

Boletín Laboral CEPR

Región del Bío Bío JJA-2020

02/10/2020

Panorama General

- Los datos muestran que en este mes continua la recuperación del impacto negativo del COVID-19 en el mercado laboral regional iniciada el mes pasado.
- Este trimestre móvil refuerza la reducción de los efectos económicos de la pandemia del mes pasado, reduciendo la tasa de desocupación combinada desde 27,4% a 26,1%.
- El número de ocupados comienza a aumentar pasando de 581 mil a 590 mil y la tasa de desocupación disminuye de 11% a 10,2%, al igual que disminuyen los los inactivos respecto del trimestre anterior.
- Este mes, adicional a entregar la realidad específica de la región, hemos preparado como tema especial una mirada de género al mercado laboral de la Región del Bío-Bío.
- El boletín publicado este mes (Octubre), corresponde a los datos del trimestre móvil Junio-Julio-Agosto (JJA-2020), los cuales fueron publicados por el INE el 30 de Septiembre de 2020.
- Los resultados anteriores aunque positivos deben analizarse con cautela, ya que es probable que el próximo mes la situación del empleo muestre los efectos de la cuarentena indefinida en las principales comunas del Concepción Metropolitano, que se inició el 28 de agosto y que podrán apreciarse en las cifras reportadas a fines del mes de octubre.

CIFRAS CLAVE	JJA-2019	JJA-2020
OCUPADOS	701,531	590,254
DESOCUPADOS	59,188	67,238
INACTIVOS	575,280	689,471
TASA DE DESOCUPACIÓN	7.8%	10.2%
TASA DE OCUPACIÓN	52.5%	43.8%
TASA DE DESOCUPACION COMBINADA (SU3)	17.4%	26.1%
TASA DE PARTICIPACIÓN	56.9%	48.8%

Los principales resultados del trimestre son:

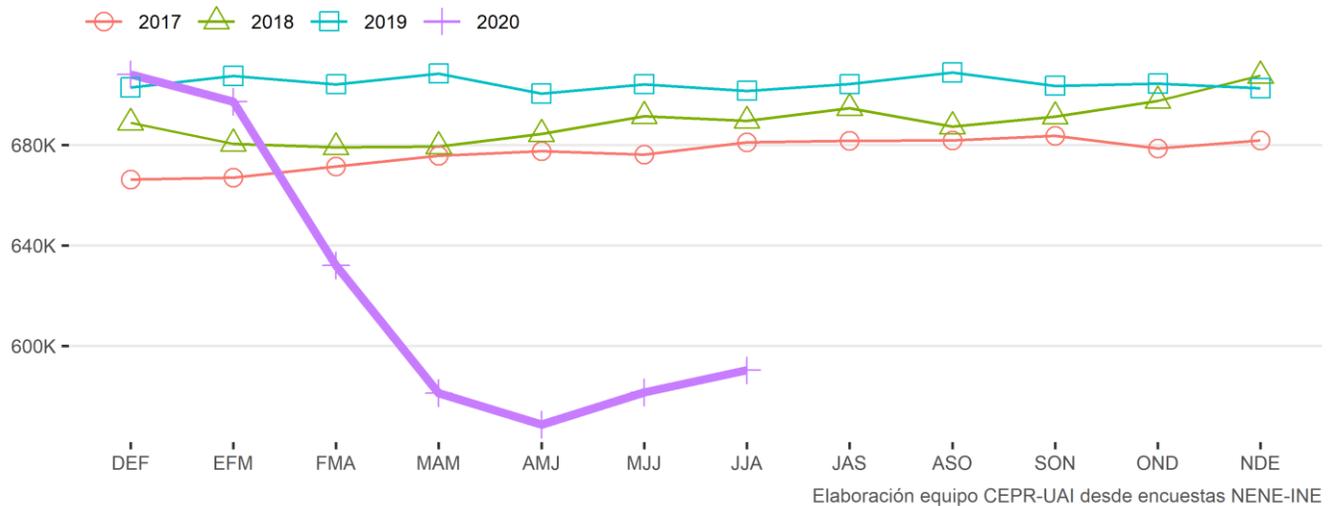
- Sigue bajando la diferencia de persona ocupadas de 123 mil a 111 mil personas, en comparación con el mismo trimestre del 2019, lo que refleja un fortalecimiento de la recuperación en el empleo.
 - En relación con el mes anterior, se observa nuevamente una reducción en el número de inactivos en casi 3.600 personas, lo que muestra un mayor esfuerzo por conseguir un empleo, y refuerza la tendencia a la baja del último mes. Junto con lo anterior, el empleo se incrementa en cerca de 9 mil personas, y se genera una disminución en el desempleo en más de 4.400 personas.
- En las personas que permanecen inactivas, se mantienen como principales razones para dejar de buscar empleo el esperar mejores condiciones del mercado laboral y debido a que se espera no encontrar trabajo en este período.
- La ocupación de mujeres y hombres fue severamente afectada por la pandemia, pero las mujeres sufrieron un golpe más fuerte en el empleo que los hombres. Este aspecto se analiza con mayor detalle al final de este informe.
- La tasa de desempleo ampliada que considera no solo aquellas mujeres que han hecho esfuerzos por encontrar trabajos, sino también a aquellas que están dispuestas a trabajar pero que no han buscado trabajo (inactivas), afecta significativamente más a las mujeres que a los hombres.
- En las crisis económicas previas, en general ocurría que cuando el shock golpeaba el mercado laboral, los hombres perdían sus trabajos y las mujeres que se encontraban inactivas incrementaban su participación laboral, es decir, salían a trabajar para complementar el ingreso de la familia y reducir el impacto negativo de la crisis en el ingreso familiar. Sin



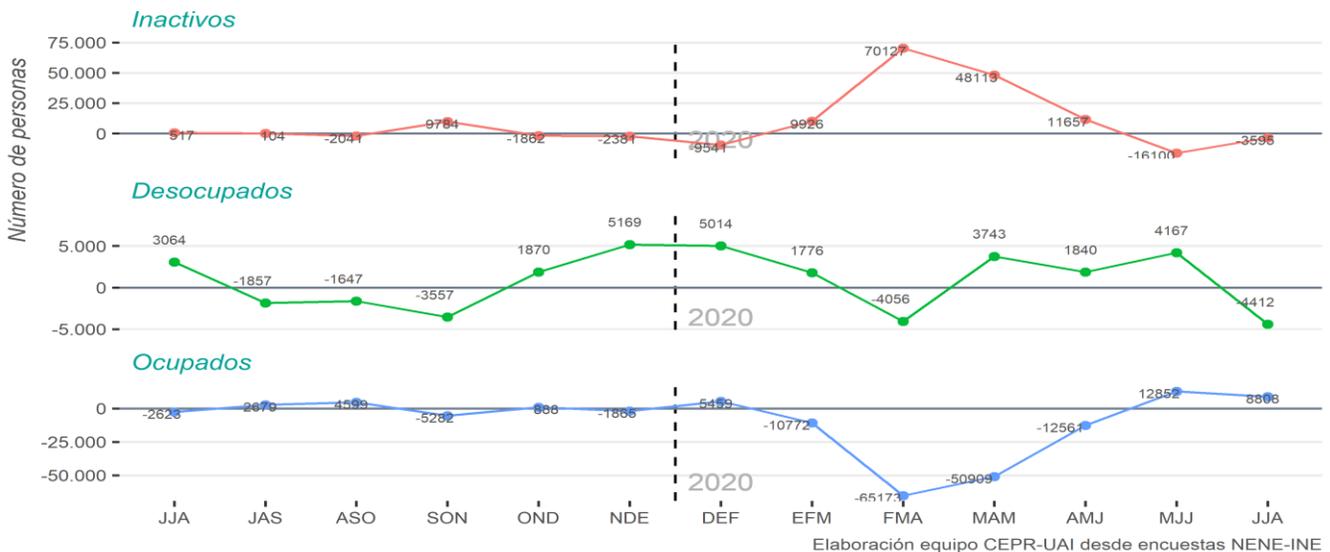
embargo, esta crisis no ha permitido este ajuste, debido a que la crisis también ha golpeado significativamente el empleo femenino. Esto implica que el impacto en el ingreso familiar de esta crisis será mucho más significativo ya que no se ha podido generar este efecto amortiguador en los ingresos familiares.

- La Región del Biobío es la única región que responde significativamente en reducir la movilidad ante las cuarentenas. Lo que se muestra en este gráfico es un significativo cambio de tendencia en la movilidad a partir de la cuarentena impuesta a sus principales comunas a partir de la tercera semana de Agosto de 2020. La Región además fue la primera que mostró cambios en las tendencias negativas y el inicio del proceso de recuperación, lo que ocurrió el trimestre pasado y que se refuerza en el trimestre actual.
- Esto es especialmente interesante porque indica que las políticas que se están implementando en la Región tienen una respuesta positiva de parte de la población, por lo que debemos mirar con mayor atención que está haciendo la Región del Biobío, ya que aparentemente las acciones orientadas a paliar los efectos negativos de la pandemia están dando mejores resultados que en el resto del país.

Evolución de la Ocupación Regional (2017-2020)

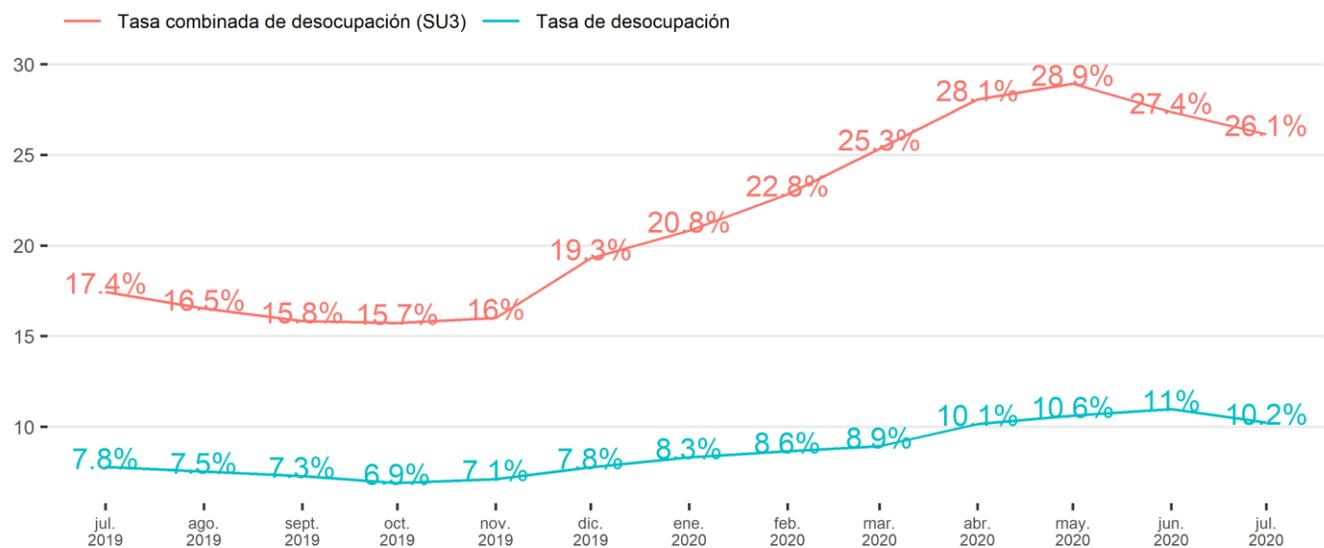


Evolución de la Situación Ocupacional (Variación con respecto al Trimestre Anterior)



- Este trimestre muestra un proceso que refuerza el inicio de la recuperación ocurrido el mes pasado respecto de lo que venía ocurriendo en los trimestres previos.
 - Se reducen los inactivos en casi 4 mil trabajadores, esto implica que individuos que no salían a buscar trabajo este trimestre lo hicieron, lo que se refleja en: aumento en los ocupados en casi 9 mil trabajadores y una reducción de los desocupados de más de 4 mil personas.
 - Esto es un síntoma positivo no solo porque refuerza la recuperación de empleo sino que también porque el pesimismo de la fuerza laboral empieza a disminuir, reflejándose en que están saliendo a buscar trabajo y un porcentaje importante lo está encontrando.
 - Aún así, el nivel de ocupación sigue estando muy por debajo de sus niveles pre-pandemia.
- Este cambio de tendencia que mostramos en el Boletín de Septiembre, donde planteábamos que la situación comenzaba a mejorar, se refuerza este mes. Sin embargo, aunque esta es una buena noticia, no debemos pensar que el problema está resuelto, ya que aún el desempleo está muy alto de manera que más de uno de cada cuatro trabajadores de la Región de Biobío está sin trabajo. Adicionalmente, a fines del mes de agosto se inició una cuarentena indefinida en las principales comunas de la región, lo que seguramente generará un impacto en el empleo en el próximo mes.
- Cabe destacar que, durante este trimestre, la ley de protección del empleo sigue en pleno uso, por lo que aún no observamos la caída en el empleo adicional, asociada a la disminución del apoyo que entrega esta política pública. Por lo tanto, si esta política no se mantiene, se podría esperar que el número de desocupados e inactivos vuelva a aumentar en los próximos meses, un inicio de este análisis se realizó comparativamente con otras regiones del país en el *Boletín Laboral CEPR - Especial COVID19*.

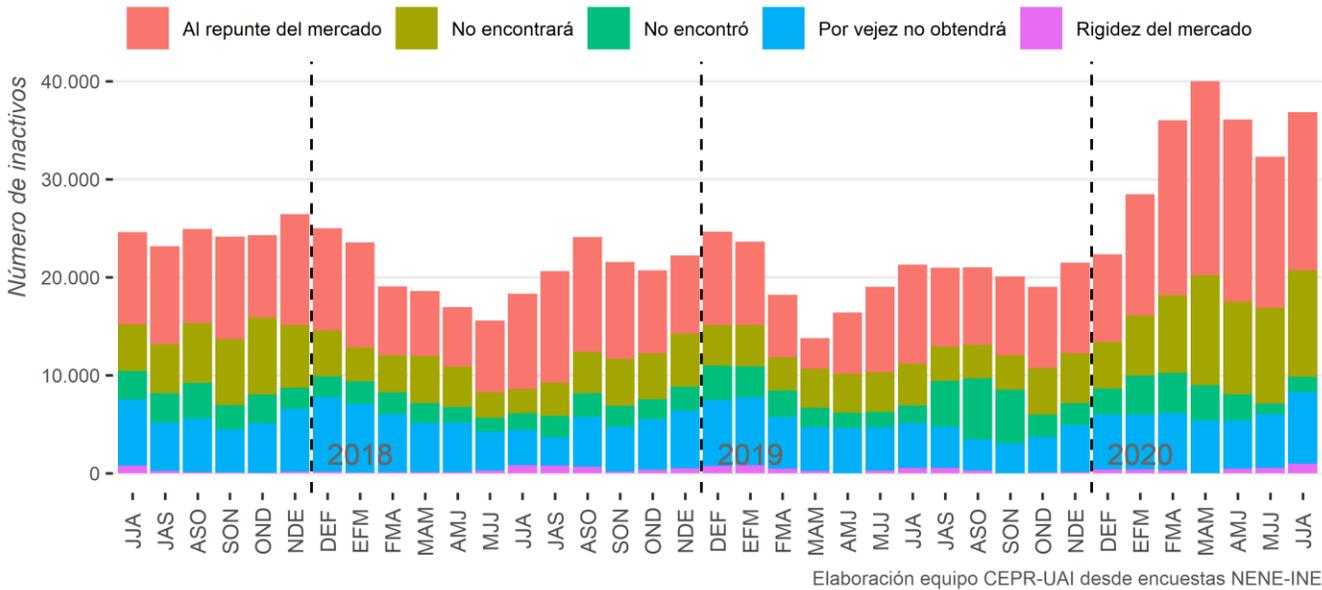
Comparación Desocupación y Desocupación Combinada (SU3)



- La tasa combinada de desocupación, o tasa ampliada, suma a la tasa de desocupación la proporción de personas inactivas que está dispuesta a trabajar pero que no hizo esfuerzos por encontrar trabajo en las semanas previas a la encuesta.
- **Esta tasa alcanzó un 26,1% en el trimestre y muestra que aun la situación de desocupación es muy grave. Sin embargo, esta es menor que la del trimestre previo y esto se puede interpretar como un signo de recuperación.** Al mismo tiempo, la tasa de desempleo se reduce y lo hace por que los desocupados están encontrando empleo, no como en trimestres previos donde la reducción se debía a que los trabajadores dejaban de buscar empleo y pasaban a inactivos.

- La tasa de desocupación se redujo de 11% a 10,2% respecto del trimestre anterior, y muy superior aun a la del mismo trimestre del año anterior que era de un 7,8%. Estos indicadores muestran que la situación de la desocupación sigue siendo grave, pero con señales que permiten ir observando signos de recuperación en la Región del Biobío.

Creencias y/o motivos de deserción laboral



- Los motivos por los cuales los inactivos no salieron a buscar trabajo son similares al trimestre previo. Es decir, dicen que saldrán a buscar trabajo cuando repunte el mercado y en este sentido se puede decir que una parte de la población laboral ya está viendo un repunte del mercado laboral regional.
- Un segundo grupo es aquel que planteaba que no salió a buscar trabajo porque no lo encontró cuando lo hizo. Este grupo está volviendo a buscar trabajo y lo está encontrando, por lo que estas personas están dejando su condición de inactivas y pasando a ocupadas en una proporción mucho mayor que a desocupadas. Sin embargo, el grupo de más edad es el que está aumentando, reflejando que es el que aún se mantiene más pesimista.

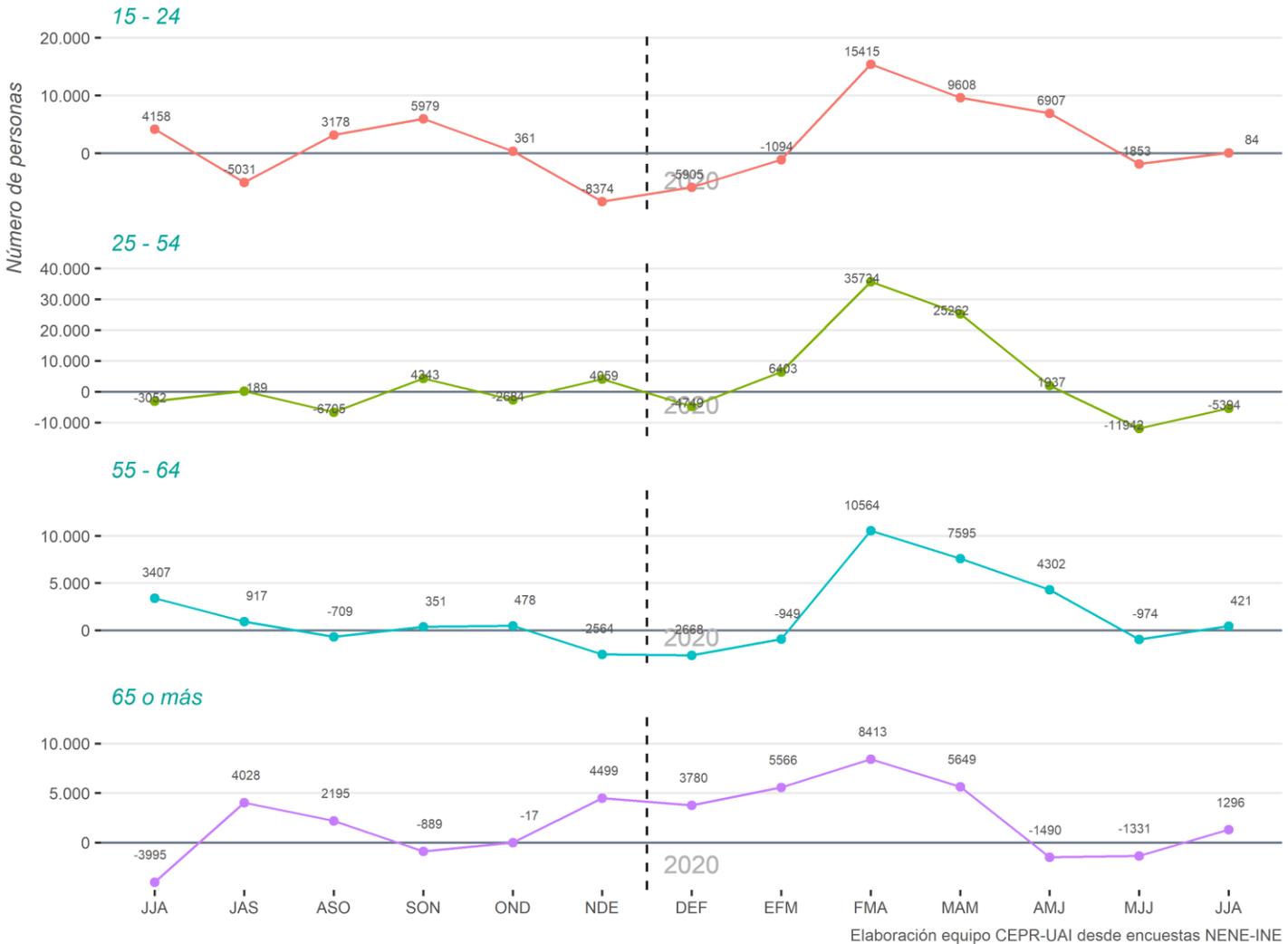
Situación Ocupacional Por Edad

TRAMO EDAD	OCUPADOS			DESOCUPADOS			INACTIVOS		
	JJA-2019	JJA-2020	VARIACIÓN	JJA-2019	JJA-2020	VARIACIÓN	JJA-2019	JJA-2020	VARIACIÓN
15 - 29 AÑOS	140,938	106,116	-24.7%	26,188	22,035	-15.9%	210,612	241,191	14.5%
30 - 44 AÑOS	240,678	220,516	-8.4%	21,868	24,278	11%	71,538	90,949	27.1%
45 - 59 AÑOS	230,188	200,167	-13%	8,191	18,175	121.9%	92,306	114,956	24.5%
60 O MÁS AÑOS	89,727	63,456	-29.3%	2,940	2,750	-6.5%	200,824	242,374	20.7%

- La tabla anterior muestra que todos los grupos de edad fueron golpeados con una disminución en la ocupación, aumento en la desocupación (excepto los mayores de 60 años y menores de 30) y un aumento de los inactivos, en comparación con el mismo trimestre del año anterior. **En ambos grupos, menores de 30 y mayores de 60, se observan reducción de los desocupados y un aumento de los inactivos.**
- Los grupos más golpeados con la pérdida de empleos corresponden a los grupos de 15-29 años, quienes pierden más de 34 mil empleos en un año, y las personas de 60 o más años, quienes pierden más 23 mil puestos de trabajos, representando en ambos 25% y 29%, respectivamente, de los puestos existentes el año anterior.

- Las altas diferencias entre los datos del trimestre Junio-Julio-Agosto de 2020 y el mismo trimestre del año anterior es un reflejo de que aun los efectos de la pandemia son muy significativos. La buena noticia es que cambió la tendencia, pero el problema de la desocupación sigue siendo aún de una gran magnitud.

Evolución Inactivos por grupo de edad (Variación con respecto al Trimestre Anterior)



- Todos los grupos de edad de inactivos muestran incrementos leves, excepto aquellas personas entre 25 – 40 años quienes reducen en casi 5400, quienes se incorporan a la fuerza de trabajo, algunos encontrando trabajo y otros sumandose a los desocupados.** Destaca también el aumento en el grupo de mayores de 65 años en casi 1300 personas, el que no puede reducir la inactividad que se inició desde la crisis social de octubre 2019.

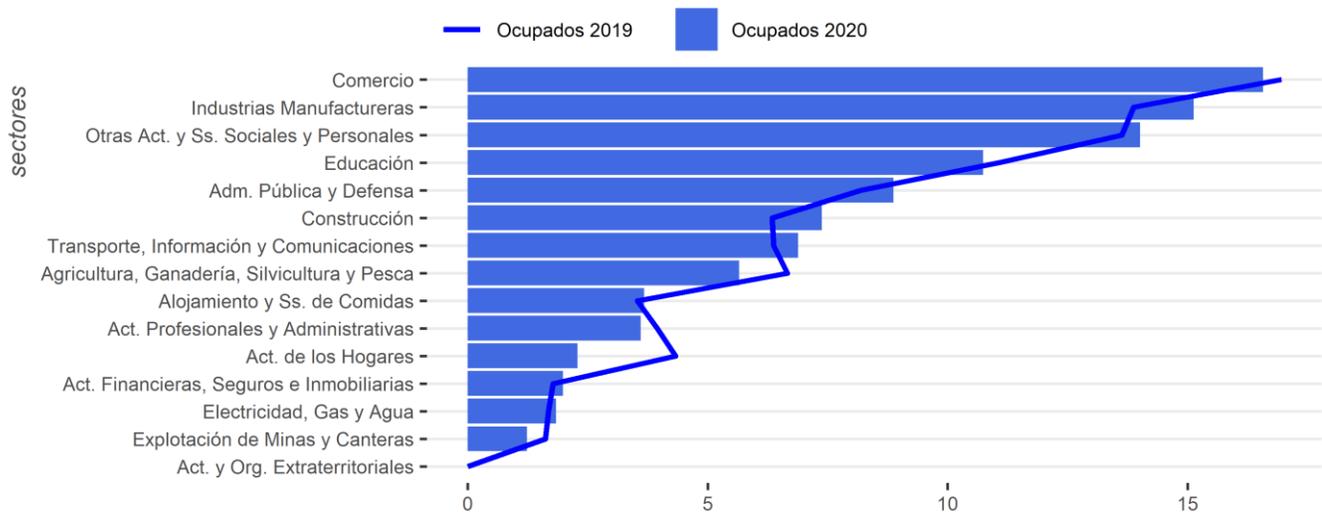
Panorama Sectorial y Educativo

- Los sectores que en general representan una mayor proporción del empleo este trimestre (en barras) son Comercio, Industrias Manufactureras, Servicios Personales y Sociales, y Educación– representando en conjunto más de un 50% del mercado laboral.
- El ranking de la estructura sectorial de la Región del Bío-Bío se mantiene relativamente estable respecto del mismo trimestre del 2019, pero vuelven a aumentar, al igual que el trimestre anterior, de manera considerable la participación

de los sectores Industrias Manufactureras, mientras se reduce de manera importante la participación del sector Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca.

- Los sectores que más reducen participación laboral son los asociados a servicios como Actividades Profesionales y Administrativas, y las Actividades de los Hogares.
- Como es esperable, los sectores que pierden participación son los que tienen una menor capacidad de adaptación frente a las medidas de distanciamiento social.

Ocupados Por Industria (mismo trimestre año 2019)



Situación Ocupacional Por Nivel Educativo

NIVEL EDUCACIONAL	OCUPADOS			DESOCUPADOS			INACTIVOS		
	JJA-2019	JJA-2020	VARIACIÓN	JJA-2019	JJA-2020	VARIACIÓN	JJA-2019	JJA-2020	VARIACIÓN
Primaria o menos	122,161	82,173	-32.7%	4,844	7,955	64.2%	189,693	213,089	12.3%
Secundaria	292,502	251,067	-14.2%	21,901	28,916	32%	250,705	300,381	19.8%
Técnica	112,531	100,039	-11.1%	11,765	9,999	-15%	43,327	56,754	31%
Universitaria o más	174,159	155,268	-10.8%	20,677	20,368	-1.5%	91,435	112,846	23.4%

- Al analizar el trimestre JJA-2020 por nivel educativo, nuevamente se ve un gran impacto negativo en los trabajadores con sólo enseñanza primaria y secundaria, en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Mientras los primeros pierden casi 40 mil empleos, los segundos reducen su ocupación en más de 41 mil puestos de trabajo, lo que representa una caída de 32,7% y 14,2%, respectivamente. Por otra parte, los técnicos y universitarios pierden un poco más de 12 y 8 mil puestos de trabajo respectivamente.
- Lo anterior plantea un gran desafío social, ya que el gran impacto en la ocupación está sobre el grupo de menor educación que al mismo tiempo es el grupo de más bajos ingresos. La encuesta CASEN sistemáticamente muestra que el salto en ingresos está asociado a la educación superior y técnica profesional, mientras que aquellos trabajadores que solo poseen enseñanza media completa o inferior, sus ingresos tienden a ser considerablemente menores. Por esta razón, existe una posibilidad de que una gran proporción de este grupo incremente la población bajo la línea de pobreza, lo que demandará políticas especiales y urgentes.

- Por otra parte cuando se comparan estos número con los del trimestre anterior, se tiene que la recuperación se concentra casi exclusivamente en aquellos que tienen educación superior, lo que refuerza el desafío planteado en el párrafo anterior.

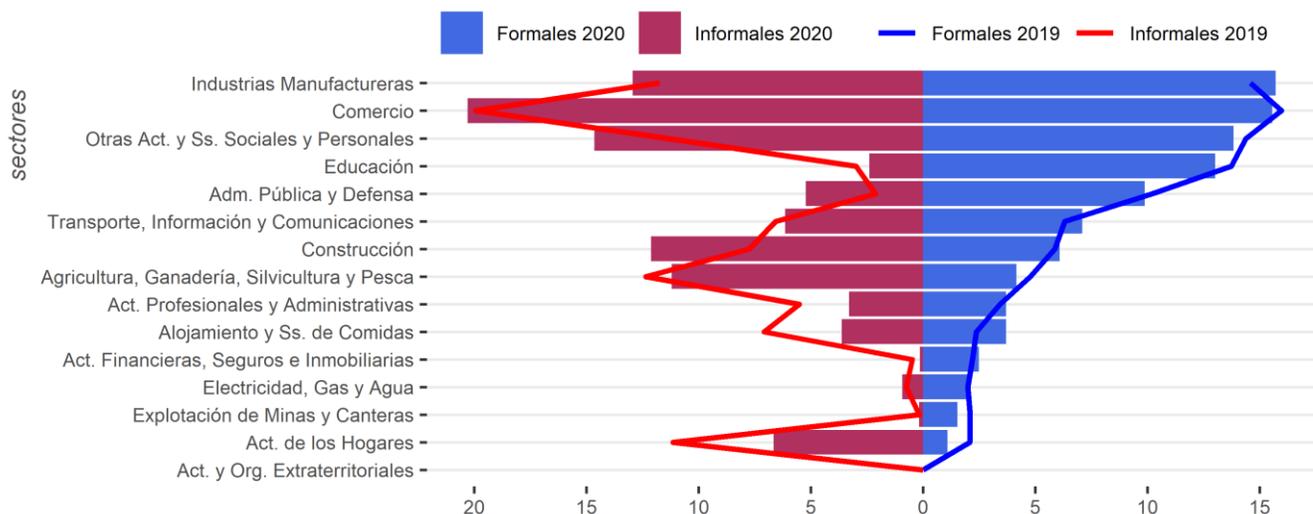
Informalidad Laboral

- Al observar el impacto de la crisis sobre la informalidad, se pueden observar los siguientes efectos:
 - Los trabajadores informales representan un poco más de 21% del mercado laboral en este trimestre mientras que hace un año atrás alcanzaban 25%. A pesar de que han recibido aportes en forma del bono COVID, ingreso mínimo de emergencia, y el bono/prestamos para trabajadores independientes (recién entregado a principios de Junio); estos recursos seguirán siendo insuficientes mientras se siga alargando la crisis.
 - La reducción de los informales no se debe a un incremento de los formales, sino que la pandemia ha golpeado más duro a este grupo.
- En el trimestre JJA de 2019 había más de 527 mil trabajadores formales, que representaba un 75,1% de la fuerza laboral, mientras que en JJA de 2020 este grupo se había reducido en más de 63 mil trabajadores. Es decir, **de los más de 122 mil personas que pasaron de la fuerza laboral a inactivos y desempleados, más de la mitad fue por pérdida de trabajos formales.**
- El impacto en el sector informal es mucho mayor que en el sector formal, donde los puestos de trabajos informales se reducen en 48.130 personas, lo que representa un 28% del total, contrastando con el 12% de reducción de puestos de trabajo en el sector formal.

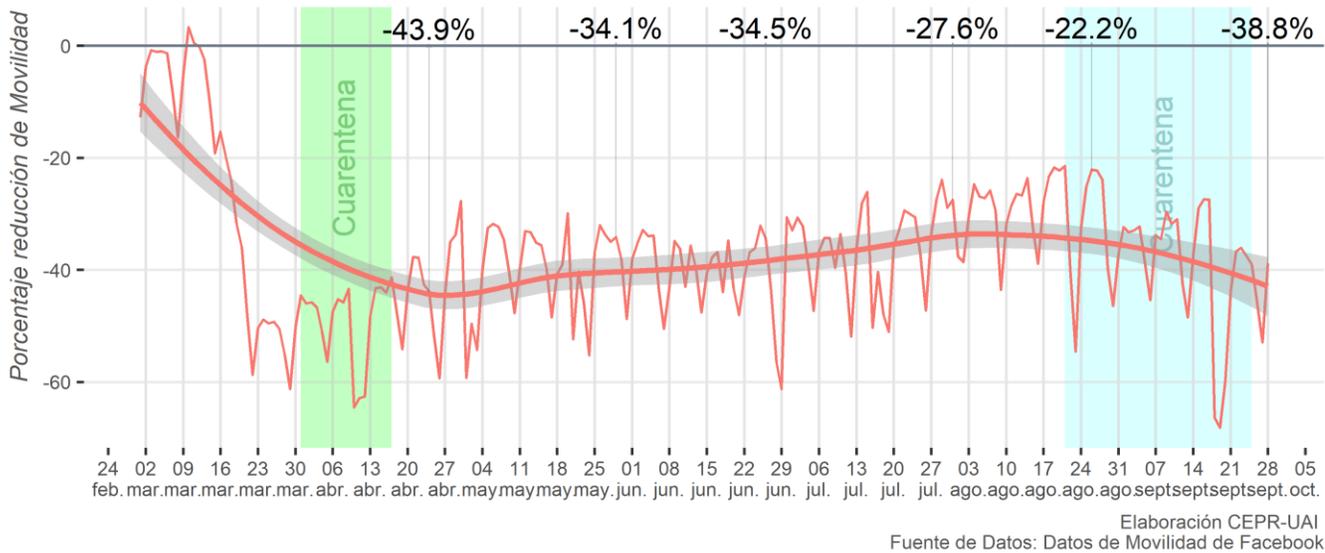
Variación ocupados por categoría de ocupación

- Concordante al boletín anterior, la estructura sectorial de los trabajadores muestra que los sectores Comercio, Actividades Sociales y Personales, Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca poseen una proporción relativa mayor entre empleos informales. Sin embargo, este trimestre se incrementa significativamente el sector de la construcción pasando a formar parte de este grupo de sectores con mayor informalidad.
- También se aprecia un incremento muy significativo de la informalidad del sector de Servicios Sociales y Personales que junto con el sector construcción pareciera ser que están siendo parte importante de la leve recuperación del trimestre.

Evolución sectores según categoría de ocupación con respecto a mismo trimestre del año anterior



Movilidad regional

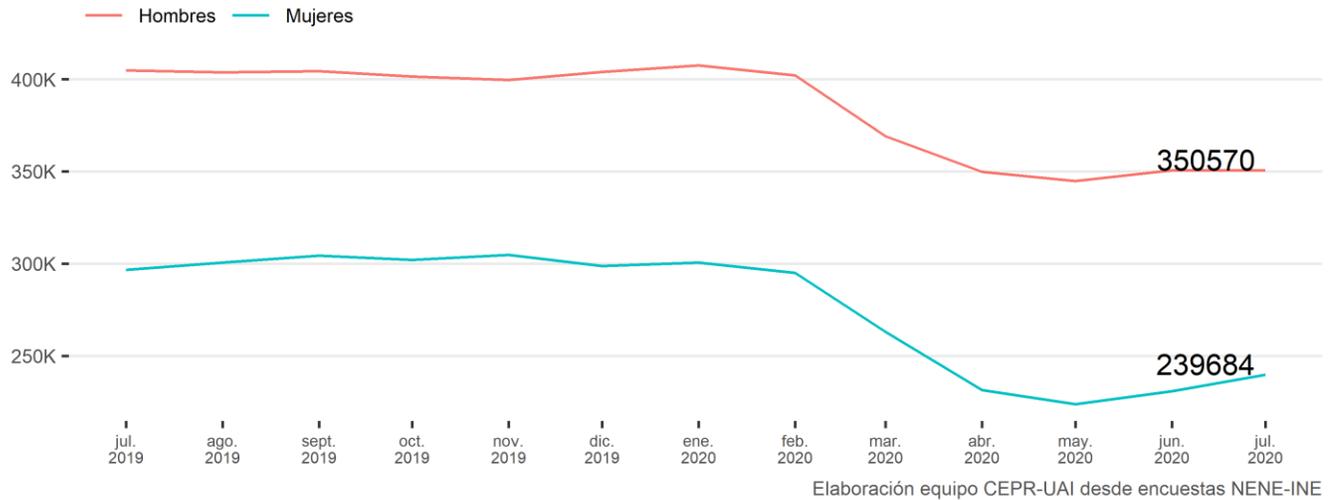


- La Región del Biobío es la única región que responde significativamente en reducir la movilidad ante las cuarentenas. Lo que se muestra en este gráfico es un significativo cambio de tendencia en la movilidad a partir de la cuarentena impuesta a sus principales comunas a partir de la tercera semana de Agosto de 2020. La Región además fue la primera que mostró cambios en las tendencias negativas y el inicio del proceso de recuperación, lo que ocurrió el trimestre pasado y que se refuerza en el trimestre actual.
- Esto es especialmente interesante porque indica que las políticas que se están implementando en la Región tienen una respuesta positiva de parte de la población, por lo que debemos mirar con mayor atención que está haciendo la Región del Biobío ya que pareciera que las acciones orientadas a paliar los efectos negativos de la pandemia están dando mejores resultados que en el resto del país.
- Adicionalmente, la movilidad observada con mayor anticipación a las cifras del empleo, ha mostrado en la región una correlación positiva con las cifras de empleo, lo que permite anticipar que en el mes de septiembre la Región verá afectadas negativamente las condiciones del mercado laboral.

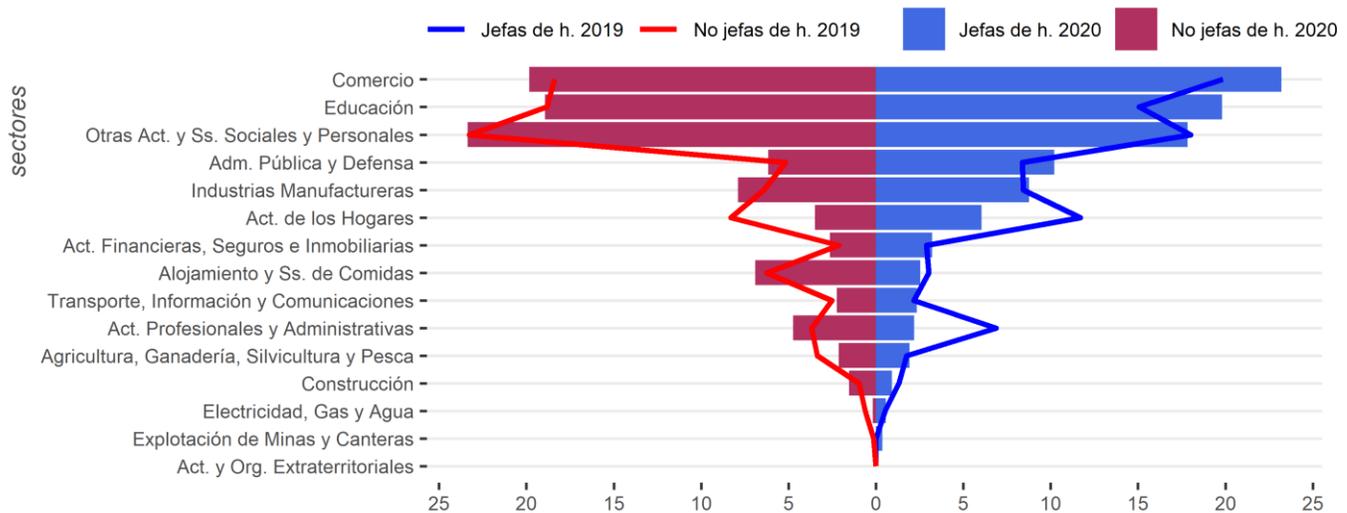
Tema del Mes: Género y Decisiones del Hogar

- Este mes se analiza especialmente las diferencias de los impactos en el mercado laboral por género, distinguiendo no solo las diferencias que la pandemia ha provocado sobre mujeres y hombres, sino que mirando especialmente el impacto de acuerdo al rol que tienen en el grupo familiar como jefas de hogar o parejas de jefas de hogar.
- El gráfico siguiente muestra la evolución de la ocupación de mujeres y hombres, reflejando que ambos grupos fueron severamente afectados por la pandemia, pero en el que las mujeres sufrieron un golpe más fuerte en el empleo que los hombres, lo que se refleja en una pendiente negativa más pronunciada de la curva. Por otra parte, la recuperación del empleo femenino, que comienza en el mes de Junio, parece más estable y se refuerza en los trimestres siguientes.

Evolución de ocupación por género

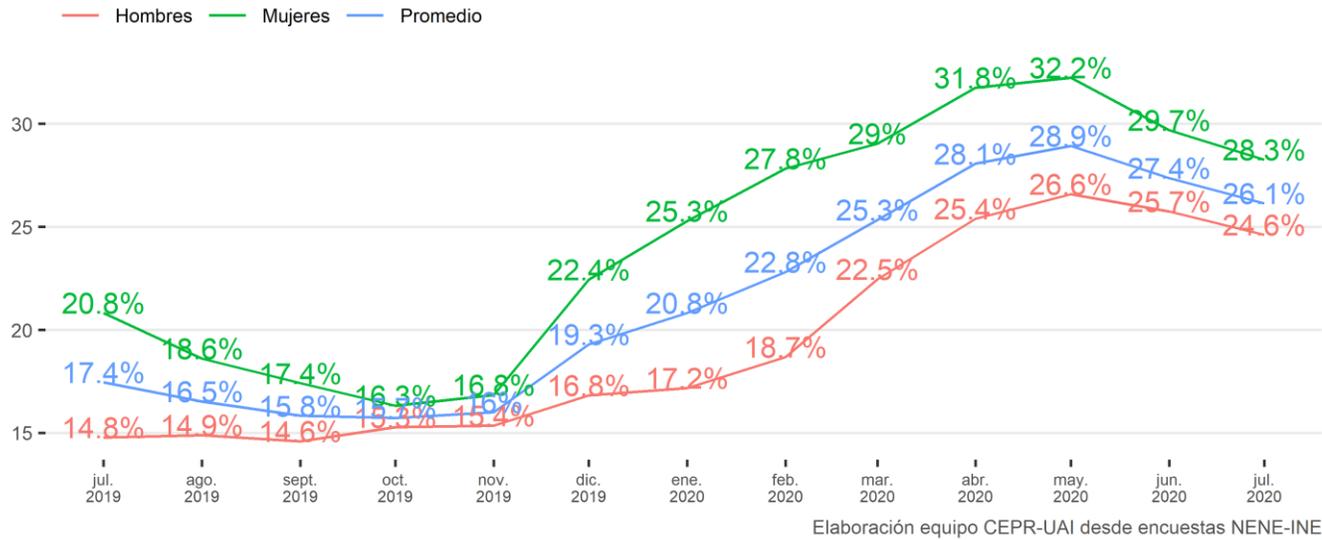


Participación de jefas de hogares por sector productivo



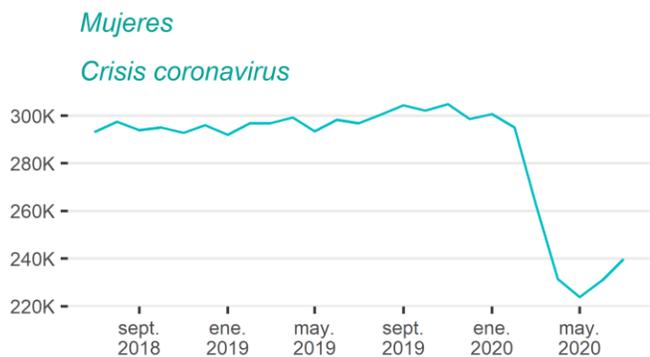
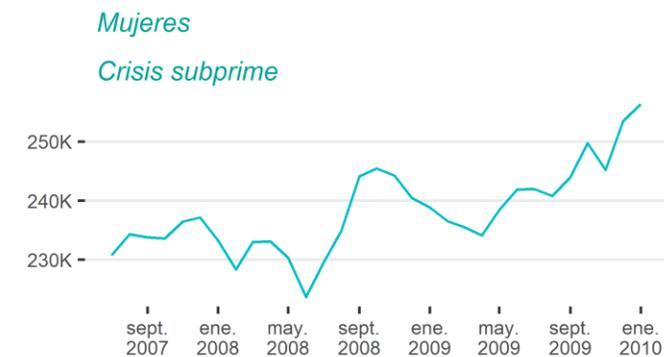
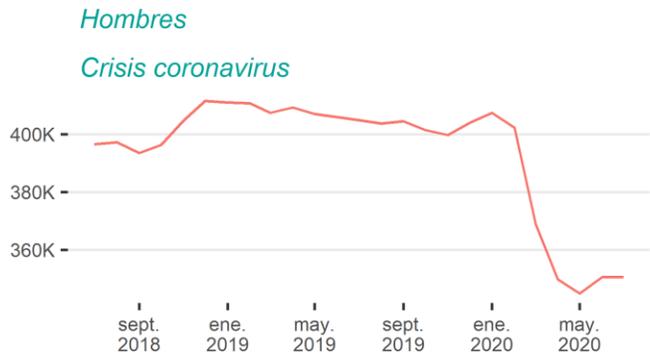
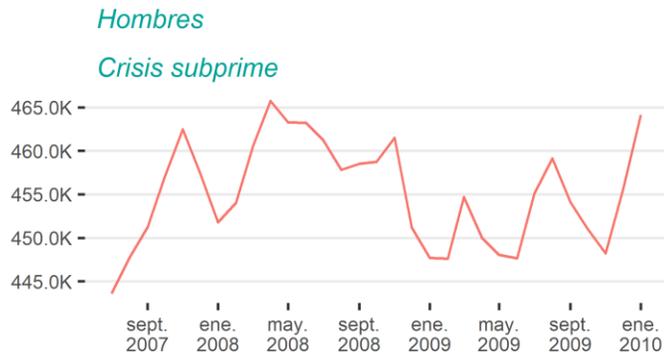
- Cuando miramos la ocupación por sector vemos que domina su participación en los sectores de servicios como Comercio, Educación y Servicios Sociales y Personales. Las jefas de hogar han incrementado su participación en los dos primeros sectores: Comercio y Educación significativamente, mientras que lo han reducido en el sector de Actividades del Hogar y Actividades Profesionales y
- Administrativas, mientras que las no jefas de hogar, solo lo han hecho en Actividades de los Hogares, lo que probablemente ha sido por causa de las cuarentenas que por una parte reduce la movilidad y por otra las familias demandantes de estos servicios han decidido reducirlos por baja en ingresos o por miedo a que aquellas trabajadoras que vienen a sus casas puedan atraer contagios.

Tasa de desempleo combinada (SU3) por género



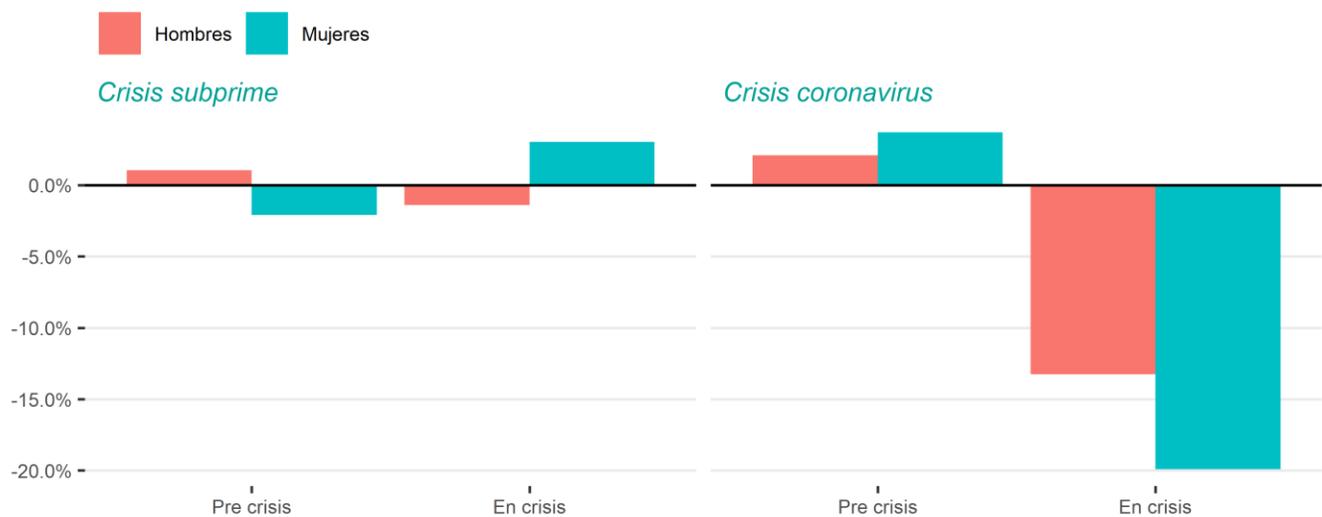
- La tasa de desempleo ampliada que considera no solo aquellas mujeres que han hecho esfuerzos por encontrar trabajos, sino también aquellas que están dispuestas a trabajar pero que no han buscado trabajo (inactivas) porque no creen que puedan encontrar uno, afecta significativamente más a las mujeres que a los hombres. Mientras que la tasa de desempleo ampliada sistemáticamente de las mujeres está por sobre la de los hombres, la brecha se comenzó a ampliar significativamente con el estallido social y se redujo durante la pandemia, pero aún tiene casi 4 puntos porcentuales de diferencia.

Comparación Número de Ocupados por Género entre Crisis Subprime y Situación Actual – Región del Bío Bío



- En las crisis económicas previas, en general ocurría que cuando el shock golpeaba el mercado laboral, los hombres perdían sus trabajos y las mujeres incrementaban su participación laboral, es decir, salían a trabajar para complementar el ingreso de la familia y reducir el impacto negativo de la crisis en el ingreso familiar. Esto se puede apreciar en los gráficos de la izquierda que muestran los efectos sobre el empleo durante la crisis subprime, donde los hombres pierden niveles importantes de ocupación pero las mujeres incrementan su ocupación, observándose el efecto descrito previamente.
- Sin embargo, esta crisis ha hecho que las mujeres no han podido cumplir ese rol, lo que se observa en el gráfico de la derecha, donde se muestran que en la pandemia actual, ambos (hombres y mujeres) tienen reducciones significativas en la ocupación. Esto implica que el impacto en el ingreso familiar de esta crisis será mucho más significativo ya que ha impedido ejercer a las mujeres el rol anticrisis en el ingreso familiar que había jugado en las crisis previas.

Comparación comportamiento del empleo en las últimas dos crisis



- Este gráfico ayuda a apreciar mejor este hecho, donde en la crisis Subprime muestra que antes de la crisis la evolución de los hombres y mujeres reflejaba incrementos de ocupación de los hombres y reducción del empleo de las mujeres. Durante la crisis se revierte el proceso y las mujeres aumentan significativamente su ocupación.
- Mientras que en la crisis actual del COVID-19 o coronavirus la reducción de la ocupación de las mujeres durante la crisis ha sido incluso mayor que la de los hombres, lo que implica que no solo no ha podido salir a generar ingresos que compensen la pérdida de salarios, sino que ellas también han perdido su trabajo, profundizando la crisis en los hogares que en crisis previas veían atenuado el impacto por la labor de las mujeres

Equipo CEPR

Elaboración: Esteban López, Director Ejecutivo CEPR - UAI

Edición: - Hugo Salgado, Universidad de Concepción, Patricio Aroca, Director de Investigación Escuela de Negocios, Juan Eberhard, Director CEPR - UAI

Apoyo en Programación: Martín Sielfeld, Ayudante CEPR - UAI

<http://cepr.uai.cl>

El Boletín Laboral CEPR es un producto UAI con el apoyo del centro COES (ANID/FONDAP/15130009). Las opiniones expresadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no representan necesariamente la opinión de UAI o COES

