

Boletín Laboral CEPR

Región Metropolitana SON-2020

07/01/2021

Panorama General

- Se observa que continúa la mejoría en el impacto del COVID-19 en el mercado laboral regional observada en los últimos trimestres. De hecho, en la Región Metropolitana se ve un ritmo de mejora más acelerado que en el resto del país.
- El boletín publicado este mes corresponde a los datos del trimestre móvil septiembre-octubre-noviembre (SON-2020), los que fueron publicados por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) el 31 de diciembre de 2020¹.

CIFRAS CLAVE	SON-2019	ASO-2020	SON-2020
OCUPADOS	3,977,141	3,438,404	3,583,866
DESOCUPADOS	317,865	499,003	478,205
INACTIVOS	2,185,462	2,697,321	2,581,342
TASA DE DESOCUPACIÓN	7.4%	12.7%	11.8%
TASA DE OCUPACIÓN	61.4%	51.8%	53.9%
TASA DE DESOCUPACION COMBINADA (SU3)	11.3%	23.0%	20.3%
TASA DE PARTICIPACIÓN	66.3%	59.3%	61.1%

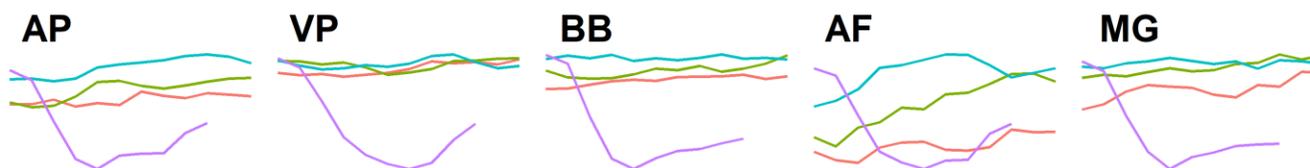
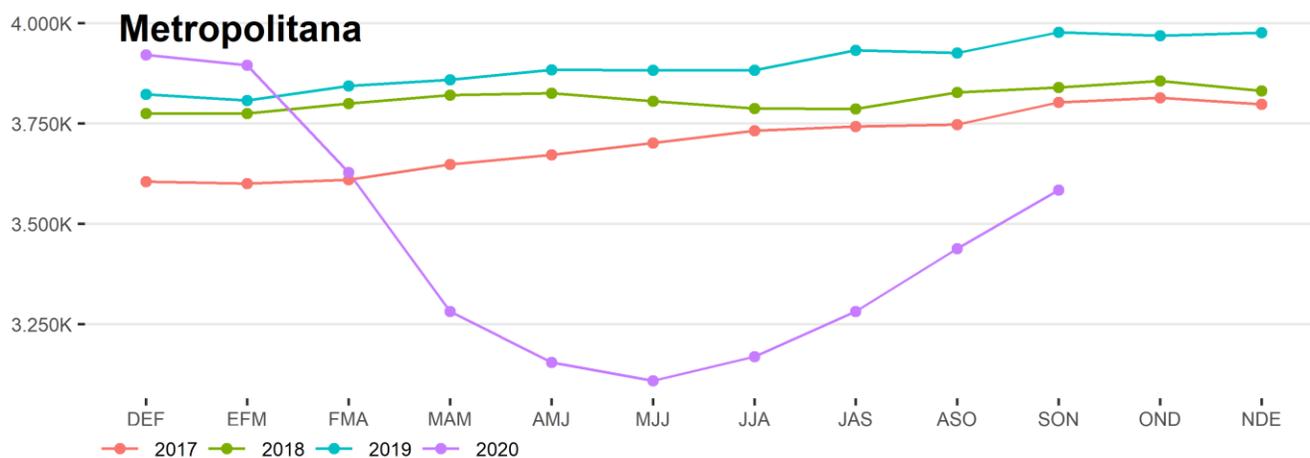
Los principales resultados del trimestre son:

- Existe una reducción en 394 mil personas empleadas y un incremento de 161 mil personas desocupadas entre el trimestre actual y el mismo del año 2019.** Esto implica un 10% menos de empleos, al comparar el trimestre actual con el mismo del año 2019. La caída en la cifra de empleos es menor a la presentada en el boletín anterior (que era de un 12%), lo que refuerza la idea de que la profunda caída en el número de empleos se está revirtiendo. Podemos decir que estamos a medio camino de una recuperación general.
- El mayor flujo ha sido de empleo a inactividad, es decir personas que salen del mercado laboral, pues dejan de buscar empleo activamente. De hecho, hubo un aumento en 396 mil personas inactivas respecto del mismo trimestre del año 2019. Es por esta razón que **el análisis de la situación del mercado laboral actual no debe restringir su foco a la evolución de la tasa de desempleo, sino que mirar con especial atención la evolución del empleo y el grupo de inactivos.**
- Existen 145 mil más ocupados respecto al trimestre inmediatamente anterior, continuando la mejoría observada en el boletín ASO-2020.** A su vez, los inactivos caen 116 mil personas respecto al trimestre pasado. La variación en número de desempleados es menor, lo que confirma que el grueso de los ajustes durante esta crisis ha sido el paso de empleo a inactividad y viceversa.
- Esta mejoría se ve reflejada en la evolución de la tasa combinada de desocupación (SU3), la que al igual que en el trimestre anterior, vuelve a caer, esta vez 2,7 puntos porcentuales.** La tasa de desocupación convencional tiene una caída, pero menos pronunciada. Esta diferencia refuerza la idea de que en una crisis como la actual, donde la inactividad tiene tanta variación, lo correcto es mirar la variación del empleo o bien de la tasa combinada de desocupación, la que considera a las y los inactivos que trabajarían en caso de poder hacerlo.

¹ Estos datos consideran los cambios introducidos por el INE en su proceso de actualización de los datos de Empleo y todos los cambios recientes introducidos para mitigar los efectos del COVID-19 en el proceso y calidad de recolección de los datos. Más información en este [link](#)

- **Como en boletines anteriores, se observa que los grupos más vulnerables, es decir, los de bajo nivel de educación e informalidad laboral, han sido los más afectados por el shock sobre el mercado laboral producto de la crisis sanitaria**, en el sentido que su disminución en el número de ocupados es proporcionalmente más alta.
- **La gran destrucción de empleos, que se suma a las relaciones laborales suspendidas en el marco de la ley de protección del empleo, tendrá consecuencias de mediano y largo plazo, más allá de la extensión de la crisis sanitaria.** Será importante observar las trayectorias que sigue la recuperación del mercado laboral para los distintos grupos que lo componen, para así pensar en el diseño de políticas públicas enfocadas en grupos específicos.
- En nuestro tema del mes, esta vez analizamos el impacto de la pandemia por tipo de ocupación laboral. Como era de esperarse, la pandemia ha afectado más a las personas que se desempeñan en cargos ligados a tareas más simples y rutinarias, y de menor manera a las personas con cargos más complejos.
- Asimismo, si bien todos los niveles disminuyeron sus horas efectivas trabajadas en el último año, **la recuperación no ha sido igual para todos**, siendo los grupos que poseen un menor nivel de escolaridad los más afectados por esta disminución.
- Entender esta heterogeneidad puede ser crucial para el buen diseño de políticas públicas para afrontar lo que queda de crisis, ya que tales políticas deberían tener como foco la recuperación de los sectores económicos asociados a las ocupaciones rezagadas.

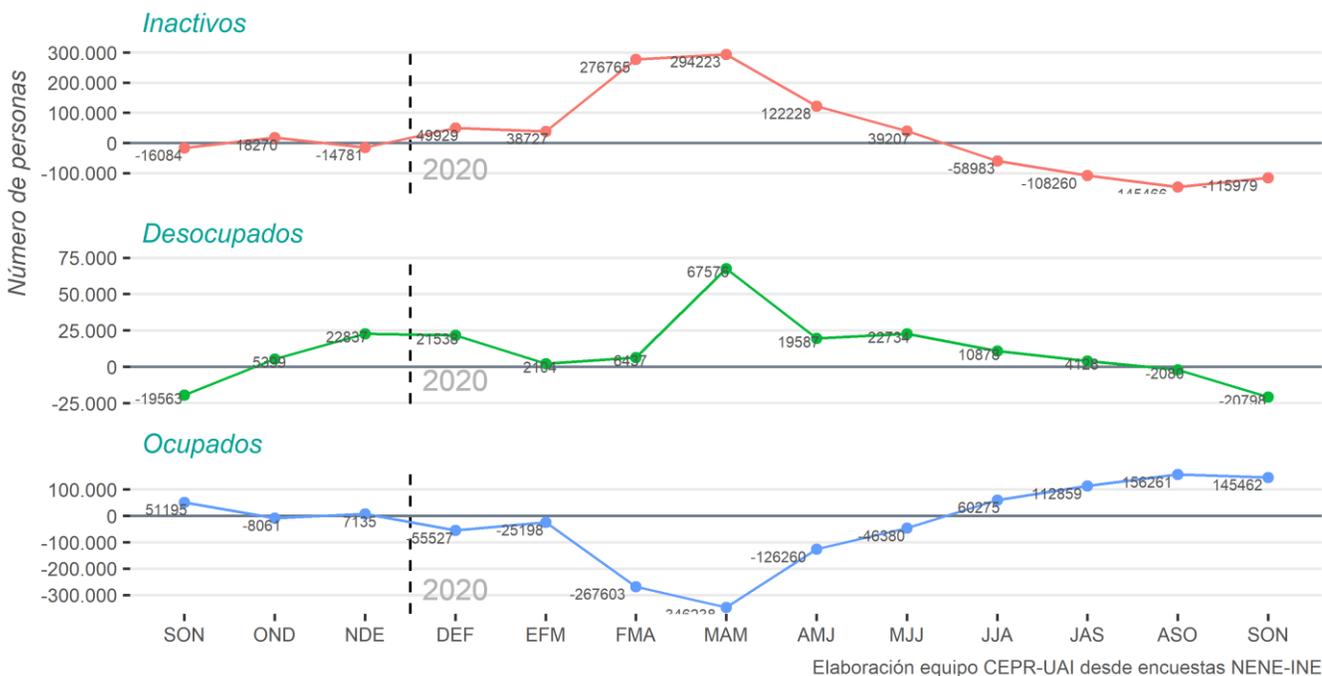
Evolución de la Ocupación Regional (2017-2020)



- El mayor flujo ha sido de empleo a inactividad, es decir personas que salen del mercado laboral, pues dejan de buscar empleo activamente. De hecho, hubo un aumento en 396 mil personas inactivas respecto del mismo trimestre del año 2019. Es por esta razón que el análisis de la situación del mercado laboral actual no debe restringir su foco a la evolución de la tasa de desempleo, sino que mirar con especial atención la evolución del empleo y el grupo de inactivos.
- **Existen 145.462 más ocupados respecto al trimestre inmediatamente anterior, continuando la mejoría observada en el boletín anterior.** A su vez, los inactivos caen en 115.979 personas respecto al trimestre anterior. La variación en número

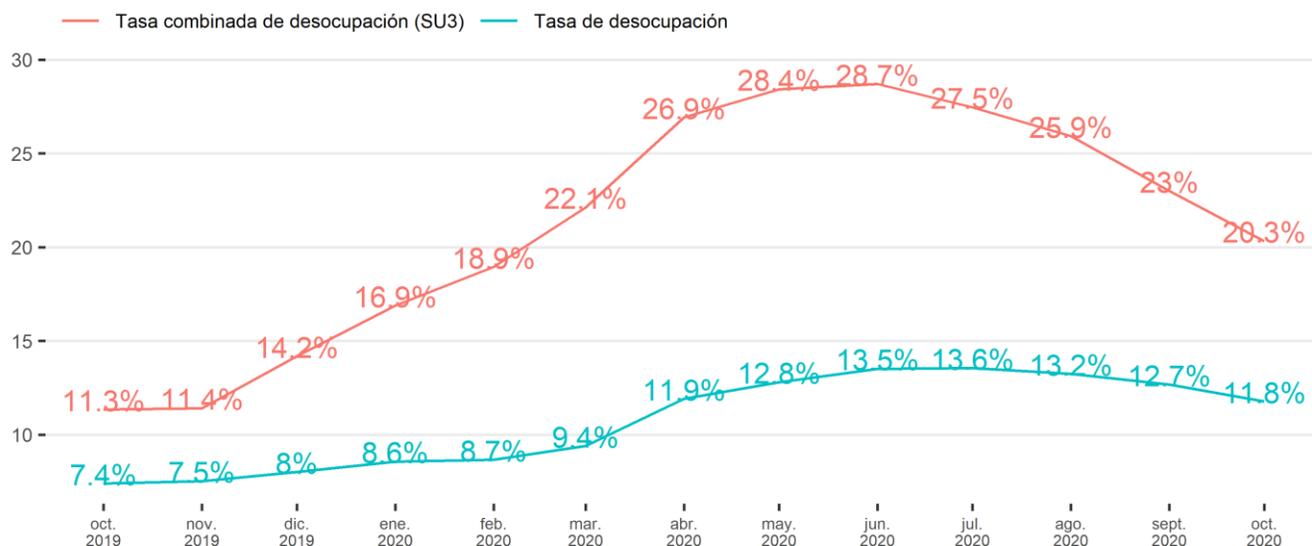
de desempleados es menor, lo que confirma que el grueso de los ajustes durante esta crisis ha sido el paso de empleo a inactividad y viceversa.

Evolución de la Situación Ocupacional (Variación con respecto al Trimestre Anterior)



- Existen 145 mil más ocupados respecto al trimestre inmediatamente anterior, continuando la mejoría observada en el boletín ASO-2020. Los inactivos, por su parte, caen 116 mil personas respecto al trimestre pasado.
- Los desempleados disminuyen en 20 mil personas, lo que confirma que el grueso de los ajustes durante esta crisis ha sido el paso de empleo a inactividad y viceversa.

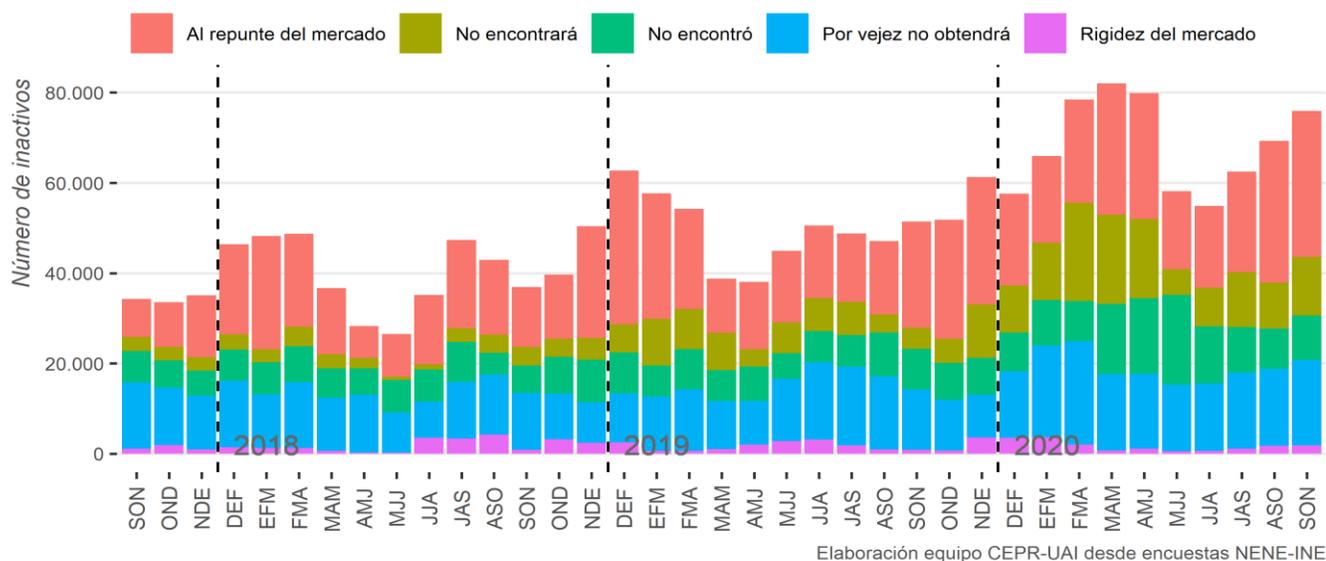
Comparación Desocupación y Desocupación Combinada (SU3)



Elaboración equipo CEPR-UAI desde encuestas NENE-INE

- El gráfico muestra la comparación de las tasas de desocupación y desocupación combinada (SU3). Esta última, a diferencia de la tasa de desempleo tradicional, considera también a las personas que, aun cuando no han buscado trabajo, y por lo tanto no son parte del cálculo tradicional de la tasa de desempleo (pues se clasifican como inactivos), sí declaran que estarían disponibles para trabajar.
- Como se observa en el gráfico, antes de octubre de 2019 (es decir, en condiciones preestallido social y pandemia), estas dos tasas se movían de forma paralela. **Sin embargo, desde el estallido social y en mayor medida desde la crisis COVID-19, la tasa de desocupación combinada comienza a crecer a mayor velocidad que la tasa de desempleo. De igual modo, en estos últimos meses de recuperación, es SU3 la que ha mostrado una dinámica de mayor recuperación.**
- Este boletín muestra una reducción en la tasa SU3 de 2,7 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil anterior, además de una menor disminución en la tasa de desocupación tradicional (0,9 puntos porcentuales). **Esto significa que potenciales trabajadores están empezando a buscar trabajo, lo que puede significar el inicio de una futura recuperación.** Así, se puede dar la paradoja que mientras el mercado laboral se estabiliza, e incluso mejora, la tasa de desempleo no mejora de forma sustantiva. Aquello se explica simplemente porque **la tasa de desempleo convencional no es un buen indicador durante crisis que tienen un fuerte impacto sobre la inactividad.**

Creencias y/o motivos de deserción laboral



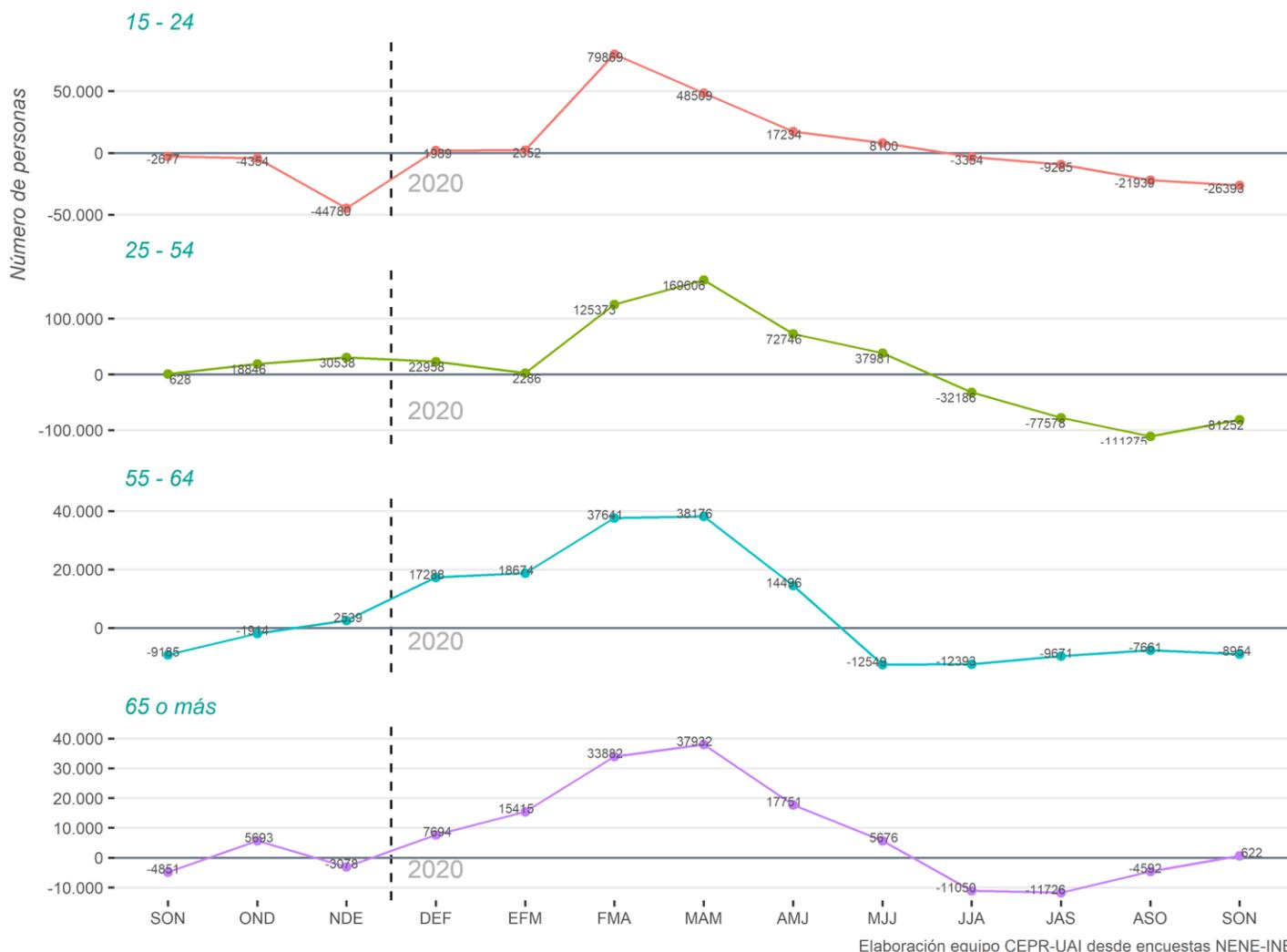
- En SON-2020 no se observan variaciones relevantes este trimestre móvil respecto al anterior en cuanto a las razones esgrimidas por las y los inactivos para no buscar trabajo, siendo el principal motivo de deserción laboral la espera “al repunte del mercado”.

Situación Ocupacional Por Edad

TRAMO EDAD	OCUPADOS			DESOCUPADOS			INACTIVOS		
	SON-2019	SON-2020	VARIACIÓN	SON-2019	SON-2020	VARIACIÓN	SON-2019	SON-2020	VARIACIÓN
15 - 29 AÑOS	843,463	713,060	-15.5%	137,099	155,888	13.7%	901,884	1,011,338	12.1%
30 - 44 AÑOS	1,527,670	1,478,133	-3.2%	108,242	187,679	73.4%	256,244	315,383	23.1%
45 - 59 AÑOS	1,093,975	998,784	-8.7%	59,059	101,792	72.4%	268,984	360,970	34.2%
60 O MÁS AÑOS	512,033	393,888	-23.1%	13,466	32,846	143.9%	758,350	893,652	17.8%

- Al comparar el periodo en estudio con igual trimestre del año anterior, se puede observar que los tramos de edad que tuvieron una mayor variación negativa de ocupados son de 15 a 29 años y 60 años o más, similarmente a lo observado en los boletines pasados. A su vez, el tramo de edad que disminuyó más en la cantidad de personas de un año a otro es el de 15 a 29 años.
- Se puede apreciar un aumento en los desocupados e inactivos en todas las edades.

Evolución Inactivos por grupo de edad (Variación con respecto al Trimestre Anterior)

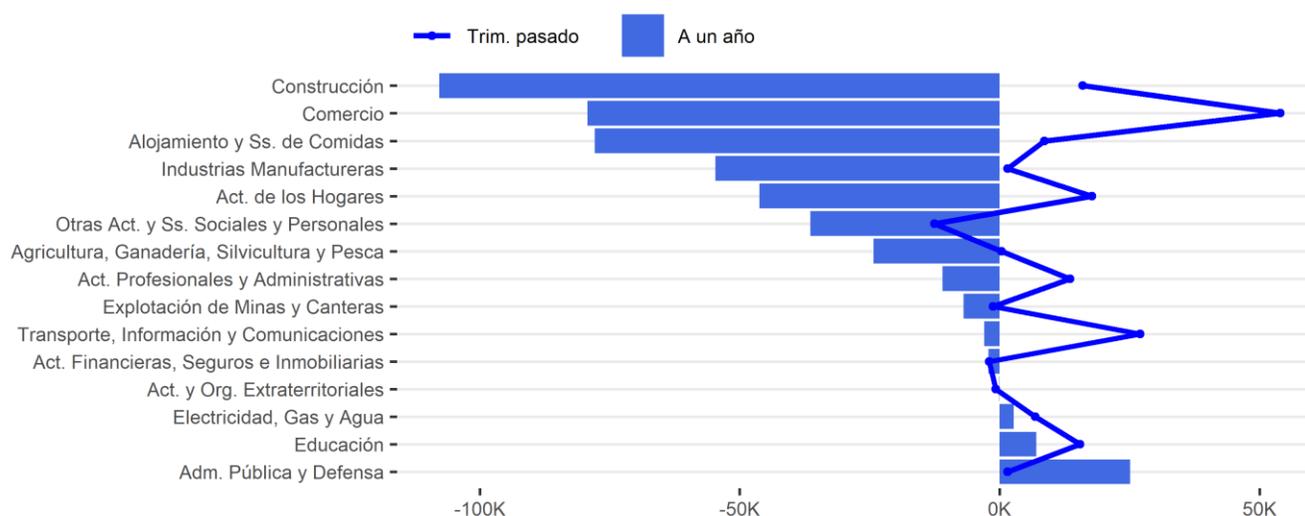


Al comparar la evolución de inactivos con la información del trimestre inmediatamente anterior, se observa que hay una reducción de inactivos entre los menores de 55 años, pero esta disminución pareciera estancarse o incluso revertirse para las personas mayores de dicha edad.

- **Dada su alta mortalidad al contraer el COVID-19, el grupo etario sobre los 64 años deberá ser mucho más cauto al salir a buscar trabajo para no contagiarse y, por lo tanto, su generación de ingresos será más difícil.** Por ello, se debe pensar en una política especialmente orientada a este segmento de modo de reducir los riesgos de contagio y los efectos económicos en sus tasas de empleo. Ello pondrá más presión al sistema previsional chileno, que no ha sido capaz de entregar pensiones de un monto suficiente.

Panorama Sectorial y Educativo

Ocupados Por Industria (mismo trimestre año 2019)



- Los tres sectores que explican la mayor proporción del empleo perdido durante el último año (en barras) son “Construcción” (-107 mil), “Comercio” (-79 mil) y “Alojamiento y servicios de Comidas” (-77 mil).
- Al observar la variación de ocupados por industria en comparación con el trimestre anterior, se observa que la mejora en empleo es explicada principalmente por “Comercio”, “Transporte, información y comunicaciones”, “Construcción” y “Actividad de los hogares”.

Situación Ocupacional Por Nivel Educativo

NIVEL EDUCACIONAL	OCUPADOS			DESOCUPADOS			INACTIVOS		
	SON-2019	SON-2020	VARIACIÓN	SON-2019	SON-2020	VARIACIÓN	SON-2019	SON-2020	VARIACIÓN
Primaria o menos	463,759	292,371	-37%	25,962	39,851	53.5%	561,974	566,379	0.8%
Secundaria	1,565,096	1,384,809	-11.5%	141,588	226,905	60.3%	996,102	1,183,047	18.8%
Técnica	622,643	613,432	-1.5%	49,864	74,942	50.3%	192,348	239,155	24.3%
Universitaria o más	1,289,635	1,257,499	-2.5%	100,155	135,089	34.9%	422,760	538,986	27.5%

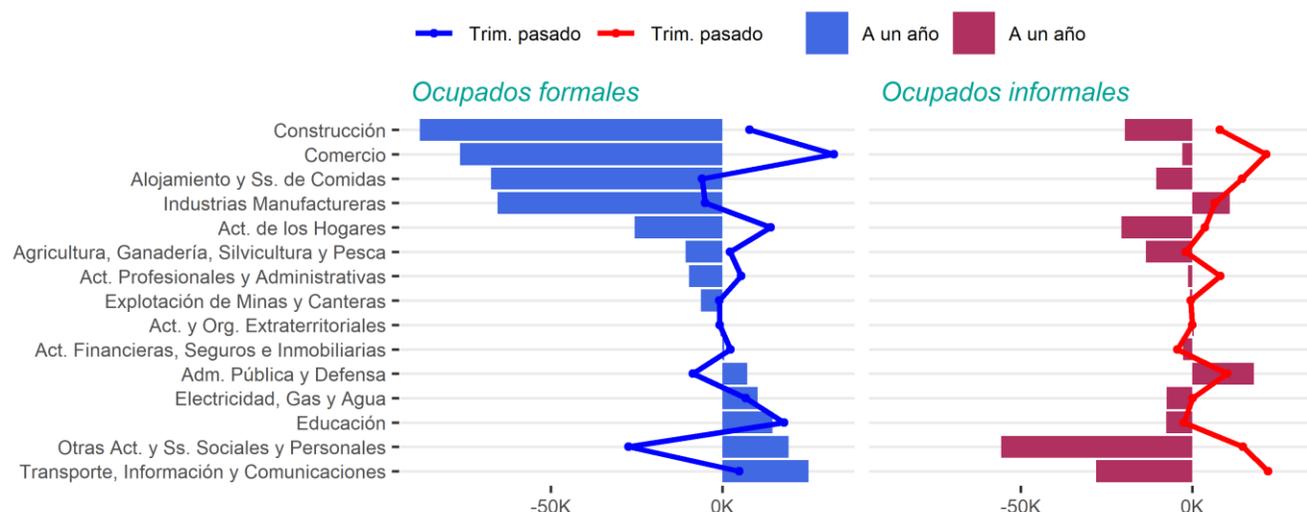
- Cómo es común durante períodos de disminución de la actividad económica, las y los trabajadores que poseen menor capital humano son los que proporcionalmente sufren más la caída en la ocupación.
- Con respecto al número de ocupados que perdieron su puesto de trabajo, con relación a lo observado el año anterior, se aprecia que el grupo más afectado son los trabajadores con educación primaria o menos.
- Cabe destacar que los fuertes cambios porcentuales en la desocupación, en comparación con los de la ocupación, se deben a que el número de desocupados tiene una base mucho menor. Sin embargo, se destaca el aumento significativo en el desempleo de los trabajadores con educación secundaria (60,3%).
- Tal como sucede en trimestres anteriores, se puede observar que la destrucción de trabajo es mucho menor en el nivel educacional técnico y universitario. En ambos casos, el valor es prácticamente cero. Esto se puede deber a características de los empleos o de los empleadores que les permitan sobrevivir a la situación actual o a que estos grupos posiblemente tienen ocupaciones con mayores posibilidades de ser realizadas de forma remota.



Informalidad Laboral

- Es importante dar una mirada especial a la informalidad laboral, dado que es el sector de la economía más desprotegido a los efectos económicos del COVID-19.
- El paquete de medidas económicas anunciadas por el gobierno tiene, en su mayoría, instrumentos de apoyo al sector productivo formal (pymes, trabajadores dependientes, etc.), y en menor medida a los trabajadores en el sector informal.
- Los trabajadores informales representan, en general, casi un 30% del mercado laboral. A pesar de que han recibido aportes en forma del bono COVID, ingreso mínimo de emergencia, y el bono/préstamos para trabajadores independientes (recién entregado a principios de junio); estos recursos seguirán siendo insuficientes mientras se siga alargando la crisis dado el actual descontrol de la pandemia.
- La ocupación informal se vio más afectada por la pandemia que la ocupación formal. Lo mismo ha sucedido con la recuperación. De los empleos recuperados 100 mil son informales y 45 mil son formales, un 69% y 31%, respectivamente.

Variación ocupados por categoría de ocupación comparando el trimestre y el año inmediatamente anterior

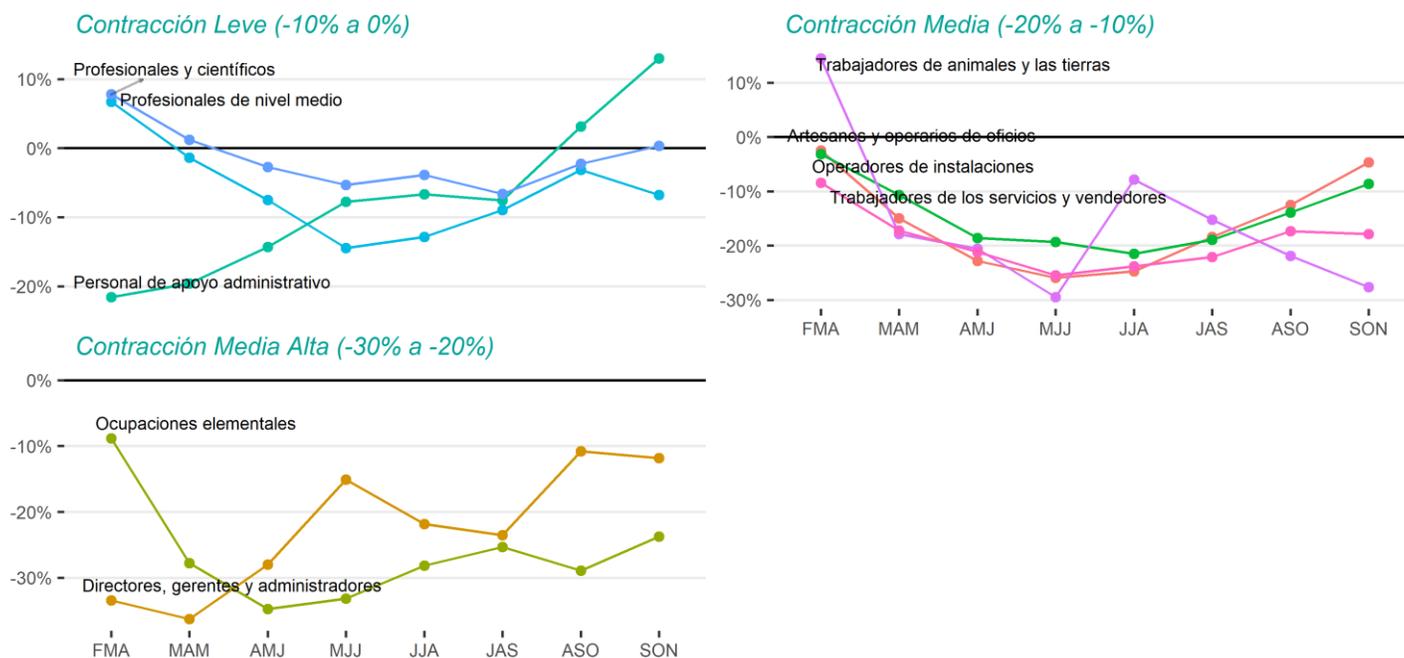


- La estructura sectorial de los trabajadores muestra que la informalidad se concentra en el sector Servicios, mientras que los sectores de la Minería, Electricidad, Gas y Agua y Actividades Financieras es donde se concentran los trabajos formales.
- **Además, se aprecian aumentos relativos importantes de trabajadores informales en “Industrias manufactureras”.**

Tema del Mes: El impacto de la pandemia según cargos de ocupación laboral

- La caída y recuperación de la ocupación ha tenido diferentes intensidades para los distintos grupos que componen el mercado laboral regional. En esta sección, esperamos dar una visión general de cuáles han sido los grupos más golpeados por la pandemia. Con este análisis, se espera poder dar una idea de la magnitud de la crisis, y los principales desafíos de la recuperación en la región.

Caída en la ocupación por tipo de cargo laboral

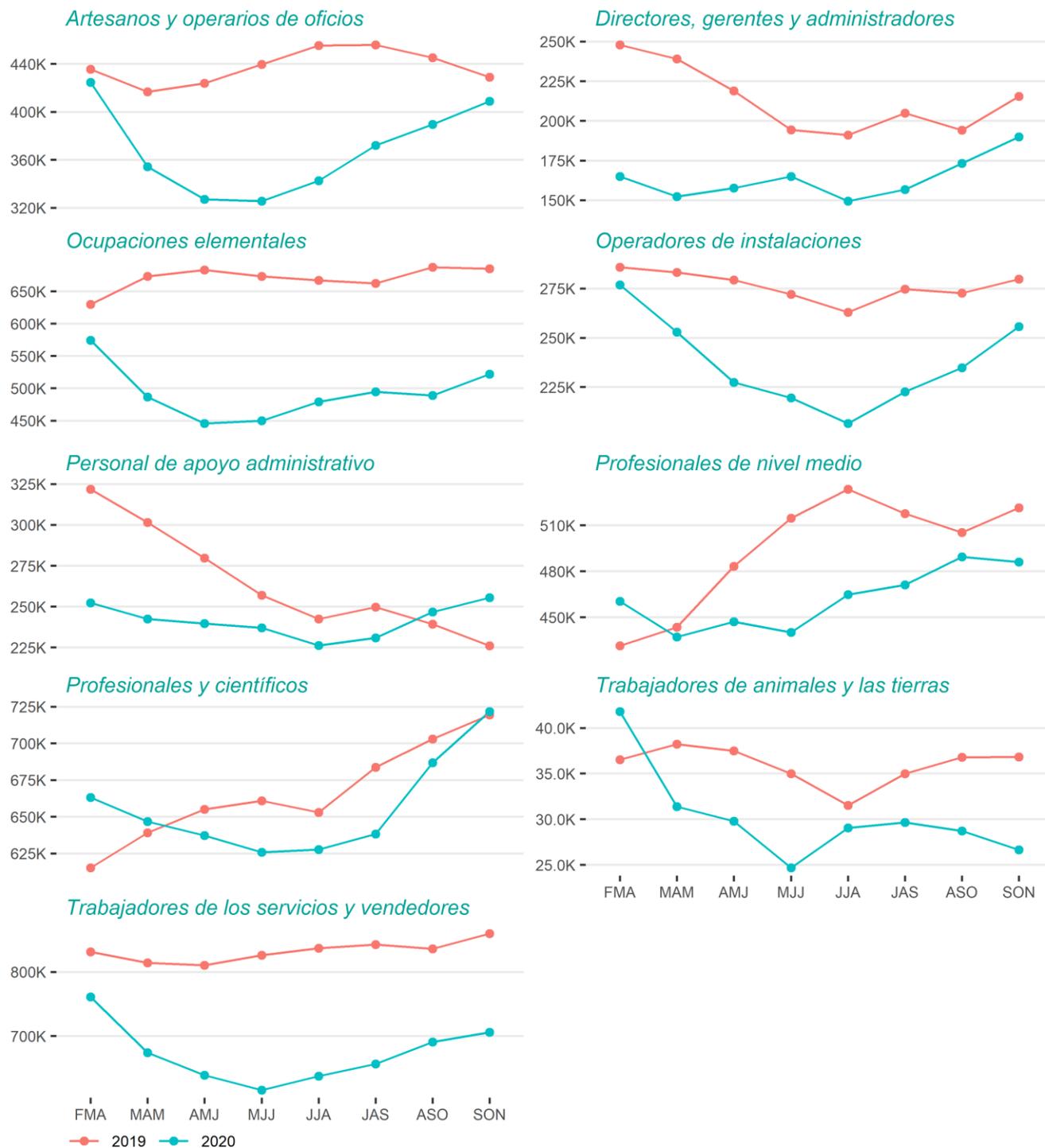


Construcción en base a encuesta INE.

El gráfico anterior muestra la caída y recuperación de ocupación de la ocupación por cargo durante el año 2020, medidas como el porcentaje de ocupación que cada trimestre representa de sus niveles respecto a 2019. Estos se han agrupado en tres grupos, dependiendo de su variación promedio en los meses de pandemia:

- Grupo 2 – Contracción leve: cargos con una contracción promedio leve entre el 0 y el 10% durante los meses de pandemia. En la región, los cargos ocupados por “Profesionales y científicos”, “Profesionales de nivel medio” y “Personal de apoyo administrativo” se encuentran en este rango, aunque han corrido distintas suertes ya que, si bien el “Personal de apoyo administrativo” tenía un nivel más bajo de ocupación en FMA-2020, es el grupo que ha experimentado una mayor recuperación en SON-2020.
- Grupo 3 – Contracción media: cargos con una contracción promedio entre el 10% y el 20% en los meses de pandemia, considerada media. En este grupo se encuentran los “Operadores de instalaciones”, “Trabajadores de los servicios y vendedores”, “Artesanos y operarios de oficios” y “Trabajadores de animales y las tierras”.
- Grupo 4 – Contracción media alta: cargos con una contracción promedio entre el 20% y el 30% en los meses de pandemia. En este grupo se encuentran las “Ocupaciones elementales” y “Directores, gerentes y administradores”. Eso sí, este segundo grupo ya presenta signos de recuperación, mientras que los primeros aún sufren los embates de esta altísima contracción en sus niveles de ocupación.

Número de ocupados por cargo, últimos dos años



Construcción en base a encuesta NESI - INE.

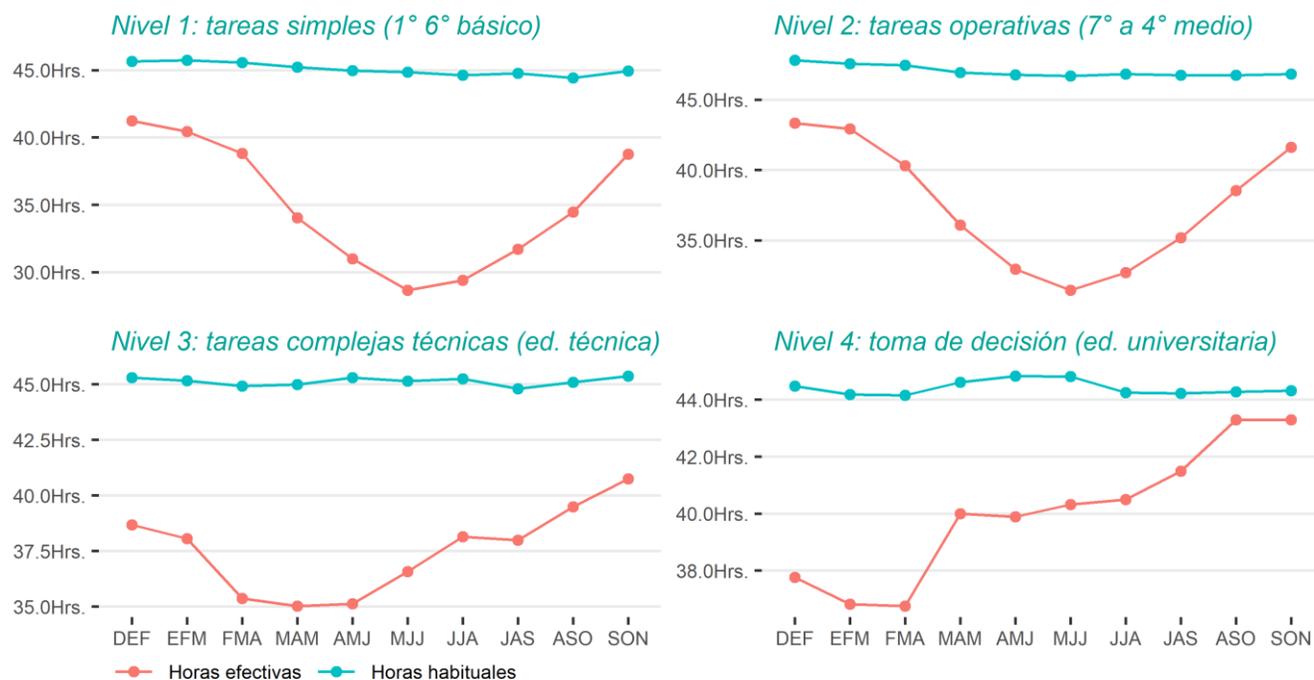
- Como se observa en este conjunto de gráficos, la recuperación por tipo de ocupación -respecto a igual trimestre del año 2019- es heterogénea. Por un lado, hay un conjunto mayoritario de ocupaciones que están alcanzando los mismos niveles del 2019. Por otro lado, hay dos tipos de ocupaciones cuantitativamente relevantes (“Ocupaciones elementales” y “Trabajadores de los servicios y vendedores”).



servicios y vendedores”) cuyas brechas en el empleo 2019 y 2020 se mantienen prácticamente con pocos cambios después de la caída inicial.

- Entender esta heterogeneidad puede ser crucial para el buen diseño de políticas públicas para afrontar lo que queda de crisis, ya que tales políticas deberían tener como foco la recuperación de los sectores económicos asociados a las ocupaciones rezagadas.
- Estas diferencias entre ocupaciones pueden permitir diseñar políticas públicas focalizadas en los grupos más golpeados por la crisis actual.

Número de ocupados por cargo, últimos dos años



Construcción en base a encuesta INE.

Esta serie de gráficos agrupa a las y los trabajadores de la región según su nivel de competencias, observando si el número de horas efectivas trabajadas ha disminuido durante las crisis asociadas al estallido social y la pandemia.

- Al respecto, podemos señalar que, si bien todos los niveles disminuyeron sus horas efectivas trabajadas en el último año, la recuperación no ha sido igual para todos.
- El nivel 4, ligado a quienes poseen educación universitaria, comenzó su mejoría en el trimestre MAM-2020, llegando a 43 horas en el trimestre en estudio. En cambio, los niveles 1, 2 y 3 se encuentran en el nivel de 40 horas trabajadas en ASO-2020. Además, estos tres grupos experimentaron bajas mucho más pronunciadas en su nivel de horas efectivas de trabajo.
- A través de estos resultados podemos corroborar lo que hemos señalado tanto a lo largo de este boletín como en ediciones anteriores: las y los trabajadores con un menor nivel educacional han sido los más afectados por la crisis. Por ello, se hace urgente entregarles las herramientas necesarias para poder enfrentar los embates de dicha crisis y salir de ella lo antes posible.

Equipo CEPR

Elaboración: Esteban López, Director Ejecutivo CEPR - UAI

Edición:

- Juan Eberhard, Director CEPR - UAI
- Nicolás Grau, Profesor FEN, Universidad de Chile
- Luis Herskovic, Profesor Escuela de Gobierno, UAI

Coordinación: Verónica Carreño, periodista CEPR.

Apoyo en Programación: Martín Sielfeld, Ayudante CEPR - UAI.

<http://cepr.uai.cl>

El Boletín Laboral CEPR es un producto UAI con el apoyo del centro COES (ANID/FONDAP/15130009). Las opiniones expresadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no representan necesariamente la opinión de UAI o COES

