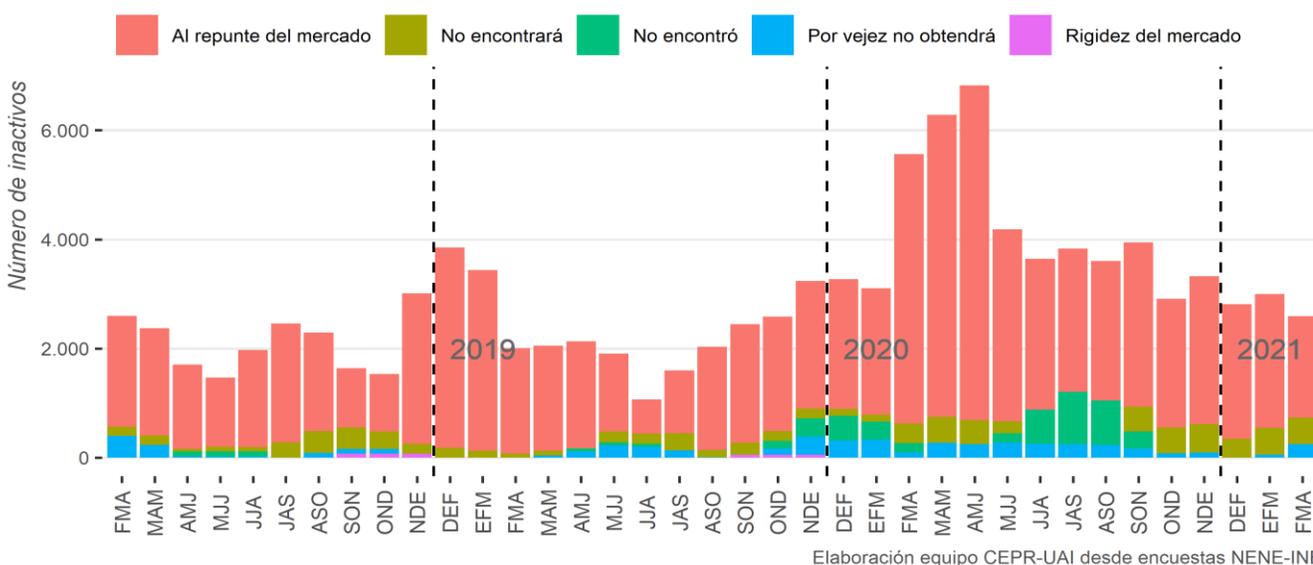
- En los gráficos anteriores podemos ver un trimestre móvil EFM-2021 con una reducción de 2.186 ocupados, un aumento de 563 personas en la categoría de inactivos y 1.892 desocupados más con relación al trimestre anterior. Estas cifras dan cuenta del fin del estancamiento de la recuperación laboral en la región de Arica y Parinacota, pasando a un escenario en el que la ocupación vuelve a bajar, requiriendo de mayores esfuerzos para enfrentar la prolongación de las medidas de contención de la pandemia por COVID-19.

Comparación Desocupación y Desocupación Combinada (SU3)



- Como venimos diciendo en cada boletín mensual, las cifras de la tasa SU3 de desocupación combinada debe ser tomada en cuenta en el análisis del mercado laboral por cuanto es un buen indicador en tiempos de crisis dado que incluye a los inactivos que estarían potencialmente dispuestos a buscar trabajo.
- Antes de la emergencia sanitaria, la diferencia entre estas dos tasas se mantenía estable y alrededor de un 6%. Sin embargo, tras el estallido social y la pandemia, la diferencia entre ambos indicadores aumentó hasta 4 veces su valor reduciéndose ahora al 10,5% a nivel regional. Lo anterior muestra un quiebre estructural en el mercado laboral y, además, viene a apoyar la hipótesis de que estamos enfrentando una crisis de carácter permanente. Respecto de la brecha regional entre las tasas de desocupación y de desocupación combinada (de 10,5%), por primera vez en 2021 la región está por debajo de la brecha existente a nivel nacional (que es de 11%).

Creencias y/o motivos de deserción laboral



- Respecto de las cifras de creencias y motivos de deserción laboral, vemos que se asoma un escenario de razones más estructurales entre los inactivos laborales. Un número cada vez mayor, cree que, por edad, no encontrara trabajo mientras que quienes señalaron que no han buscado trabajo porque “no encontrarán” se mantuvieron virtualmente igual que en el trimestre pasado, disminuyendo en solo 8 personas.

Situación Ocupacional Por Edad

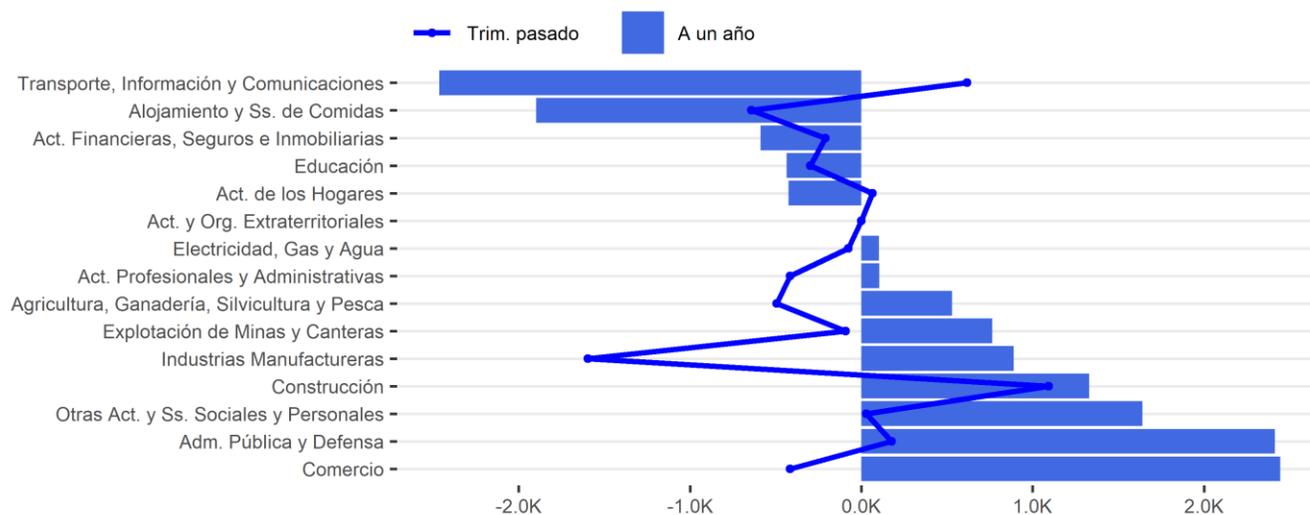
TRAMO EDAD	OCUPADOS			DESOCUPADOS			INACTIVOS		
	FMA-2020	FMA-2021	VARIACIÓN	FMA-2020	FMA-2021	VARIACIÓN	FMA-2020	FMA-2021	VARIACIÓN
15 - 29 AÑOS	18,562	16,413	-11.6%	2,115	2,714	28.3%	33,363	36,217	8.6%
30 - 44 AÑOS	43,378	48,007	10.7%	3,253	3,902	20%	18,282	13,798	-24.5%
45 - 59 AÑOS	24,214	25,558	5.6%	1,583	1,924	21.5%	11,938	9,627	-19.4%
60 O MÁS AÑOS	12,198	12,585	3.2%	307	422	37.5%	29,007	30,685	5.8%

- A diferencia de los trimestres anteriores, en FMA-2021 vemos que **la pérdida de ocupación en la región ha sido más fuerte solamente para las y los trabajadores más jóvenes. De hecho, el grupo más afectado es el tramo entre 15 y 29 años, con 2.149 menos ocupados que en FMA-2020.**
- Lo anterior es coincidente con una población de 60 años que presenta las tasas más altas de desocupación (37,5%), aunque en nivel los más afectados están entre 30 y 44 años, con 3.902 desocupados, 649 más que hace doce meses atrás.

- En cuanto a la inactividad, ella solo disminuyó en el grupo entre 30 y 59 años. En tanto, los menores de 30 años poseen la mayor cantidad de inactivos de la región, con más de 36 mil personas en esta situación.

Panorama Sectorial y Educativo

Variación de ocupados por industria (versus mismo trimestre año 2020 y trimestre anterior)



- Nuevamente, se observa que se mantiene la tendencia de los últimos trimestres en cuanto a que **la mayor pérdida de la ocupación regional ocurre en los sectores** de “Transporte, Información y Comunicaciones” (-2.464) y “Alojamiento y servicios de comidas” (-1.897), en comparación con FMA-2020.
- Por otra parte, los sectores en los que existe un mayor nivel de ocupación en comparación con doce meses atrás son “Comercio” (+2.445), “Administración pública y defensa” (+2.415) y “Otras actividades y servicios sociales y personales” (+1.641).

Situación Ocupacional Por Nivel Educativo

NIVEL EDUCACIONAL	OCUPADOS			DESOCUPADOS			INACTIVOS		
	FMA-2020	FMA-2021	VARIACIÓN	FMA-2020	FMA-2021	VARIACIÓN	FMA-2020	FMA-2021	VARIACIÓN
Primaria o menos	9,707	8,522	-12.2%	777	436	-43.9%	18,858	19,118	1.4%
Secundaria	44,872	52,775	17.6%	3,573	4,854	35.9%	44,294	40,976	-7.5%
Técnica	16,560	16,679	0.7%	742	1,597	115.2%	10,204	9,455	-7.3%
Universitaria o más	25,935	24,077	-7.2%	1,928	1,926	-0.1%	16,302	18,912	16%

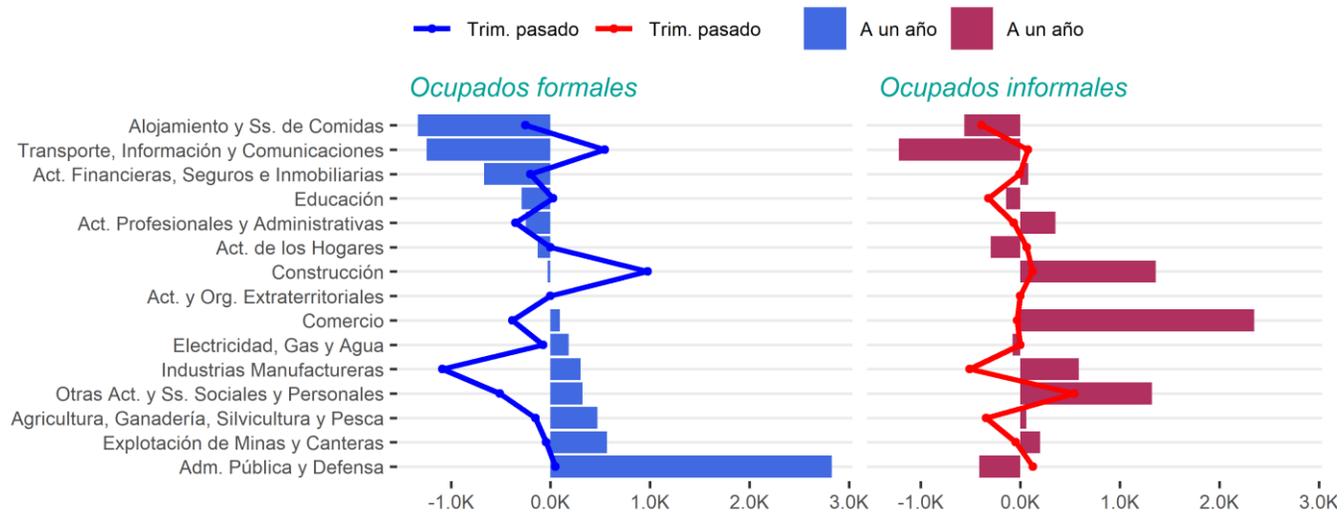
- A diferencia de periodos anteriores, en el trimestre FMA-2021 la ocupación para trabajadores con educación secundaria aumentó en un 17,6% en comparación con el año anterior, mientras que los ocupados con estudios universitarios disminuyeron en 7,2%.
- La desocupación disminuyó solo para quienes poseen educación primaria, mostrando que personas con menos herramientas han debido salir a buscar empleo para soportar de mejor forma los embates de la crisis económica actual.
- En lo relativo a las y los inactivos, ellos disminuyeron en los niveles de educación técnica y secundaria, aumentando en un 16% en las personas con educación universitaria.



Informalidad Laboral

- La ocupación en el mercado informal en Arica y Parinacota es muy importante y sensible a los vaivenes del ciclo estacional. En este trimestre **los efectos de la pandemia han hecho que el aumento de ocupación sea mayor para los trabajadores informales que para los formales.**
- **Los trabajadores informales representan un 29,4% del total de ocupados**, aumentando en 3.504 con respecto al mismo trimestre de 2020.
- Mientras que el aumento de ocupados formales fue de 0,9% este trimestre, **los ocupados informales aumentaron en 13,1% con respecto a EFM-2020**, lo que muestra que muchas personas de la región han debido aceptar empleos informales para poder mantenerse durante la crisis.

Variación de ocupados por industria (versus mismo trimestre año 2020 y trimestre anterior)



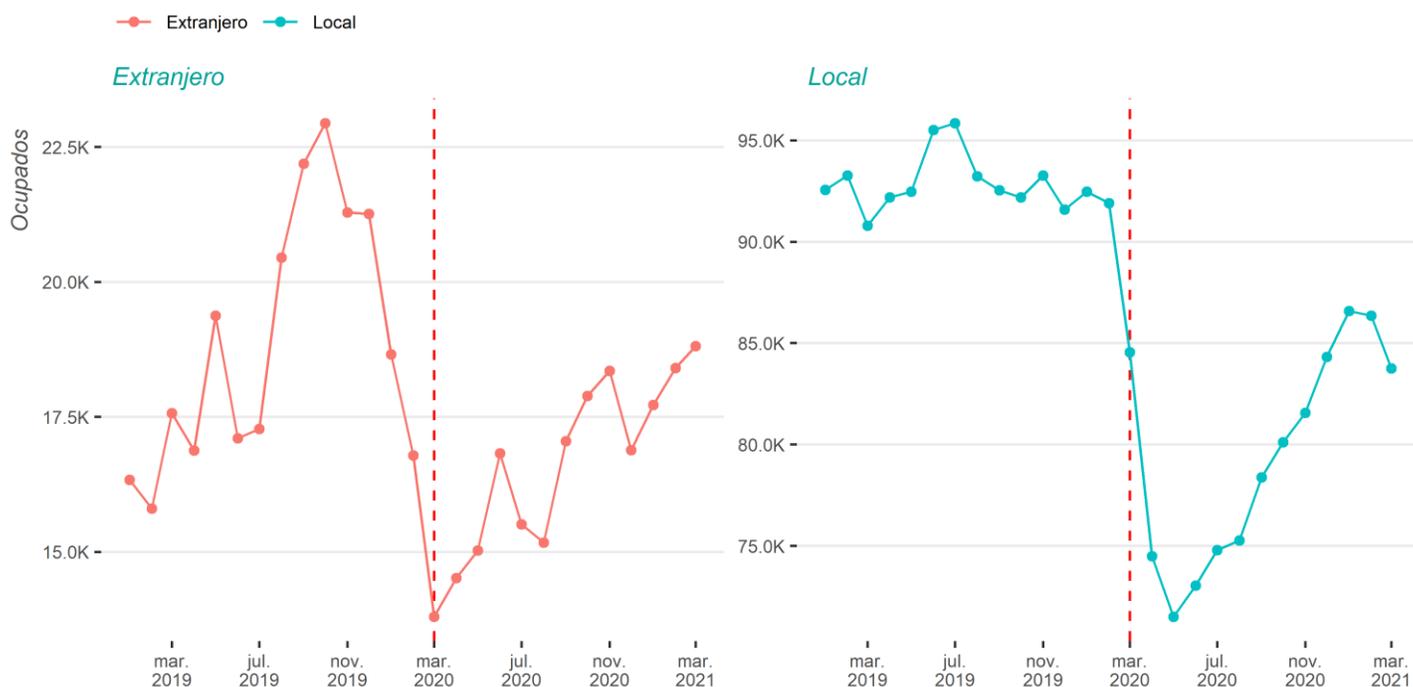
- En comparación con FMA-2020, los sectores que recuperaron más ocupación informal fueron “Comercio” (+2.349), “Construcción” (+1.361) y “Otras actividades y servicios sociales y personales” (+1.322).

Tema del Mes: Informalidad y empleo migrante

En nuestro **tema del mes**, revisamos la situación ocupacional y la recuperación del empleo de un grupo en situación de vulnerabilidad como lo son los migrantes extranjeros.

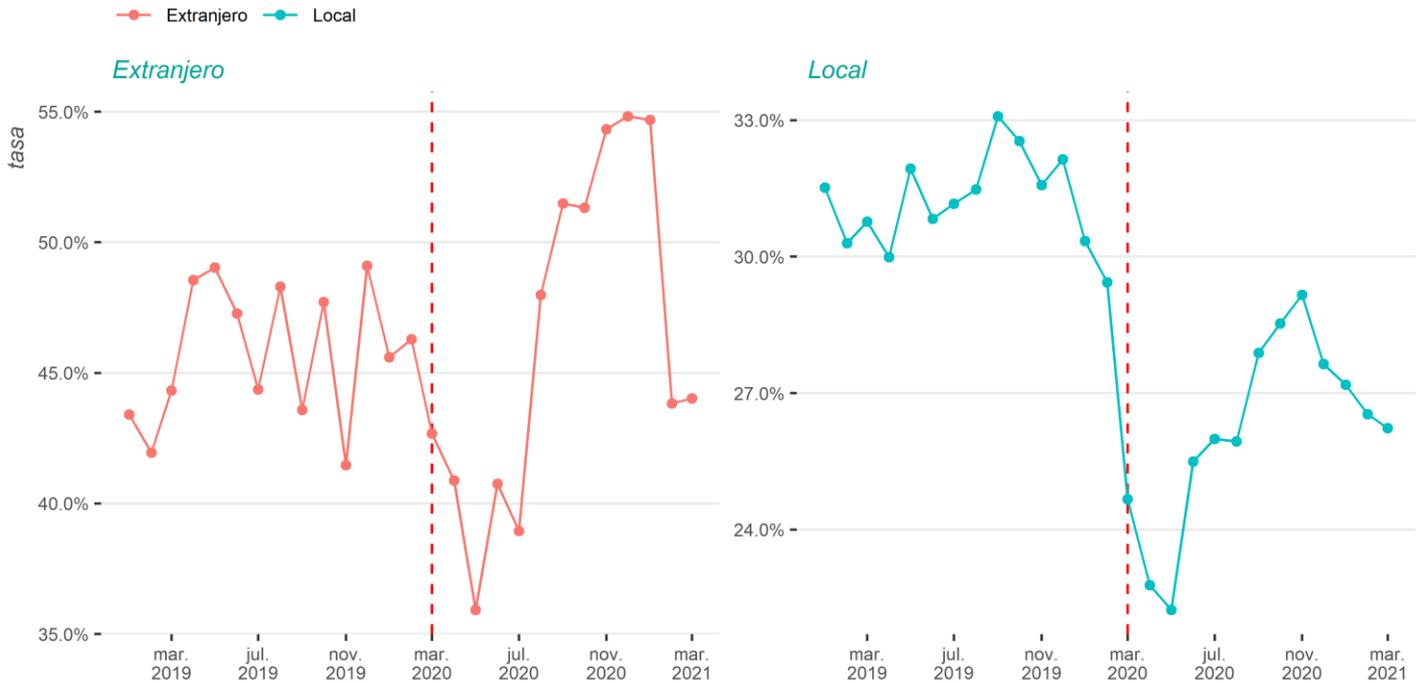
En general, los migrantes llegan a un país buscando oportunidades y las encuentran dependiendo de la calidad de la infraestructura institucional del país que los recibe. Países con una buena infraestructura institucional (expedita identificación, sistemas de acogida y adaptación, procedimientos e incentivos claros a formalidad laboral, etc.) son exitosos en dar oportunidades laborales para los migrantes extranjeros. Diversos estudios confirman que mientras mejor se acoja a los migrantes extranjeros para que formen parte del país, mejor es el impacto en términos de productividad y crecimiento.

Comparación de número de ocupados locales y extranjeros



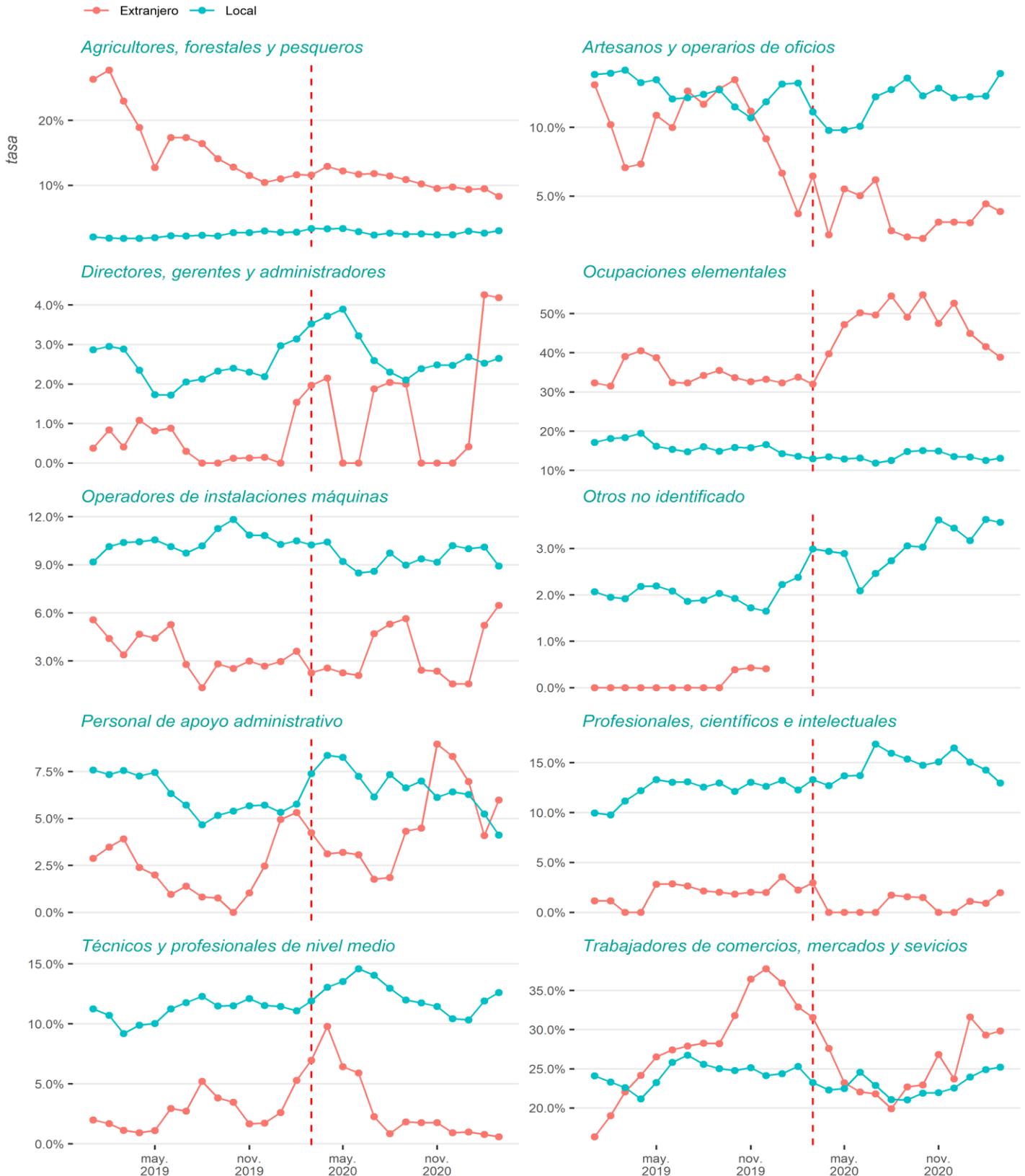
- En el gráfico se aprecian las diferencias entre las tasas de ocupación locales y extranjeras, mostrando que en la actualidad los foráneos representan cerca de un quinto de la ocupación regional.
- Si bien ambas tasas disminuyeron abruptamente a partir del inicio de la pandemia, los extranjeros han sido más afectados por ella, toda vez que han experimentado más y mayores caídas del empleo que los locales, quienes venían creciendo sostenidamente desde mayo de 2020, con una pequeña baja a partir del inicio de la segunda ola de la pandemia, a inicios de este año.

Comparación de la tasa de ocupación informal entre locales y extranjeros



- Al observar las tasas de informalidad para ambos grupos, se aprecia que aproximadamente la mitad de los trabajadores foráneos se desempeñan en trabajos informales, mientras que esta cifra se reduce a 25% en el caso de los locales, mostrando que los extranjeros se emplean en puestos más precarios, haciéndose más difícil para ellos conseguir mejores condiciones de vida.

Composición de la ocupación local y extranjera por categoría de ocupación



- En lo relativo a la composición de ocupación por sectores en la Región de Arica y Parinacota, se aprecia que en empleos relacionados con artesanos y operarios de oficios y en el sector de la agricultura, hubo un gran impacto al inicio de la pandemia a consecuencia del cierre de la frontera internacional con Perú y Bolivia. Por otro lado, hacia fines del 2020, se observa una recuperación en los puestos ocupados por extranjeros principalmente en los sectores de Comercio, Operadores de instalaciones y máquinas y personal de apoyo Administrativo y en cargos de dirección.

Equipo CEPR

Editor general: Esteban López, Académico Escuela de Negocios CEPR-UAI, Investigador Adjunto COES.

Elaboración: Mónica Navarrete, académica Facultad de Administración y Economía, Universidad de Tarapacá.

Coordinación: Verónica Carreño, periodista CEPR y Boletín Laboral CEPR-COES.

Apoyo en programación: Martín Sielfeld, Ayudante CEPR-UAI y Boletín CEPR-COES.

<http://cepr.uai.cl>

El Boletín Laboral CEPR es un producto UAI con el apoyo del centro COES (ANID/FONDAP/15130009). Las opiniones expresadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no representan necesariamente la opinión de UAI o COES

