

# Boletín Laboral CEPR

Región de Arica y Parinacota ASO-2020

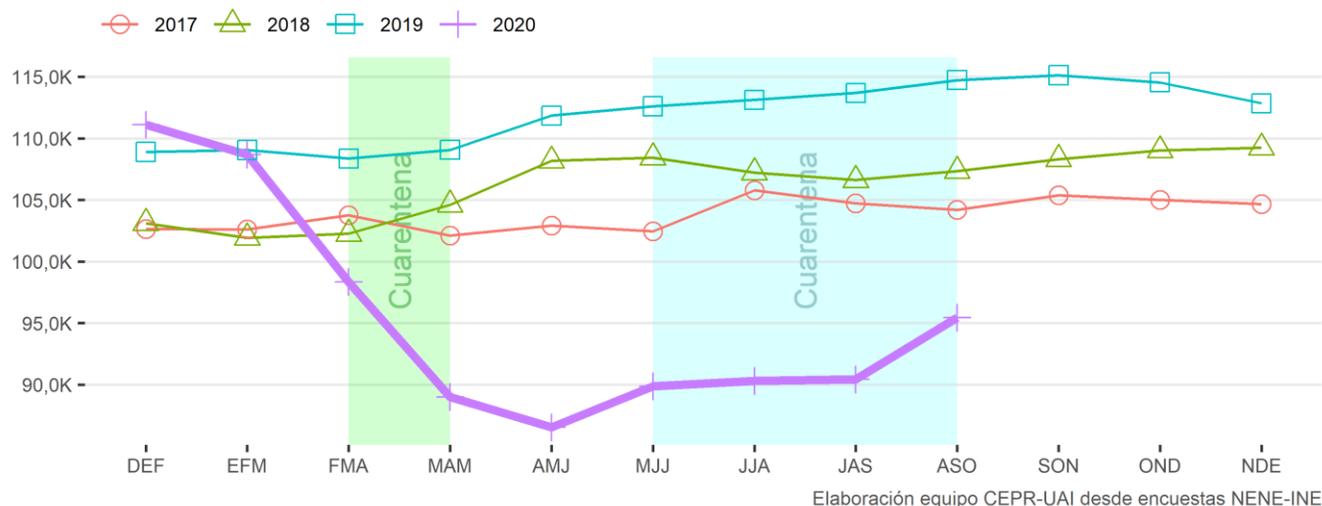
03/12/2020

## Panorama General

- La región cierra el trimestre móvil agosto-septiembre-octubre (ASO-2020) con cuarentena y restricción vehicular como medidas para combatir y controlar el contagio del virus COVID-19 que en los meses precedentes afectó fuertemente a la sociedad y al mercado laboral.
- El boletín incorpora información regional de los datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos 2019 (ESI 2019) a fin de complementar el análisis del entorno laboral regional previo a la pandemia.
- Además, los datos utilizados en la preparación de este análisis corresponden al trimestre móvil ASO-2020, publicados por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) el 27 de noviembre de 2020<sup>1</sup>.

CIFRAS CLAVE	ASO-2019	JAS-2020	ASO-2020
OCUPADOS	114,732	90,430	95,436
DESOCUPADOS	7,596	9,546	6,627
INACTIVOS	73,503	99,997	98,175
TASA DE DESOCUPACIÓN	6.2%	9.5%	6.5%
TASA DE OCUPACIÓN	58.6%	45.2%	47.7%
TASA DE DESOCUPACION COMBINADA (SU3)	12.9%	29.2%	26.8%
TASA DE PARTICIPACIÓN	62.5%	50.0%	51.0%

## Evolución de la Ocupación Regional (2017-2020)



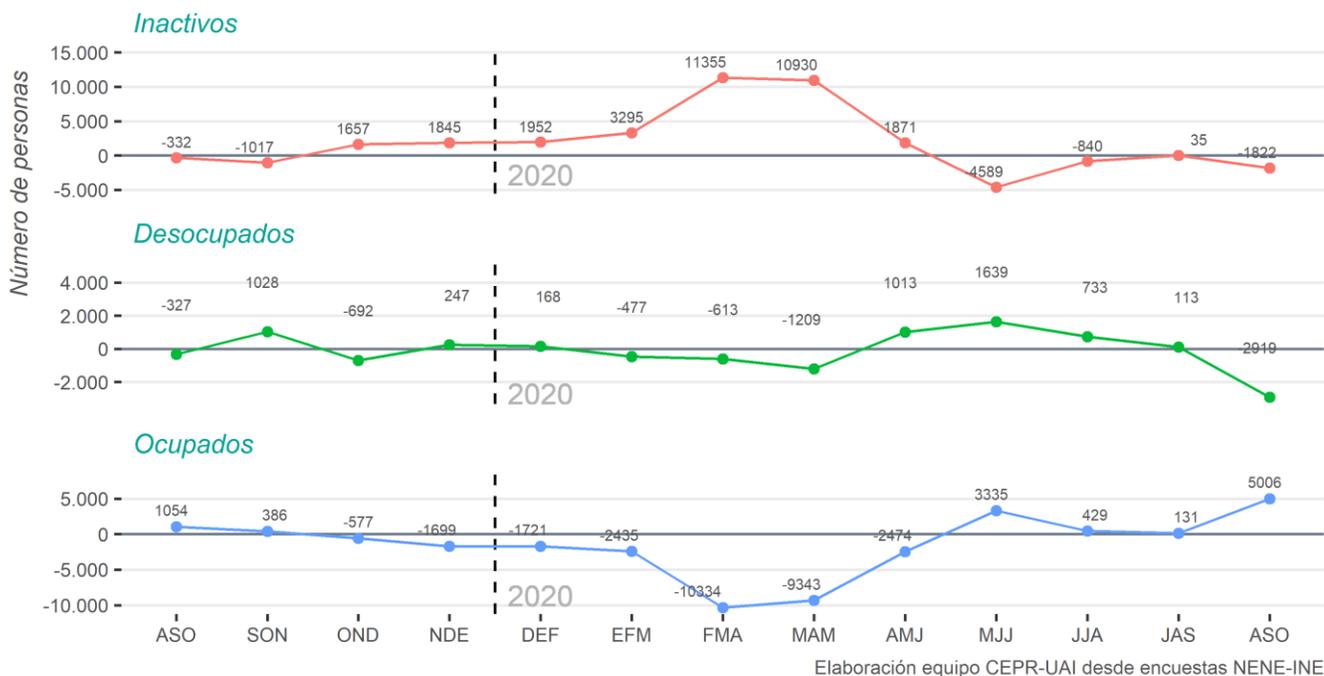
El trimestre ASO-2020 se caracteriza por:

- Un aumento en la ocupación de la región que este trimestre considera a 95.436 personas, 5.006 ocupados más respecto del trimestre móvil anterior (JAS-2020).** Este resultado que viene a confirmar la esperada desaceleración del impacto del COVID-19 en el mercado laboral regional, acercándose a las cifras de empleo registradas antes del inicio de la pandemia.

<sup>1</sup> Estos datos consideran los cambios introducidos por el INE en su proceso de actualización de los datos de Empleo y todos los cambios recientes introducidos para mitigar los efectos del COVID-19 en el proceso y calidad de recolección de los datos. Más información en este [link](#)

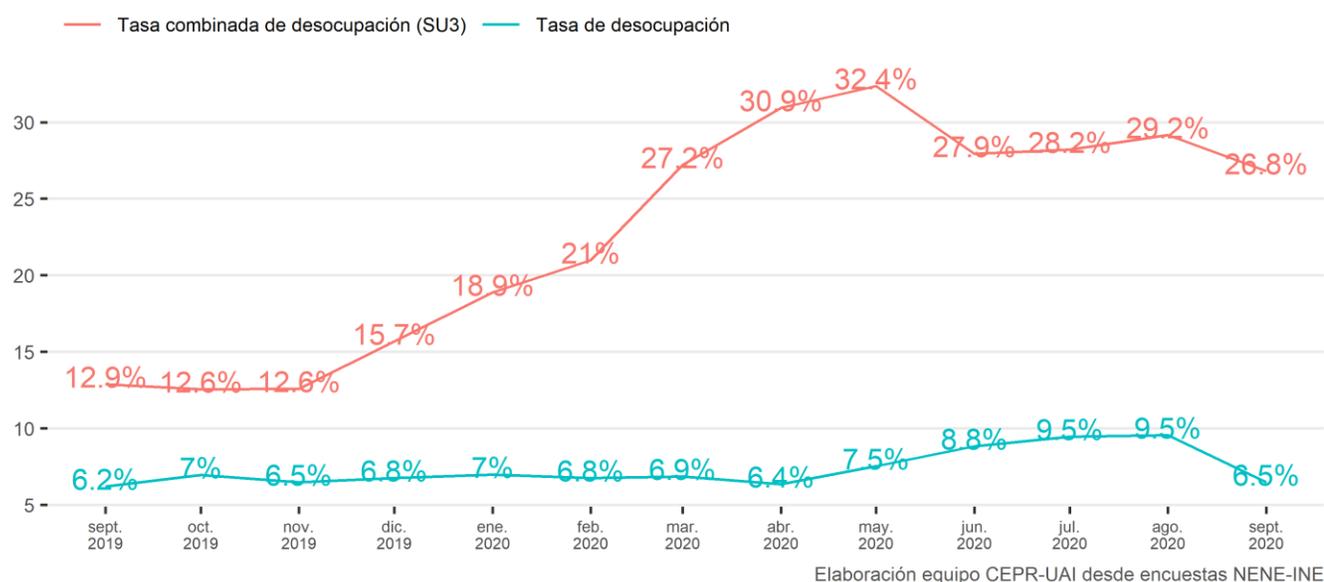
- **Una alta movilidad regional**, mostrando que la cuarentena establecida para la comuna de Arica -que no solo es el sector más poblado, sino también es el principal centro laboral de la región-, pierde fuerza en la restricción de movilidad, sino más bien se produce un efecto contrario; bajando solamente en días feriados y domingos, **lo que indica que esta medida -finalizada el 9 de noviembre- ya no era eficiente.**
- El aumento de las cifras de ocupación en los últimos trimestres **muestra una leve mejoría y un primer paso hacia la recuperación** de la economía regional. De hecho, la agregación de los datos de octubre muestra que la desocupación disminuyó levemente en 2.919 personas, mientras que la inactividad bajó en 1.822 personas.
- **La tasa de desocupación bajó** tres puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior, llegando a un 6,5%, mientras que la tasa de desocupación combinada (SU3) o fuerza de trabajo potencial, llegó a 26,8%, **disminuyendo en 2,4%** con respecto a JAS-2020.
  - Es importante considerar que SU3 es un mejor indicador en tiempos de crisis como la actual, dado que incluye a los inactivos que estarían potencialmente dispuestos a buscar trabajo. Antes de la emergencia sanitaria, la diferencia entre estas dos tasas se mantenía estable y alrededor de un 6%. Sin embargo, tras siete meses de pandemia, la diferencia entre ambos indicadores aumentó notoriamente, llegando a 20,3% a nivel regional, cifra muy superior al 13,5% que se muestra a nivel nacional. Por su parte, el valor regional de la SU3 para el trimestre ASO-2020 disminuyó en 2,4% respecto del trimestre anterior, principalmente debido al interés aún creciente de los ariqueños y parinacotenses de ingresar al mercado laboral.
- A diferencia de otras regiones, Arica y Parinacota mantiene sus bajas cifras de desaliento laboral. De hecho, **las expectativas económicas de la región muestran aún que hay proporcionalmente más inactivos esperando “al repunte del mercado”**, es decir, personas que se encuentran a la espera de nuevas y mejores oportunidades de trabajo que puedan surgir con el fin de las medidas de confinamiento impuestas en la región.
- **Comparando ASO-2020 con el mismo periodo de 2019**, continúa la tendencia de pérdida de **participación en la ocupación regional en los sectores** Comercio (6.790 menos ocupados), Otras actividades y servicios sociales y personales (-4.818), Construcción (-3.968) y Transporte, información y comunicaciones (-3.476), en comparación con el mismo periodo de 2019. Por otra parte, las áreas de Administración pública y defensa (2.932 más ocupados), Educación (+1.446), Agricultura, silvicultura, ganadería y pesca (+1.092), y Explotación de minas y canteras (+559) son las únicas en las que existe un mayor nivel de ocupación que en ASO-2019.
- En nuestro tema del mes seguimos analizando las diferencias de género, pero ahora enfocados en las diferencias sectoriales y de ingresos entre hombres y mujeres. Para ello, se utilizaron los datos entregados por la Encuesta Suplementaria de Ingresos (NESI) 2019. Los principales hallazgos son:
  - Existe una notoria brecha de género en los ingresos promedio entre hombres y mujeres, la que es más alta precisamente en los sectores económicos más afectados por la pandemia, como es el caso del Comercio, en el que el salario masculino supera al femenino en \$151.117.
  - Observamos también que los empleos asociados al mercado laboral femenino, como el Comercio, Alojamiento y Actividad de los hogares, son aquellos donde el ingreso es menor en comparación a todos los sectores económicos de la región.
  - Por ello, se hace necesario generar planes focalizados de ayuda que sean capaces de revertir esta situación no solo a nivel sectorial, sino también para las mujeres, que han sido las más afectadas a nivel laboral por la pandemia.

### Evolución de la Situación Ocupacional (Variación con respecto al Trimestre Anterior)



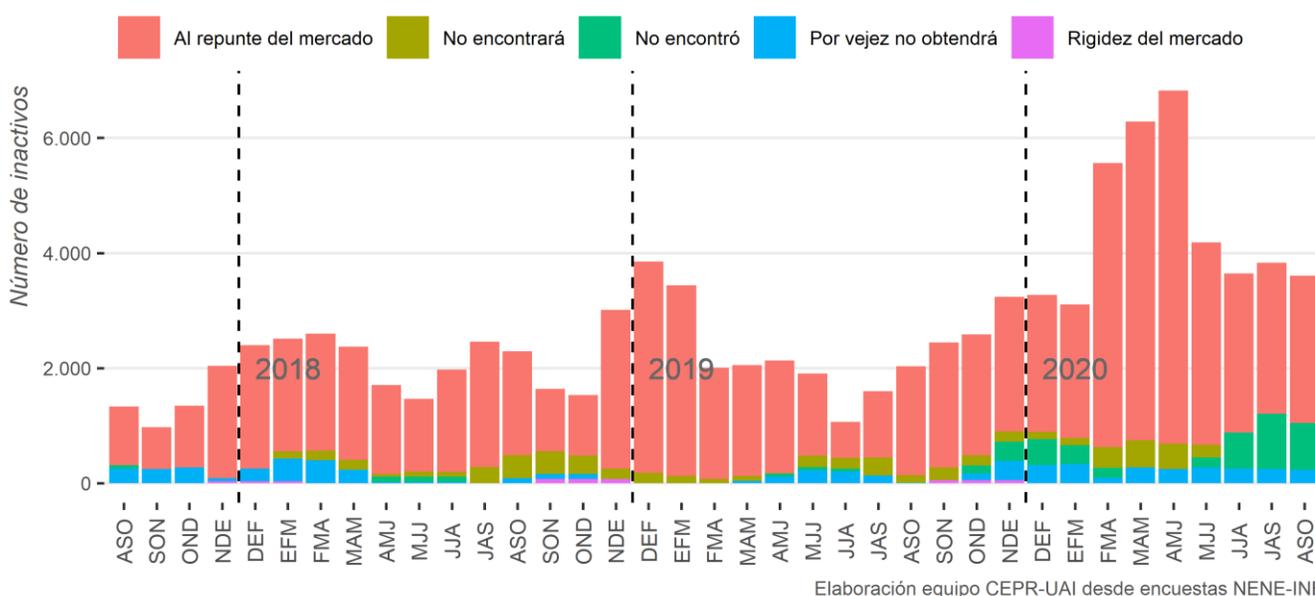
- El trimestre **móvil ASO-2020 muestra un aumento en los ocupados**, mientras que las categorías de inactivos y desocupados comienzan a disminuir, lo que podría estar marcando el **inicio de la recuperación laboral en la región de Arica y Parinacota**. Esperamos que los datos de noviembre y diciembre confirmen esta conclusión.
- Tal como se aprecia en el gráfico, existe un aumento de 5.006 ocupados, además de una disminución de 2.919 personas en la categoría de desocupados y 1.822 menos inactivos que en el trimestre móvil anterior.

### Comparación Desocupación y Desocupación Combinada (SU3)



- Si bien las tasas de desocupación y desocupación combinada (SU3) se movían de forma coordinada en el periodo anterior al estallido social y la pandemia, con una brecha estable alrededor del 6%, a partir de estos acontecimientos la diferencia entre ambos indicadores comenzó a aumentar. Lo anterior sugiere **un quiebre estructural** en el mercado laboral y, además, viene a apoyar la hipótesis de que estamos entrando en una crisis que ya no es temporal, sino que sería más bien de carácter permanente.
- La brecha entre ambas tasas creció en el trimestre en estudio, llegando a un 20,3%. Sin embargo, esta diferencia podría disminuir durante los próximos meses, si las cifras de ocupación siguen aumentando y/o se reduce la población potencialmente disponible para trabajar.
- Esto es particularmente importante porque las cifras del mercado laboral sugieren que **es necesario dejar de pensar en la pandemia como una crisis con secuelas temporales -y con alto rebote-, sino que debe leerse como una crisis que ha afectado fuertemente al mercado laboral y de la que tomará tiempo salir.**

### Creencias y/o motivos de deserción laboral



- Tal como en meses anteriores, y a diferencia de lo que ocurre en otras regiones, la región de Arica y Parinacota mantiene sus bajas cifras de desaliento laboral. De hecho, **las expectativas económicas de la región muestran aún que hay proporcionalmente más inactivos esperando "al repunte del mercado"**, es decir, personas que se encuentran a la espera de nuevas y mejores oportunidades de trabajo que puedan surgir con el fin de las medidas de confinamiento impuestas en la región.
- Asimismo, y en concordancia con el aumento de la ocupación regional, la deserción laboral comienza a disminuir en comparación al trimestre móvil anterior, aunque aún de forma muy leve.

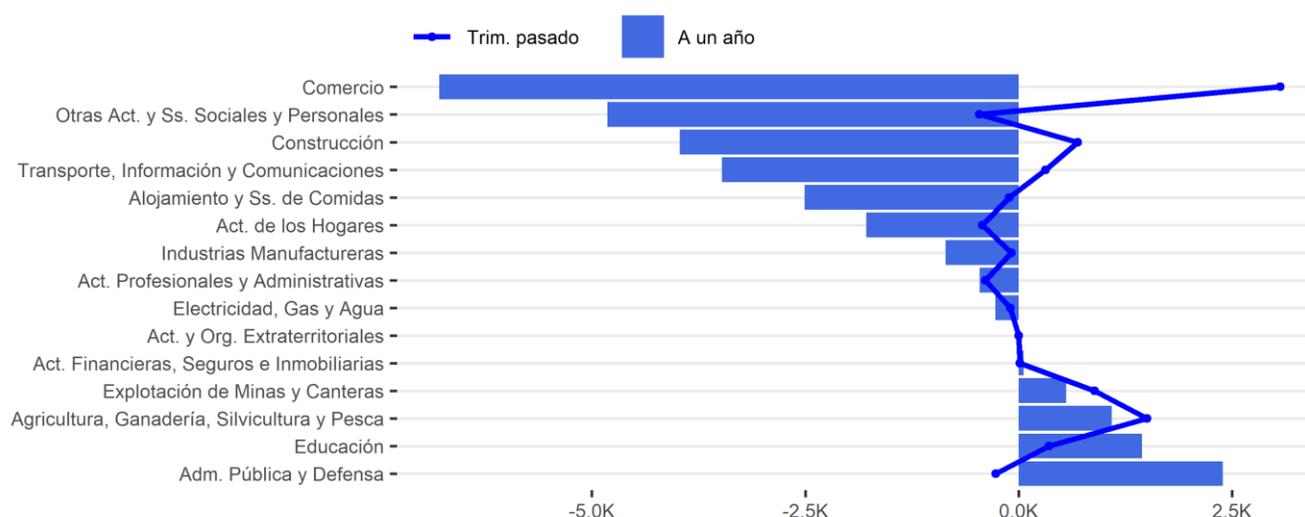
### Situación Ocupacional Por Edad

TRAMO EDAD	OCUPADOS			DESOCUPADOS			INACTIVOS		
	ASO-2019	ASO-2020	VARIACIÓN	ASO-2019	ASO-2020	VARIACIÓN	ASO-2019	ASO-2020	VARIACIÓN
15 - 29 AÑOS	25,057	15,612	-37.7%	2,613	2,764	5.8%	30,643	39,287	28.2%
30 - 44 AÑOS	42,194	43,617	3.4%	2,881	2,137	-25.8%	10,351	17,406	68.2%
45 - 59 AÑOS	31,050	24,724	-20.4%	1,642	1,446	-11.9%	7,800	10,919	40%
60 O MÁS AÑOS	16,431	11,484	-30.1%	460	281	-38.9%	24,710	30,563	23.7%

- En comparación con el mismo periodo de 2019, y al igual que en el trimestre anterior (JAS-2020), la pérdida de ocupación en la región ha sido proporcionalmente más fuerte en los extremos de los rangos etarios. De hecho, el grupo más afectado es el tramo entre 15 y 29 años, con 9.445 menos ocupados que en ASO-2019. Asimismo, es importante apreciar lo que ocurre en el grupo etario de 45 o más años, que ha perdido cerca de once mil empleos con respecto al mismo periodo del año pasado.
- El grupo de los trabajadores más jóvenes (hasta 29 años) también es el que concentra los mayores números de desocupados e inactivos, por lo que se hace necesario desarrollar políticas públicas específicas para ese sector, generando incentivos para que se mantengan en el mercado laboral y no se instale el desaliento en este grupo.

## Panorama Sectorial y Educativo

### Variación de ocupados por industria (versus mismo trimestre año 2019 y trimestre anterior)



- Continúa la tendencia de pérdida de **participación en la ocupación regional en los sectores Comercio (6.790 menos ocupados), Otras actividades y servicios sociales y personales (-4.818), Construcción (-3.968) y Transporte, información y comunicaciones (-3.476)**, en comparación con el mismo periodo de 2019. Por otra parte, las áreas de Administración pública y defensa (2.932 más ocupados), Educación (+1.446), Agricultura, silvicultura, ganadería y pesca (+1.092), y Explotación de minas y canteras (+559) son las únicas en las que existe un mayor nivel de ocupación que en ASO-2019.
- Considerando que las reducciones o aumentos de ocupación están relacionadas con las medidas de distanciamiento social, el hecho que se incremente la participación del empleo en los mismos sectores que en el trimestre móvil anterior indica que, relativamente, estos sectores están perdiendo menos empleo que los otros, lo que en el largo plazo puede tener repercusiones en relación con la pérdida de complejidad industrial. Por ello, es aconsejable que se generen y fortalezcan incentivos de reactivación económica, por ejemplo, en el sector de la construcción en infraestructura urbana y vial.

### Situación Ocupacional Por Nivel Educativo

NIVEL EDUCACIONAL	OCUPADOS			DESOCUPADOS			INACTIVOS		
	ASO-2019	ASO-2020	VARIACIÓN	ASO-2019	ASO-2020	VARIACIÓN	ASO-2019	ASO-2020	VARIACIÓN
Primaria o menos	13,507	8,870	-34.3%	541	584	7.9%	19,404	20,195	4.1%
Secundaria	61,073	46,142	-24.4%	3,926	4,290	9.3%	36,553	44,111	20.7%
Técnica	12,484	14,834	18.8%	952	474	-50.2%	5,818	9,884	69.9%
Universitaria o más	27,466	24,773	-9.8%	2,177	1,024	-53%	11,542	22,349	93.6%

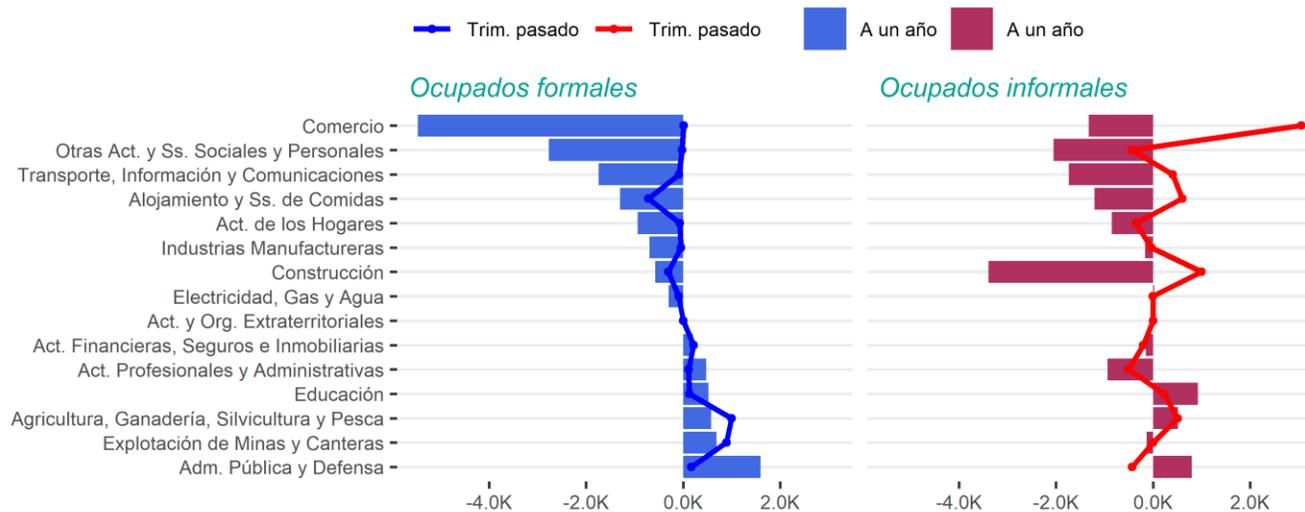
- A diferencia de otras regiones, Arica y Parinacota muestra un patrón donde la pérdida de ocupación y aumento de la desocupación e inactividad no es generalizada por nivel educacional. Tal como en el trimestre móvil anterior, la ocupación aumentó solo para los que tienen formación técnica. Asimismo, la desocupación aumentó proporcionalmente más en los niveles educación primaria y secundaria, lo que es señal de que la crisis ha afectado enormemente a las personas con menor capacitación y que probablemente estaban ocupados en los sectores de comercio y/o servicios. Finalmente, es importante notar que **la mayor parte de los desocupados e inactivos, son personas con educación secundaria o menos, por lo que se hace sumamente necesario activar planes de capacitación para mejorar sus oportunidades laborales pospandemia.**

## Informalidad Laboral

El efecto de la pandemia en el mercado laboral se evidencia directamente en los cambios de la composición de los ocupados respecto de la formalidad o informalidad del empleo. El paquete de medidas económicas anunciado por el Gobierno, en su mayoría, genera formas de apoyo al sector productivo formal (pymes, trabajadores dependientes, etc.) y, en menor medida, a **los trabajadores en un sector informal que, en general, representan un 30% del mercado laboral regional.** Los aportes en forma de bono COVID-19, ingreso mínimo de emergencia, préstamos para trabajadores independientes o el bono para la clase media; seguirán siendo insuficientes mientras se alarga la crisis por la pandemia actual.

- Como se anticipó en boletines anteriores, **los efectos de la pandemia han hecho que la pérdida de ocupación sea más fuerte para los trabajadores informales que para los formales.**
- **Los trabajadores informales ahora representan 25% del total de ocupados**, disminuyendo en 70 mil con respecto al mismo trimestre del año pasado.
- Mientras la reducción de ocupados formales fue de 15% este trimestre, **los ocupados informales se redujeron en 27% con respecto a ASO-2019.**

## Variación de ocupados por industria (versus mismo trimestre año 2019 y trimestre anterior)



- **En la región, el panorama no es optimista.** En el mismo trimestre de 2019, el empleo informal alcanzaba a 75 mil personas, mientras que esta cifra ha disminuido hasta 53 mil ochocientas personas en el periodo ASO-2020. En definitiva, **los efectos de la pandemia han hecho que la pérdida de ocupación sea más fuerte para los trabajadores informales que para los formales.**
- Al igual que en el trimestre móvil anterior, los sectores que más ganan participación en ocupación informal -es decir, han perdido menos ocupados que el resto- son los sectores de Administración pública y defensa; y Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca. Esto sugiere que el

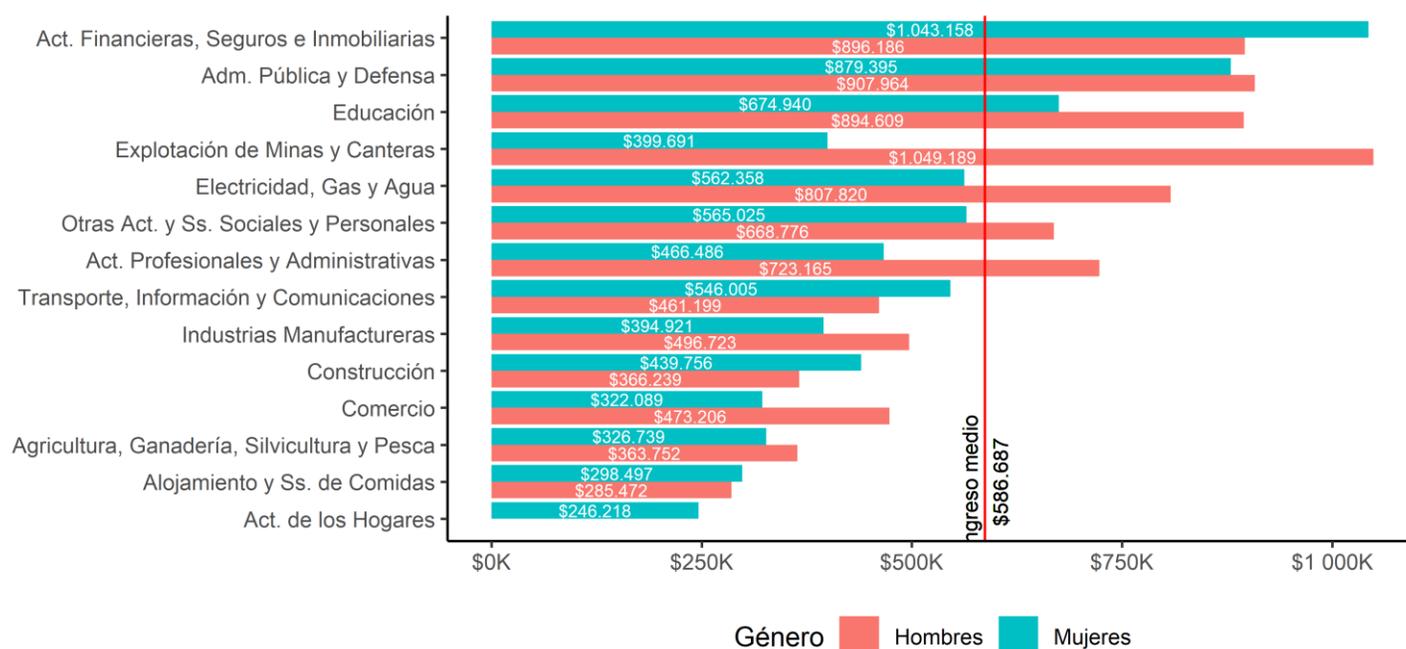
mercado de trabajo informal está prestando espacios para aminorar los impactos de la pérdida de ocupación en estos sectores más que en otros.

- En tanto, durante este periodo se suma Educación a aquellas áreas donde la ocupación informal ha aumentado, llegando incluso a crecer más en comparación con los ocupados formales del mismo sector.

## Tema del Mes: Análisis del ingreso laboral regional

- Continuando con el análisis de la temática de género, este boletín incorpora información de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2019 que recoge datos de los ingresos laborales de las personas ocupadas, así como los ingresos de otras fuentes de los hogares y que fue levantada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) en el trimestre octubre-diciembre de dicho año a nivel nacional y regional.
- La caída y recuperación de la ocupación ha tenido diferentes intensidades para los distintos grupos que componen el mercado laboral regional. En esta sección, esperamos dar una visión general de cuáles han sido los grupos más golpeados por la pandemia y cómo eran sus ingresos pre-pandemia. Con este análisis, se espera poder dar una idea de la magnitud de la crisis, y los principales desafíos de la recuperación en la región de Arica y Parinacota.

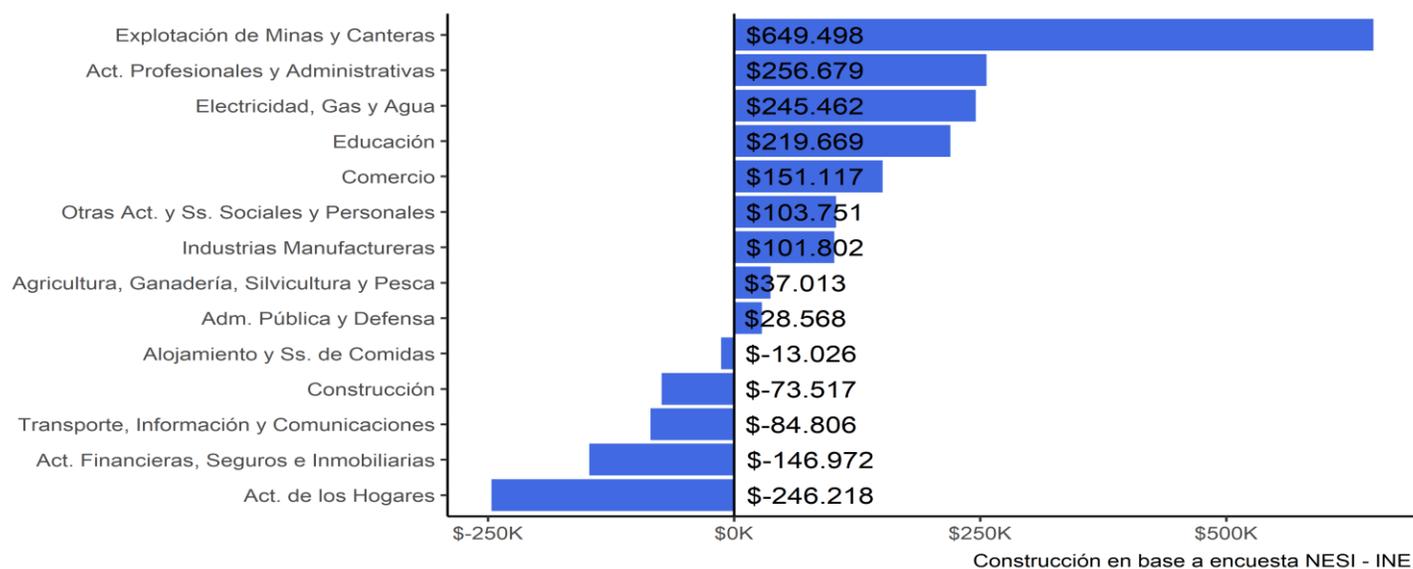
### Ingreso medio y mediano principal por sector económico y género, trabajo 44 - 45 horas



Construcción en base a encuesta NESI - INE.

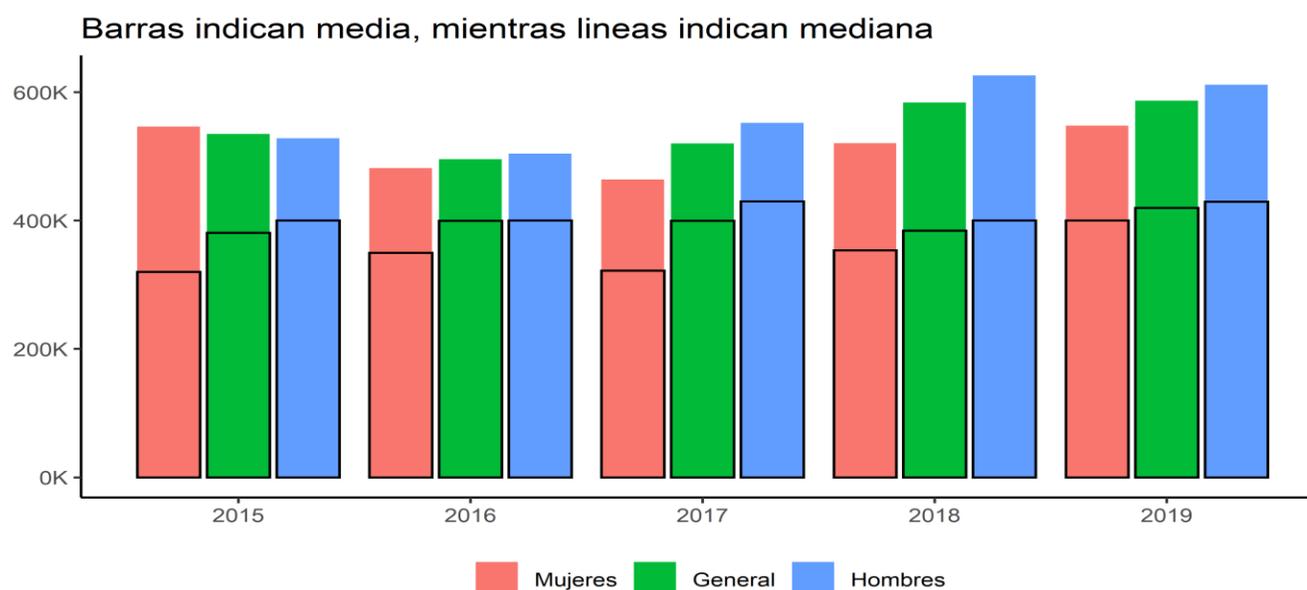
- El gráfico muestra que, a fines del año 2019, el ingreso medio principal para una mujer ocupada en la región de Arica y Parinacota, además de ser inferior al promedio regional en el 79% de los sectores ocupacionales, es inferior al empleo de los hombres, salvo en Actividades Financieras, Seguros e inmobiliarias. Observamos también que los empleos asociados al mercado laboral femenino, como el Comercio, Alojamiento y Actividad de los hogares, son aquellos donde el ingreso es menor.

## Brecha de género en los ingresos de los ocupados, 44 - 45 horas habituales



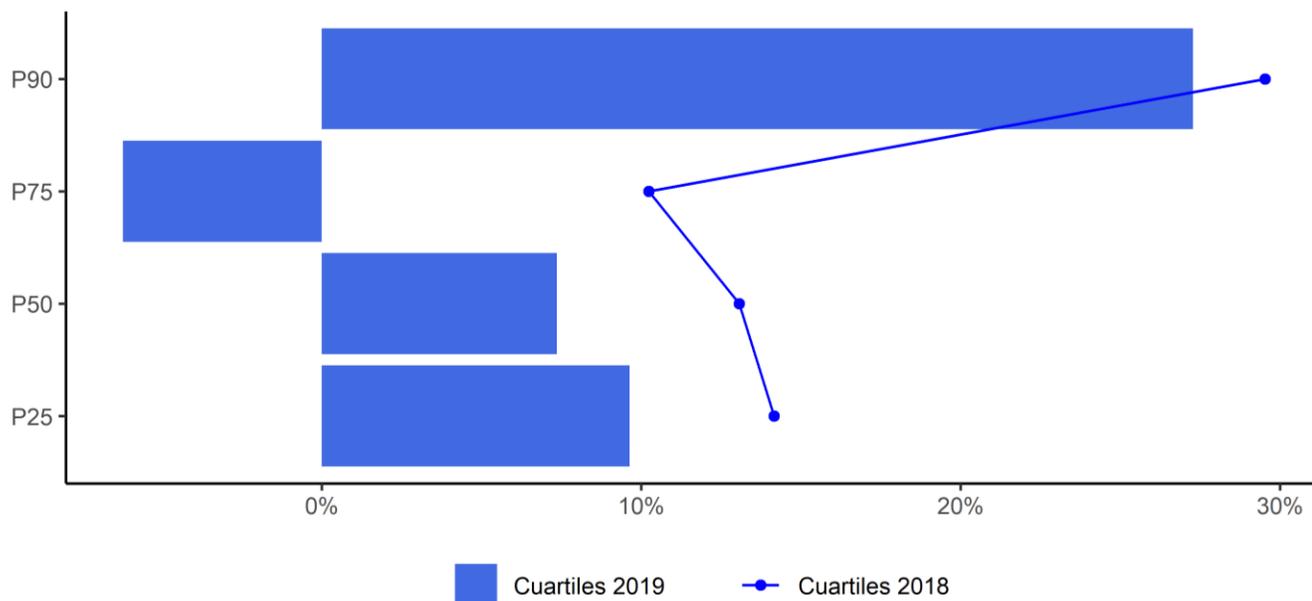
- En comparativa, el ingreso medio principal de los ocupados a tiempo completo muestra diferencias por género que varían según el sector económico. Mientras en el sector de la Minería una mujer recibe tres veces menos que lo que recibe un varón en el área de Actividad de los hogares.
- Tal como se aprecia, en la mayoría de los sectores estudiados los hombres obtienen mayores remuneraciones que las mujeres, a excepción de las áreas de Actividades financieras, seguros e inmobiliarias, Transporte, Información y Comunicaciones; y Alojamiento y Servicios de comidas; aunque, en este último sector, la diferencia a favor de las mujeres es exigua, apenas de \$13.026.
- Asimismo, llama la atención que en el sector Educación, que históricamente emplea a más mujeres, ello no sea suficiente para que los salarios femeninos sean más altos. Esto puede ser explicado teniendo en cuenta que es probable que los hombres que se desempeñan en esta área ocupen más puestos directivos que las mujeres.

## Evolución de ingreso principal de ocupados 44- 45 horas habituales, últimos 5 años



- La diferencia de ingresos por género a nivel regional es persistente en el tiempo. A excepción de 2015, esta diferencia se ha incrementado en el tiempo, mostrando un comportamiento estable en la distribución interna respecto de la media y la mediana de la serie.

### Diferencia de ingreso principal por cuartil para ocupados 44- 45 horas habituales, sueldo de mujeres sobre hombres



Construcción en base a encuesta NESI - INE.

- Al revisar las diferencias de ingresos por género y cuantiles, en 2019 y 2018, es posible apreciar que solamente en el caso del tercer cuartil (en 2019) las mujeres obtenían mayores ingresos que los hombres. En todos los otros casos estudiados, los ingresos masculinos son superiores a los recibidos por ellas, datos que confirman la discriminación por género existente a la hora de remunerar a un trabajador por sus labores.

### Equipo CEPR

*Autora:* Mónica Navarrete, Académica Facultad de Administración y Economía, Universidad de Tarapacá

*Edición:* Verónica Carreño, Coordinadora Boletín CEPR - UAI

*Apoyo en Programación:* Martín Sielfeld, Ayudante CEPR - UAI

<http://cepr.uai.cl>

*El Boletín Laboral CEPR es un producto UAI con el apoyo del centro COES (ANID/FONDAP/15130009). Las opiniones expresadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no representan necesariamente la opinión de UAI o COES*