

Boletín Laboral CEPR

Región de Arica y Parinacota SON-2020

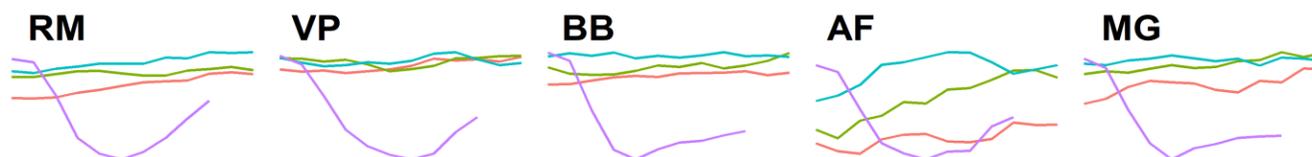
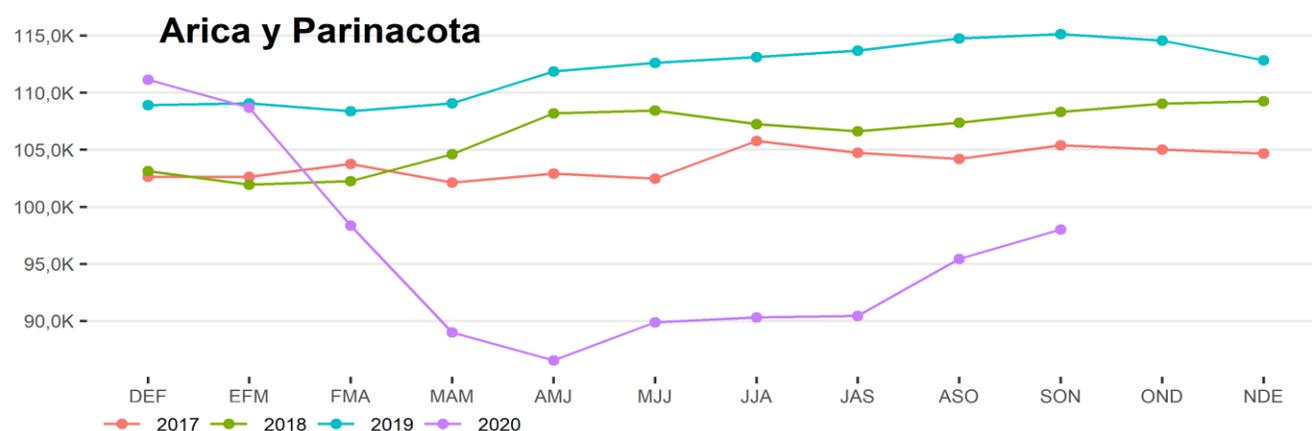
07/01/2021

Panorama General

- La región cierra el trimestre móvil septiembre-octubre-noviembre (SON-2020) con el término de más de cien días ininterrumpidos de restricciones impuestas por COVID-19 (incluyendo el cierre del paso fronterizo Chacalluta, que conecta Arica con la ciudad peruana de Tacna), al decretar el avance a la fase 2 y 3 los días 9 y 23 de noviembre, respectivamente.
- Noviembre es el mes que posiciona a Arica y Parinacota como la región del país con menos muertes y casos confirmados por COVID-19 al 03 de diciembre del 2020.
- Los datos utilizados en la preparación de este boletín corresponden al trimestre móvil SON-2020, publicados por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) el 31 de diciembre de 2020¹.

CIFRAS CLAVE	SON-2019	ASO-2020	SON-2020
OCUPADOS	115,118	95,436	98,007
DESOCUPADOS	8,624	6,627	6,510
INACTIVOS	72,486	98,175	95,985
TASA DE DESOCUPACIÓN	7.0%	6.5%	6.2%
TASA DE OCUPACIÓN	58.7%	47.7%	48.9%
TASA DE DESOCUPACION COMBINADA (SU3)	12.6%	26.8%	24.5%
TASA DE PARTICIPACIÓN	63.1%	51.0%	52.1%

Evolución de la Ocupación Regional (2017-2020)

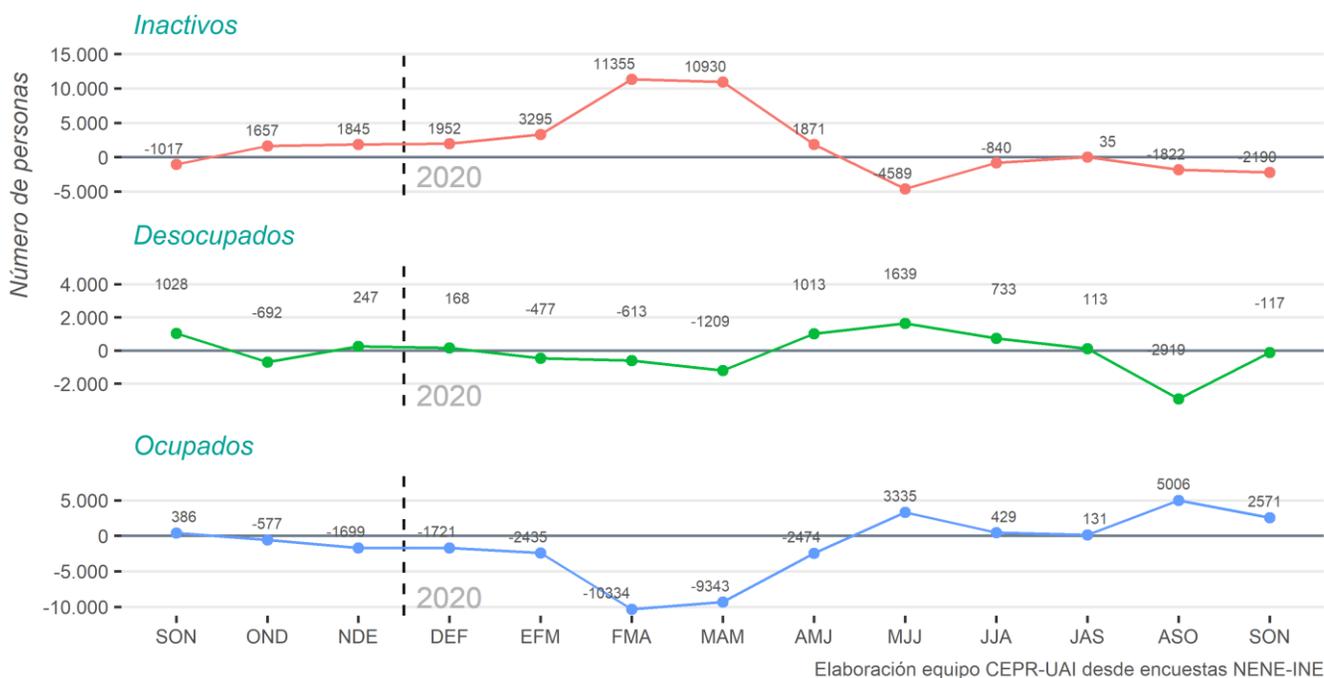


El trimestre SON-2020 se caracteriza por:

¹ Estos datos consideran los cambios introducidos por el INE en su proceso de actualización de los datos de Empleo y todos los cambios recientes introducidos para mitigar los efectos del COVID-19 en el proceso y calidad de recolección de los datos. Más información en este [link](#)

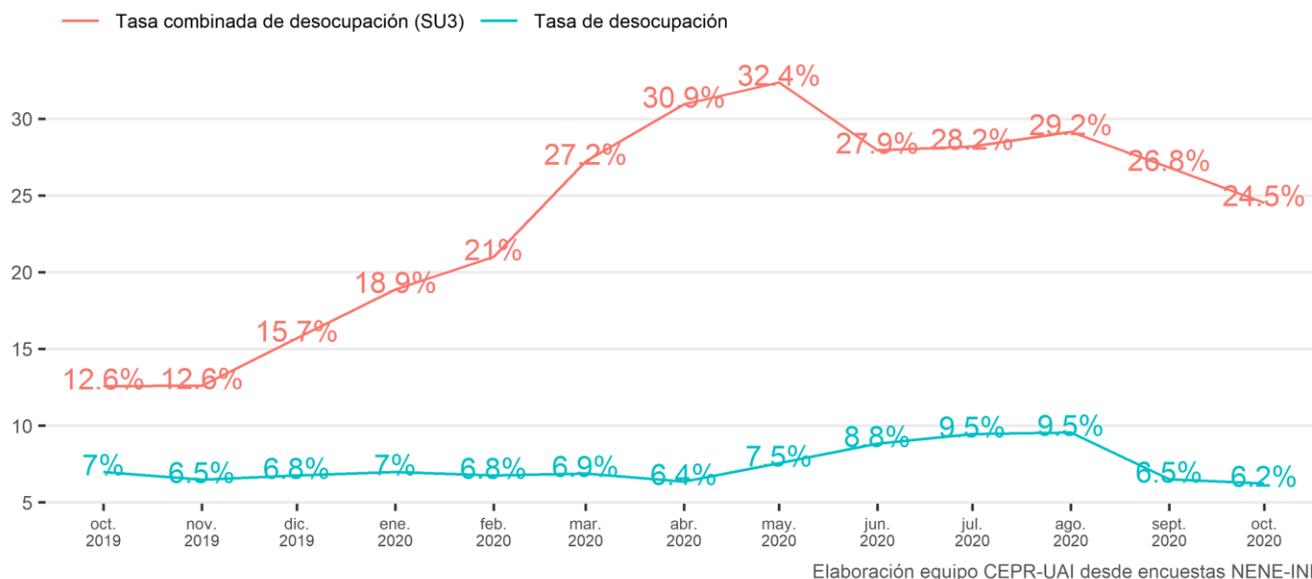
- **Una leve mejoría para la región en todas las cifras claves respecto del trimestre móvil ASO-2020. En particular, destaca el aumento en la ocupación de la región, que este trimestre considera a 98.007 personas, 2.571 ocupados más respecto del trimestre móvil anterior (ASO-2020).** Este resultado replicado en todas las regiones viene a confirmar la esperada desaceleración del impacto del COVID-19 en el mercado laboral regional, acercándose lentamente a las cifras de empleo registradas antes del inicio de la pandemia. Mientras algunas regiones como La Araucanía, Los Lagos, Los Ríos y Coquimbo muestran las mayores pérdidas de ocupación respecto del Trimestre SON-2019, las regiones de Tarapacá, Antofagasta y Maule son las que han reducido sus brechas de ocupabilidad respecto de igual trimestre del año anterior.
- Las cifras de ocupación de este trimestre **muestran una leve mejoría y un primer paso hacia la recuperación** de la economía regional. La agregación de los datos de noviembre muestra que la desocupación disminuyó muy levemente, en 117 personas, mientras que la inactividad bajó en 2.190 personas. Las medidas municipales de reactivación económica en las ferias libres, mercados, almacenes y botillerías han incidido positivamente en este mercado laboral que se caracteriza por ser dinámico en la informalidad y en el autoempleo.
- **La tasa de desocupación bajó en 0,3%** con respecto al trimestre anterior, llegando a un 6,2%, mientras que la tasa de desocupación combinada (SU3) o fuerza de trabajo potencial, llegó a 24,5%, **disminuyendo en 2,3%** con respecto a ASO-2020, principalmente debido al interés aún creciente de los ariqueños y parinacotenses de ingresar -y reingresar- al mercado laboral.
 - Como hemos indicado en los boletines anteriores, SU3 es un buen indicador en tiempos de crisis dado que incluye a los inactivos que estarían potencialmente dispuestos a buscar trabajo. Antes de la emergencia sanitaria, la diferencia entre estas dos tasas se mantenía estable y alrededor de un 6%. Sin embargo, tras siete meses de pandemia, la diferencia entre ambos indicadores aumentó notoriamente, llegando a 18,3% a nivel regional, cifra muy superior al 12% existente a nivel nacional.
- Lamentablemente también este trimestre trae consigo el desaliento laboral como causa de la deserción laboral al indicar que “no encontrará trabajo”, hecho que no se apreciaba desde MJJ-2020, aunque **proporcionalmente aún hay más inactivos esperando “al repunte del mercado”**, es decir, personas que se encuentran a la espera de nuevas y mejores oportunidades de trabajo que puedan surgir hacia fines de año con la apertura de más ferias libres y del sector turismo.
- **Comparando SON-2020 con el mismo periodo de 2019**, continúa la tendencia de pérdida de **participación en la ocupación regional en la actividad productiva de la región proveniente de** “Otras actividades y servicios sociales y personales” (5.073 menos ocupados), “Comercio” (-4.101), Construcción (-3.289) y “Alojamiento y servicios de comidas” (-2.989). Por otra parte, los sectores de “Administración pública y defensa” (2.729 más ocupados), “Educación” (+1.441) y “Agricultura, silvicultura, ganadería y pesca” (+1.223) son los únicos en las que existe un mayor nivel de ocupación que en SON-2019.
- En nuestro tema del mes, esta vez analizamos el impacto de la pandemia por tipo de ocupación laboral. Como era de esperarse, la pandemia ha afectado más a las personas que se desempeñan en cargos ligados a tareas más simples y rutinarias, y de menor manera a las personas con cargos más complejos.
- Asimismo, si bien todos los niveles disminuyeron sus horas efectivas trabajadas en el último año, la recuperación no ha sido igual para todos, siendo los grupos que poseen un menor nivel de escolaridad los más afectados por esta disminución.

Evolución de la Situación Ocupacional (Variación con respecto al Trimestre Anterior)



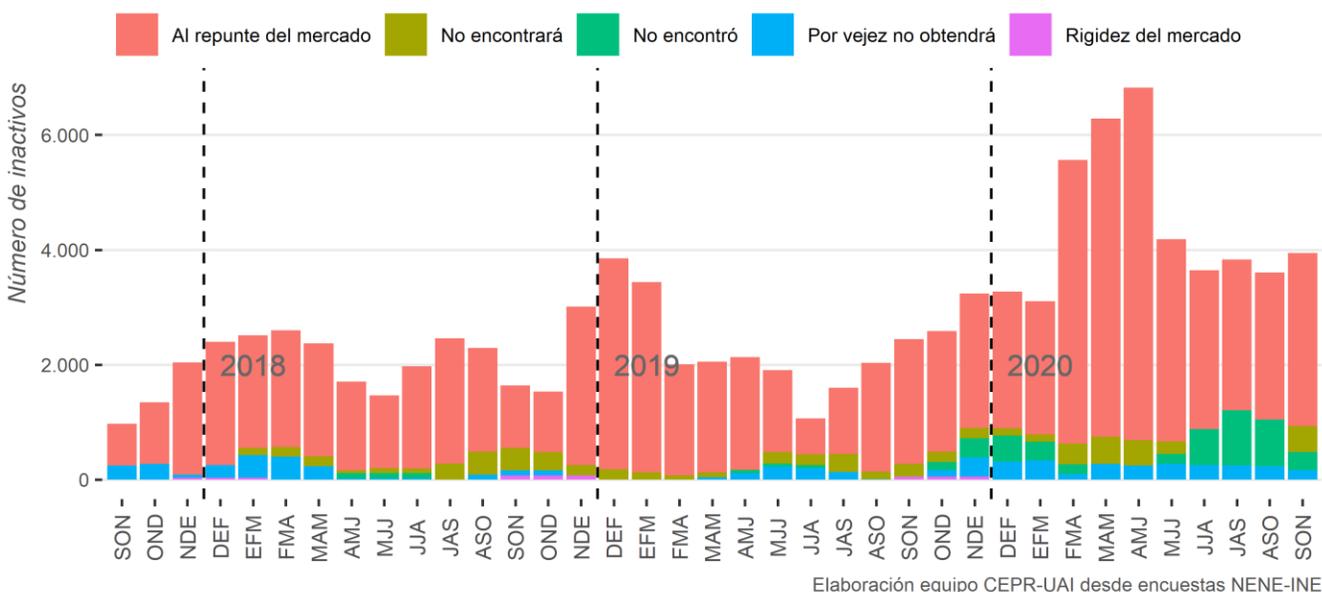
- El trimestre **móvil SON-2020 muestra un aumento en los ocupados**, mientras que las categorías de inactivos y desocupados continúan disminuyendo, lo que podría estar marcando **el inicio de la recuperación laboral en la región de Arica y Parinacota**. Sin embargo, debido a la prolongación de la pandemia por COVID-19, es necesario esperar hasta los próximos meses para determinar si esta recuperación será sostenida en el tiempo o no.
- Tal como se aprecia en el gráfico, existe un aumento de 2.571 ocupados, además de una disminución de 117 personas en la categoría de desocupados y 2.190 menos inactivos que en el trimestre móvil anterior.

Comparación Desocupación y Desocupación Combinada (SU3)



- Si bien las tasas de desocupación y desocupación combinada (SU3) se movían de forma coordinada en el periodo anterior al estallido social y la pandemia, con una brecha estable alrededor del 6%, a partir de estos acontecimientos la diferencia entre ambos indicadores comenzó a aumentar. Lo anterior muestra **un quiebre estructural** en el mercado laboral y, además, viene a apoyar la hipótesis de que estamos enfrentando una crisis que ya no es temporal, sino más bien de carácter permanente.
- La brecha entre ambas tasas creció en el trimestre en estudio, llegando a un 18,3%. Sin embargo, esta diferencia podría disminuir durante los próximos meses, si las cifras de ocupación siguen aumentando y/o se reduce la población potencialmente disponible para trabajar.

Creencias y/o motivos de deserción laboral



- Si bien la mayoría de las personas inactivas están esperando “al repunte del mercado”, durante el periodo en estudio vuelve a aparecer el desaliento en la región, con 450 personas que señalan que no buscan trabajo porque “no encontrarán”. Esta

respuesta no se apreciaba en la zona desde el trimestre MJJ-2020, por lo que se debe mantener especial atención para observar cómo se continúa desarrollando el desaliento en Arica y Parinacota, a fin de evitar que las y los trabajadores de la región continúen saliendo del mercado laboral.

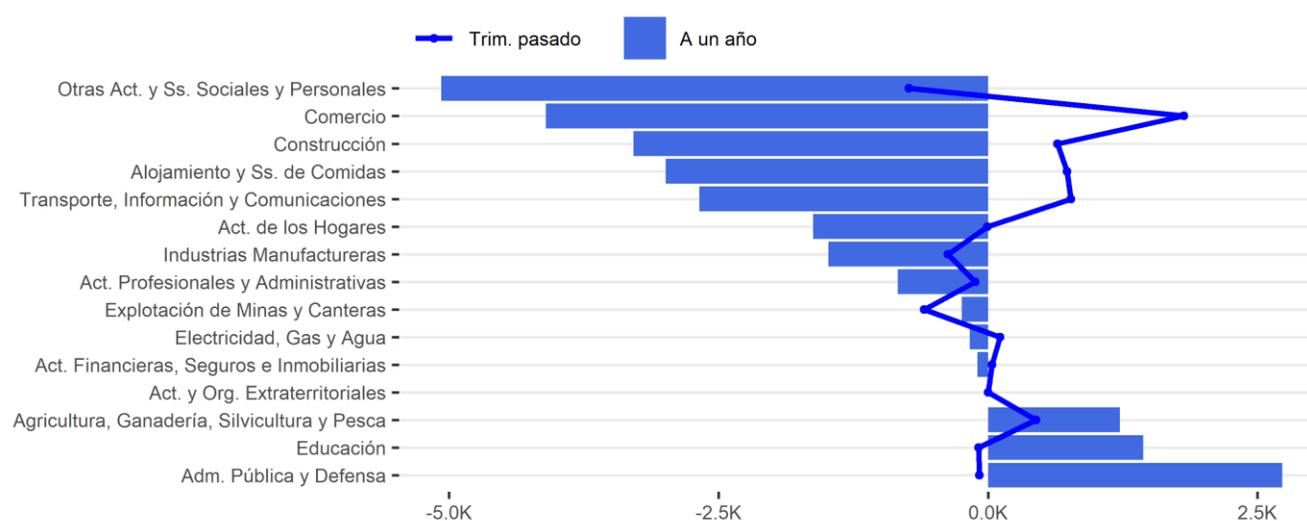
Situación Ocupacional Por Edad

TRAMO EDAD	OCUPADOS			DESOCUPADOS			INACTIVOS		
	SON-2019	SON-2020	VARIACIÓN	SON-2019	SON-2020	VARIACIÓN	SON-2019	SON-2020	VARIACIÓN
15 - 29 AÑOS	25,602	16,918	-33.9%	3,837	2,525	-34.2%	29,250	38,658	32.2%
30 - 44 AÑOS	43,126	44,015	2.1%	2,846	2,373	-16.6%	9,806	15,735	60.5%
45 - 59 AÑOS	30,874	25,541	-17.3%	1,377	1,246	-9.5%	8,122	11,456	41%
60 O MÁS AÑOS	15,517	11,533	-25.7%	565	366	-35.2%	25,308	30,136	19.1%

- Tal como ha ocurrido en los trimestres anteriores, en comparación con el mismo periodo de 2019, la pérdida de ocupación en la región ha sido proporcionalmente más fuerte en los extremos de los rangos etarios. De hecho, el grupo más afectado es el tramo entre 15 y 29 años, con 8.684 menos ocupados que en SON-2019. Asimismo, es importante apreciar lo que ocurre en el grupo etario de 45 o más años, que ha perdido más de nueve mil empleos con respecto al mismo periodo del año pasado.
- En lo relativo a la desocupación, ella disminuyó en todos los grupos etarios, aunque en menor medida en el rango entre 45 y 59 años. De todos modos, la mayor cantidad de desocupados se concentra en las y los trabajadores de hasta 44 años, quienes concentran un 84% del total de desocupados existentes en comparación con SON-2019.
- En cuanto a la inactividad, ella aún es bastante mayor que la que se apreciaba en SON-2019, afectando de forma más fuerte a los menores de 45. El rango entre 30 y 44 años concentra la mayor variación de personas inactivas (60,5%), mientras que los menores de 30 años poseen la mayor cantidad de inactivos de la región, con casi 39 mil personas.

Panorama Sectorial y Educativo

Variación de ocupados por industria (versus mismo trimestre año 2019 y trimestre anterior)



- Tal como ha ocurrido en los últimos trimestres, continúa la tendencia de **perdida de participación en la ocupación regional en los sectores** de "Otras actividades y servicios sociales y personales" (5.073 menos ocupados), "Comercio" (-4.101),

Construcción (-3.289) y “Alojamiento y servicios de comidas” (-2.989), en comparación con el mismo periodo de 2019. Por otra parte, las áreas de “Administración pública y defensa” (2.729 más ocupados), “Educación” (+1.441) y “Agricultura, silvicultura, ganadería y pesca” (+1.223) son los únicos en las que existe un mayor nivel de ocupación que en ASO-2019.

- Eso sí, si comparamos las cifras de SON-2020 con las del trimestre anterior, podemos apreciar que el sector “Comercio” es el que más se ha recuperado, con 1.817 más puestos de trabajo que en ASO-2020. Esto probablemente se relaciona con el paso a fase 2 de Transición, que ocurrió el pasado 9 de noviembre en Arica, centro laboral de la región.
- Considerando que las reducciones o aumentos de ocupación están relacionadas con las medidas de distanciamiento social, el hecho que se incremente la participación del empleo en los mismos sectores que en el trimestre móvil anterior continúa indicando que, relativamente, estos sectores están perdiendo menos empleo que los otros, lo que en el largo plazo puede tener repercusiones en relación con la pérdida de complejidad industrial. Por ello, es aconsejable que se generen y fortalezcan incentivos de reactivación económica, por ejemplo, en el sector de la construcción en infraestructura urbana y vial.

Situación Ocupacional Por Nivel Educativo

NIVEL EDUCACIONAL	OCUPADOS			DESOCUPADOS			INACTIVOS		
	SON-2019	SON-2020	VARIACIÓN	SON-2019	SON-2020	VARIACIÓN	SON-2019	SON-2020	VARIACIÓN
Primaria o menos	13,187	9,608	-27.1%	728	202	-72.3%	18,986	21,153	11.4%
Secundaria	62,024	45,876	-26%	4,856	4,055	-16.5%	35,377	43,294	22.4%
Técnica	12,425	16,436	32.3%	1,145	255	-77.7%	5,423	8,887	63.9%
Universitaria o más	27,213	25,296	-7%	1,895	1,755	-7.4%	12,575	21,249	69%

- A diferencia de otras regiones, Arica y Parinacota continúa mostrando un patrón en el que la pérdida de ocupación y aumento de la desocupación e inactividad no es generalizada por nivel educacional.
- Tal como en el trimestre móvil anterior, la ocupación aumentó solo para los que tienen formación técnica. En tanto, la desocupación disminuyó para todos los niveles educacionales, pero proporcionalmente más en el grupo con educación primaria, lo que sugiere que personas con menos capacitación se han visto obligadas a salir a buscar trabajo para hacer frente a la pandemia.
- En lo relativo a las y los inactivos, ellos aún son muchos más que en SON-2019 (más de 22 mil personas). Sin embargo, el nivel de educación secundaria concentra la mayor cantidad de inactivos de la región (43.294).
- Finalmente, es importante notar que **la mayor parte de los desocupados e inactivos, son personas con educación secundaria o menos, por lo que se hace sumamente necesario activar planes de capacitación para mejorar sus oportunidades laborales.**

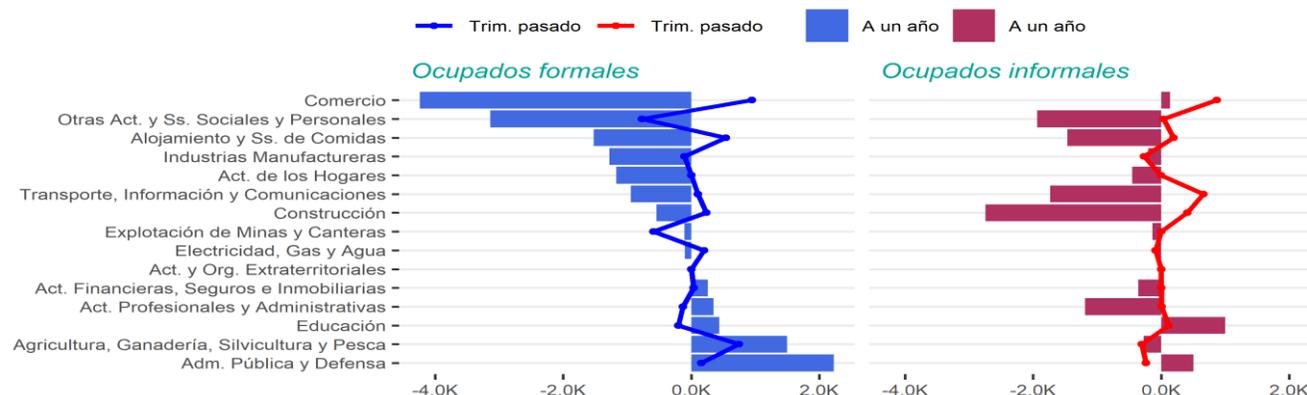
Informalidad Laboral

El efecto de la pandemia en el mercado laboral se evidencia directamente en los cambios de la composición de los ocupados respecto de la formalidad o informalidad del empleo.

Como se anticipó en boletines anteriores, **los efectos de la pandemia han hecho que la pérdida de ocupación sea más fuerte para los trabajadores informales que para los formales.**

- **Los trabajadores informales ahora representan 32,6% del total de ocupados**, disminuyendo en 8.899 con respecto al mismo trimestre del año pasado.
- Mientras la reducción de ocupados formales fue de 11% este trimestre, **los ocupados informales se redujeron en 22% con respecto a SON-2019.**

Variación de ocupados por industria (versus mismo trimestre año 2019 y trimestre anterior)

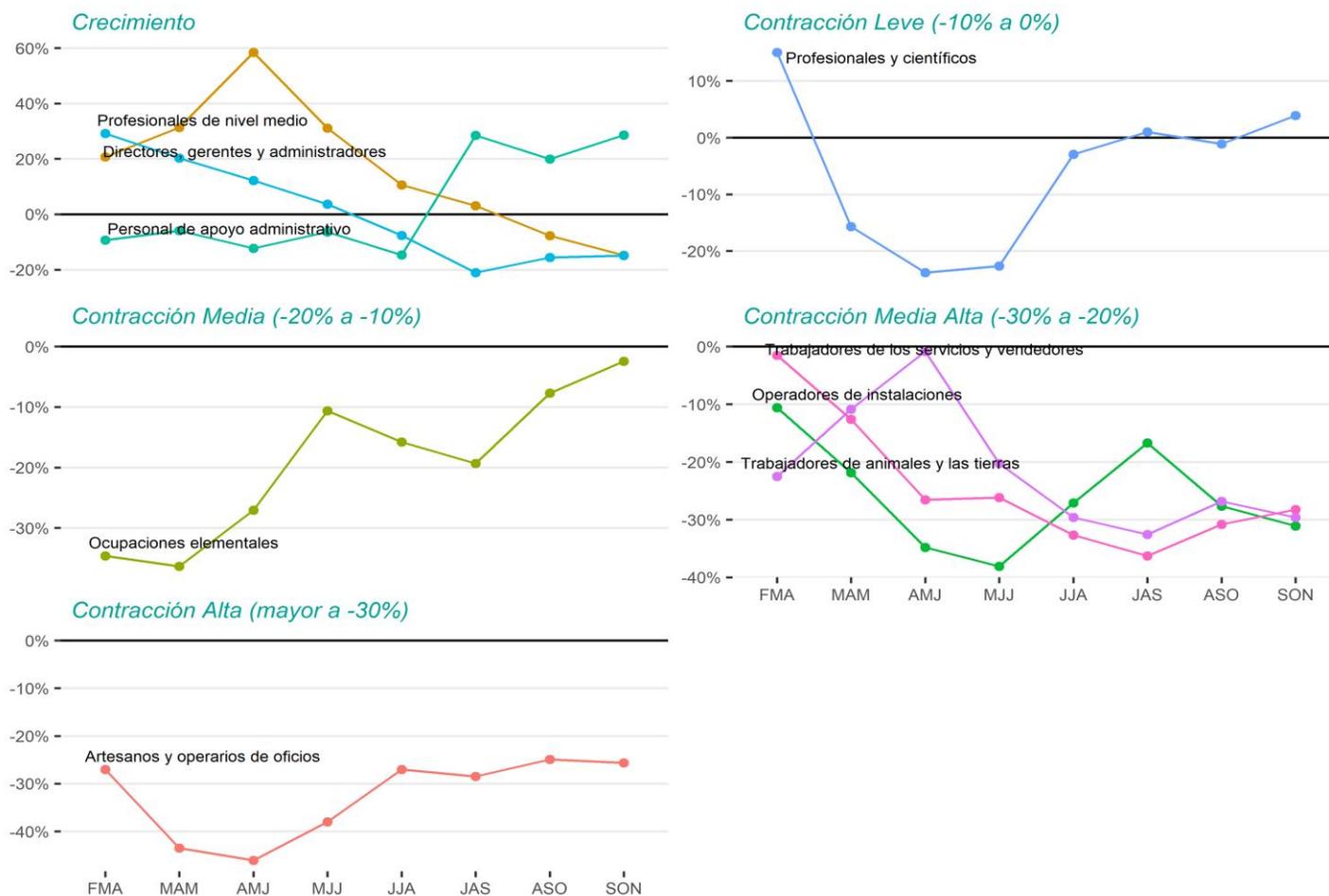


- **En la región, el panorama no es optimista.** En el mismo trimestre de 2019, el empleo informal alcanzaba a casi 41 mil personas, mientras que esta cifra ha disminuido hasta poco más de 32 mil en el periodo SON-2020. En definitiva, **los efectos de la pandemia han hecho que la pérdida de ocupación sea más fuerte para los trabajadores informales que para los formales.**
- En SON-2020, los sectores que más ganan participación en ocupación informal son “Comercio” (+869), “Transporte, Información y comunicaciones” (+663) y “Construcción” (+411). Esto sugiere que el mercado de trabajo informal está prestando espacios para aminorar los impactos de la pérdida de ocupación en estos sectores más que en otros.
- Tal como en el trimestre anterior, el sector “Educación” es aquel en el que ha aumentado en mayor número (+1.002) la ocupación informal en comparación con el mismo periodo de 2019, llegando incluso a crecer más en comparación con los ocupados formales del mismo sector.

Tema del Mes: El impacto de la pandemia según cargos de ocupación laboral

La caída y recuperación de la ocupación ha tenido diferentes intensidades para los distintos grupos que componen el mercado laboral regional. En esta sección, esperamos dar una visión general de cuáles han sido los grupos más golpeados por la pandemia. Con ello, se espera poder dar una idea de la magnitud de la crisis y los principales desafíos de la recuperación en la región.

Caída promedio de ocupación por cargo y tamaño de caída



Construcción en base a encuesta INE.

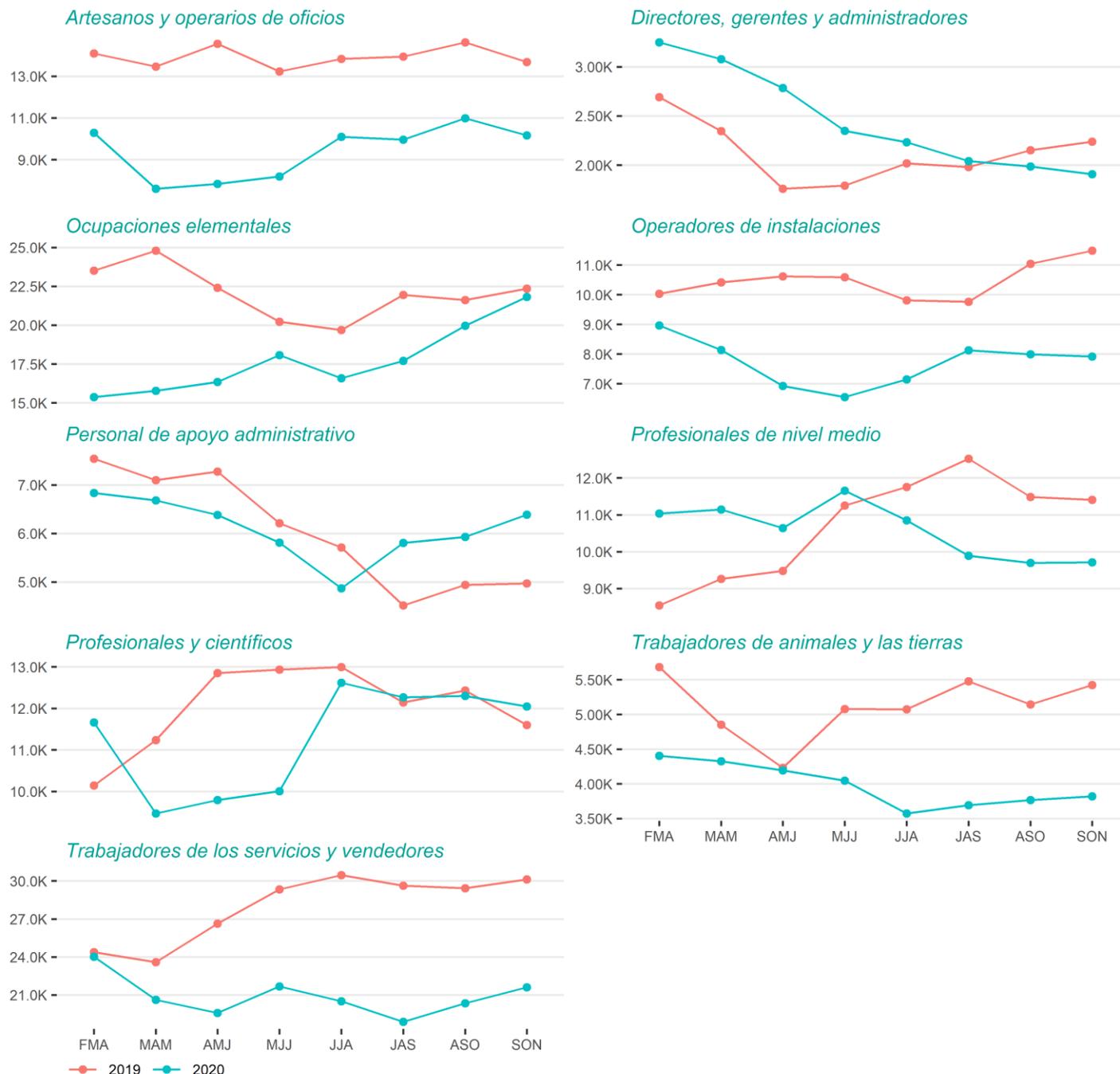
El gráfico anterior muestra la caída y recuperación de ocupación de la ocupación por cargo durante el año 2020, medidas como el porcentaje de ocupación que cada trimestre representa de sus niveles respecto a 2019. Estos se han agrupado en cinco grupos, dependiendo de su variación promedio en los meses de pandemia:

- Grupo 1 - Crecimiento: en este grupo están los cargos que, en promedio, han mostrado crecimiento en los meses de la pandemia respecto de sus niveles de ocupación del año pasado. En la región de Arica y Parinacota, es el caso de los “Profesionales de nivel medio”, “Directores, gerentes y administradores” y “Personal de apoyo administrativo”. Esto sugiere, como se ha reportado anteriormente, que las personas con mayor nivel educacional han sido las que han tenido mayores herramientas para enfrentar los estragos de la pandemia.
- Grupo 2 – Contracción leve: cargos con una contracción promedio leve entre el 0 y el 10% durante los meses de pandemia. En la región, los cargos ocupados por “Profesionales y científicos” mostraron una fuerte caída a partir del trimestre MAM-2020, recuperándose a partir de JJA-2020 con igual fuerza.
- Grupo 3 – Contracción media: cargos con una contracción promedio entre el 10% y el 20% en los meses de pandemia, considerada media. En este grupo se encuentran las “Ocupaciones elementales”, que usualmente incluyen una serie de cargos asociados a salarios más bajos, como es el caso de asistentes, ayudantes y operarios. Tal como se aprecia en el gráfico, ellos ya mostraban una disminución desde antes de la pandemia. Además, tuvieron un leve repunte en el trimestre MJJ-2020, aunque volvieron a caer, aumentando nuevamente su ocupación desde JAS-2020.

- Grupo 4 – Contracción media alta: cargos con una contracción promedio entre el 20% y el 30% en los meses de pandemia. En este grupo se encuentran los “Trabajadores de los servicios y vendedores”, “Operadores de instalaciones” y “Trabajadores de animales y las tierras” que, al igual que en el caso anterior, se trata de ocupaciones peor remuneradas, por lo que esta contracción podría estar afectando mayoritariamente a familias con menor acceso a medios que les permitan hacer frente a la crisis.
- Grupo 5 – Contracción Alta: sectores con una contracción promedio de más del 30% en los meses de pandemia. En este grupo solo están los cargos de “Artesanos y operarios de oficios”, mayormente asociados a puestos informales o por cuenta propia.

Número de ocupados por cargo, últimos dos años:





Construcción en base a encuesta NESI - INE.

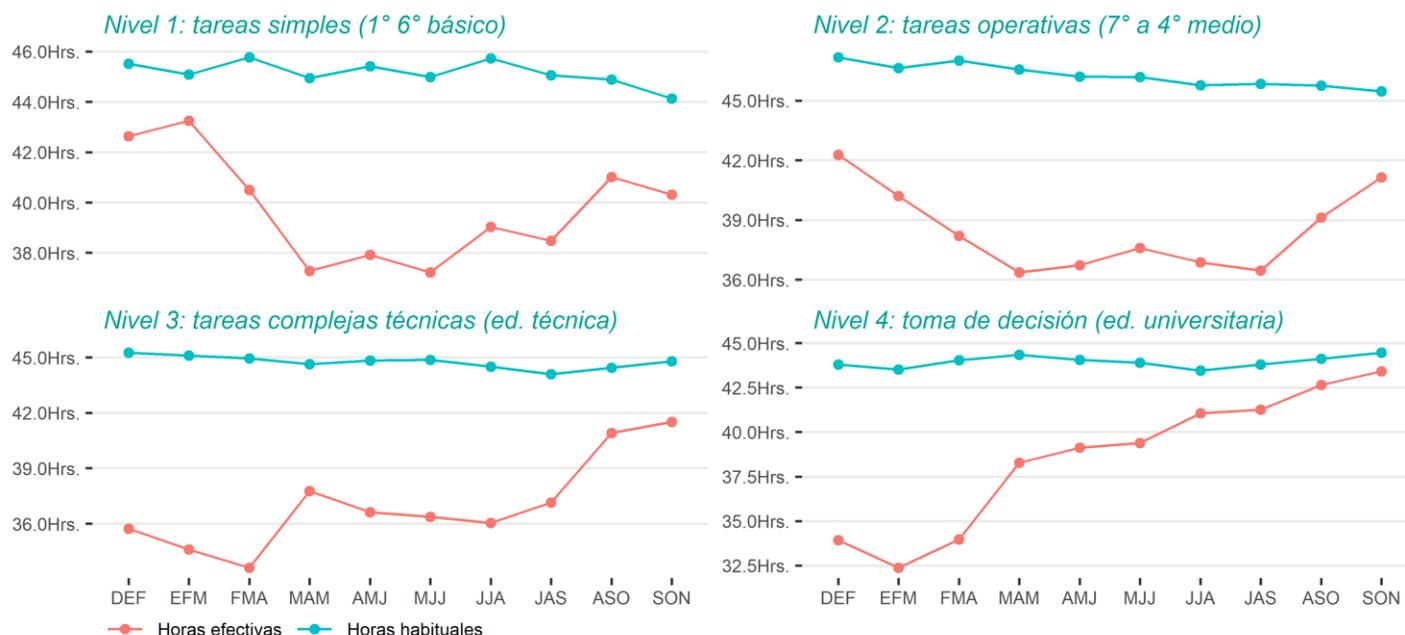
Este gráfico muestra una comparación entre número de ocupados por cargo en 2019 y 2020. Al respecto, podemos señalar:

- Los únicos tres grupos de cargos en los que había más ocupados en FMA-2020 con relación al mismo periodo del año anterior son los de “Profesionales y científicos”, “Directores, gerentes y administradores” y “Profesionales de nivel medio”, por lo que se puede señalar que, en la región de Arica y Parinacota, los cargos ocupados por trabajadores con un mayor nivel de escolaridad fueron los que sufrieron en menor medida las consecuencias del estallido social.



- Eso sí, a partir de la llegada de la pandemia de COVID-19 al país, todos los grupos de cargos disminuyeron su participación en la ocupación regional. Si bien algunos de ellos ya han comenzado a recuperarse, existen otros que aún no muestran signos de mejora, como es el caso de los “Trabajadores de animales y las tierras” y “Trabajadores de los servicios y vendedores”; sectores que suelen estar ligados a una mayor informalidad laboral.

Horas trabajadas por nivel de competencias:



Construcción en base a encuesta INE.

Esta serie de gráficos agrupa a las y los trabajadores de la región según su nivel de competencias, observando si el número de horas efectivas trabajadas ha disminuido durante las crisis asociadas al estallido social y la pandemia.

- Al respecto, podemos señalar que, si bien todos los niveles disminuyeron sus horas efectivas trabajadas en el último año, la recuperación no ha sido igual para todos. El nivel 4, ligado a quienes poseen educación universitaria, comenzó su mejoría en el trimestre MAM-2020, llegando casi a recuperar su nivel de horas habituales durante el trimestre en estudio. En cambio, el resto de los niveles se encuentra cercano a las 42 horas efectivas de trabajo en el trimestre SON-2020.
- Asimismo, la caída en los niveles 1, 2 y 3 fue mucho más abrupta que en el nivel 4. Incluso, en el nivel 1 aún no se aprecia recuperación de sus horas trabajadas, siendo ellos los más afectados por esta disminución.
- A través de estos resultados podemos corroborar lo que hemos señalado tanto a lo largo de este boletín como en ediciones anteriores: las y los trabajadores con un menor nivel educacional han sido los más afectados por la crisis. Por ello, se hace urgente entregarles las herramientas necesarias para poder enfrentar los embates de dicha crisis y salir de ella lo antes posible.



Equipo CEPR

Editor general: Esteban López, Director Ejecutivo CEPR-UAI.

Elaboración: Mónica Navarrete, académica Facultad de Administración y Economía, Universidad de Tarapacá.

Coordinación: Verónica Carreño, periodista CEPR.

Apoyo en programación: Martín Sielfeld, Ayudante CEPR-UAI.

.....
<http://cepr.uai.cl>
.....

El Boletín Laboral CEPR es un producto UAI con el apoyo del centro COES (ANID/FONDAP/15130009). Las opiniones expresadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no representan necesariamente la opinión de UAI o COES

